



AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER TITOLI ED ESAMI PER IL CONFERIMENTO DELLA QUALIFICA DI QUADRO, TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO CCNL SERVIZI AMBIENTALI, PER LA POSIZIONE ORGANIZZATIVA DI "RESPONSABILE RICERCA E SVILUPPO".

In esecuzione della determina presidenziale n. 23 del 12.05.2023, adottata in forza della deliberazione consiliare n. 04 del Consiglio di Amministrazione del 23 gennaio 2023, nonché della deliberazione 204 del 23 dicembre 2022 con cui lo stesso Organismo ha approvato la Relazione programmatica triennale 2023-25 e recepito il Piano del fabbisogno di personale, è indetto un Avviso per la selezione interna, per titoli e esami, di una unità per il conferimento della qualifica di Quadro per la posizione organizzativa di "Responsabile Ricerca e Sviluppo".

Art. 1 – AVVISO E CONTENUTO DELLA SELEZIONE

1. Il presente avviso verrà pubblicato sul sito dell'Azienda (www.amiupuglia.it) nella sezione "Bandi e Concorsi".
2. Oggetto della selezione interna è il conferimento della qualifica di Quadro per la posizione organizzativa di "Responsabile Ricerca e Sviluppo".
3. Le funzioni connesse al ruolo da ricoprire, a titolo non esaustivo, attengono principalmente a:
 - promozione e preservazione del vantaggio competitivo aziendale nel mercato locale e nazionale
 - ideazione, progettazione e sperimentazione di nuovi servizi
 - promozione di innovazione e digitalizzazione dei processi lavorativi e dei servizi
 - controllo della qualità dei processi e dei servizi erogati
 - ottimizzazione dei servizi erogati
 - impostazione, sviluppo e controllo della realizzazione dei progetti
 - ricerca di mercato per beni e servizi e benchmarking di settore
 - supporto alla direzione aziendale nella definizione di investimenti
 - supporto alla direzione aziendale nella gestione delle risorse finanziarie
 - definizione di strategie per il raggiungimento degli obiettivi fissati
 - promozione dell'innovazione dei metodi di lavoro
 - analisi per l'ottimizzazione del rapporto costi/benefici in tutti gli ambiti aziendali
 - definizione di Piani strategici annuali e pluriennale

Il candidato deve possedere, unitamente ai titoli di cui ai requisiti di ammissione, uno specifico profilo professionale contraddistinto in particolare da:

- *conoscenza disciplinare del settore: normativa ambientale (nazionale e comunitaria), conoscenza della filiera strutturale del ciclo integrato dei rifiuti;*

- conoscenza della normativa specifica sulla sicurezza e sulla salute nei luoghi di lavoro;
- conoscenza dell'organizzazione dei servizi di igiene ambientale
- conoscenza dei principi e delle tecniche di project management
- conoscenza delle applicazioni informatiche gestionali e di settore;
- conoscenza dei principi di organizzazione e gestione aziendale;
- conoscenza della lingua inglese;
- capacità di analisi degli investimenti e di ricerca di finanziamenti;
- capacità di applicazione di criteri di fattibilità economica dei progetti
- capacità di gestione di progetti complessi
- abilità di disegno tecnico e di utilizzo di software per la progettazione assistita
- competenze trasversali: pensiero strategico, capacità organizzative, capacità comunicative (scritto e/o orale), capacità di risoluzione dei problemi, capacità relazionali (empatia);
- propensione all'innovazione e all'aggiornamento;

Il trattamento economico fondamentale è costituito dal trattamento stipendiale tabellare, previsto dal vigente Contratto collettivo nazionale di lavoro per i Servizi ambientali rinnovato con il verbale del 18 maggio 2022 per la categoria di Quadro.

Art. 2 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

- a) Status di dipendente a tempo indeterminato di Amiu Puglia Spa con inquadramento minimo al VII livello della classificazione di cui all'art. 15 del Ccnl.
- b) Possesso del diploma di Laurea del vecchio ordinamento in **Ingegneria** ovvero laurea specialistica o magistrale (LS/LM) del nuovo ordinamento universitario equiparata a Ingegneria ai sensi del decreto interministeriale 9 luglio 2009 e s.m. ovvero, analogamente, Laurea quinquennale in **Economia e Commercio**;
- c) Insussistenza di sanzioni disciplinari superiori ad un giorno di sospensione negli ultimi due anni a partire dalla data di scadenza del presente Avviso.
- d) Insussistenza di carichi pendenti e condanne penali, come previsto dal punto 5 lett. f) del Regolamento aziendale per il reclutamento del Personale del 23 dicembre 2019, modificato il 22 novembre 2021.

La mancanza anche di uno solo dei suddetti requisiti comporterà l'esclusione dalla selezione.

ART. 3 – PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Gli interessati dovranno presentare la seguente documentazione nelle forme di autocertificazione di cui agli artt. 46 e 47 del DPR n° 445 del 28.12.2000 e secondo quanto successivamente specificato:

- a) domanda di partecipazione;
- b) curriculum vitae contenente i dati generali, i titoli professionali e di studio, gli incarichi svolti e le esperienze maturate;
- c) elenco titoli posseduti pertinenti alla selezione ed utili alla valutazione.

Il candidato deve presentare la **domanda di partecipazione entro e non oltre il 15° (quindicesimo) giorno dalla pubblicazione dell'Avviso sul sito web aziendale.**

Le domande di partecipazione alla selezione, corredate da tutta la documentazione richiesta, dovranno essere indirizzate al Presidente del Consiglio di Amministrazione di Amiu Puglia Spa, Via Francesco Fuzio, sn Z.I. 70123 Bari e inoltrate mediante una delle seguenti modalità:

a) A mezzo posta elettronica certificata (P.E.C.) all'indirizzo *segreteria.amiu@legalmail.it*, riportante nell'oggetto la dicitura <<Avviso di selezione interna per il conferimento della qualifica di Quadro per la posizione organizzativa di "Responsabile Ricerca e Sviluppo".>>. La validità della trasmissione e della ricezione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata, rispettivamente, dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna.

b) Consegna a mano presso l'Ufficio Protocollo dell'Amiu Puglia Spa, Via Francesco Fuzio, Z.I. 70123 Bari, dal lunedì al venerdì dalle ore 09:00 alle ore 13:00.

In questo ultimo caso, le domande devono riportare sulla busta chiusa il mittente nonché la dicitura, a pena di esclusione, <<Avviso di selezione interna per il conferimento della qualifica di Quadro per la posizione organizzativa di "Responsabile Ricerca e Sviluppo".>>.

E' esclusa ogni altra forma di presentazione o di trasmissione della domanda di partecipazione al concorso.

La data di spedizione della domanda è stabilita e comprovata dalla attestazione del sistema in caso di posta elettronica certificata. La società non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato o, comunque, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore che comportino il ritardo nella presentazione della domanda rispetto ai termini previsti nel presente bando, né altresì nel caso in cui i files siano inviati a mezzo posta elettronica certificata in maniera difforme da quanto richiesto nel bando o in formato illeggibile impedendo la visione ed il conseguente esame della documentazione.

Nella domanda, redatta in carta semplice e sottoscritta, il candidato dovrà dichiarare:

- a) nome, cognome, data e luogo di nascita;
- b) data di assunzione, matricola, qualifica, livello di inquadramento, area e unità operativa di appartenenza;
- c) titolo di studio posseduto (il candidato potrà allegare alla domanda di partecipazione copia del titolo di studio, oppure indicare l'istituto Universitario e l'anno di conseguimento; laddove la stessa sia già in possesso dell'Azienda il candidato dovrà indicarlo nella domanda);
- d) di non aver subito provvedimenti disciplinari di cui al punto 2 -c) del presente Avviso;
- e) di non avere carichi pendenti o condanne penali di cui al punto 2- d) del presente Avviso;
- f) il possesso di eventuali titoli utili all'assegnazione di punteggio (alla domanda dovrà essere allegata copia conforme delle attestazioni comprovanti il possesso dei titoli; in caso di indisponibilità della copia, il candidato, che comunque ne autocertifica il possesso, dovrà impegnarsi ad esibirlo prima dell'eventuale inquadramento nella posizione organizzativa di cui al presente Avviso).

IL CANDIDATO DOVRÀ:

- **obbligatoriamente sottoscrivere** la domanda secondo quanto previsto in materia di autocertificazione dalla Dpr 445/2000, allegando alla stessa copia del documento di riconoscimento in corso di validità’;
- **autorizzare la Società** al trattamento dei dati contenuti nella domanda di partecipazione e nei documenti allegati alla stessa nel rispetto del D. Lgs.vo n.196 del 30.06.2003, come integrato dal Regolamento UE n.679/2016.

ART. 4 – COMMISSIONE GIUDICATRICE

Le candidature pervenute secondo le modalità suindicate saranno esaminate da un’apposita Commissione, che verifica preliminarmente il possesso dei requisiti di ammissibilità alla selezione sulla base di quanto dichiarato dai candidati.

La Commissione Giudicatrice della selezione sarà composta da tre membri dotati di comprovata professionalità, designati tra i dipendenti o soggetti esterni di provata capacità e specifica esperienza.

La Commissione è nominata dal Presidente del Consiglio di Amministrazione.

Tutte le decisioni concernenti le ammissioni ed esclusioni della selezione, la valutazione delle prove ed ogni altra questione attinente alla selezione, saranno rimesse al giudizio insindacabile ed inappellabile della predetta Commissione Giudicatrice.

ART. 5 – CRITERI GENERALI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI

I 35 punti assegnati alla Commissione per la valutazione dei titoli vengono dalla stessa così ripartiti nell’ambito dei seguenti gruppi di titoli:

Gruppo I	Titoli di studio e culturali	punti 15
Gruppo II	Titoli professionali	punti 20

VALUTAZIONE DEI TITOLI DI STUDIO E CULTURALI

I complessivi 15 punti disponibili per la valutazione dei titoli di studio e culturali sono attribuiti come segue:

A) titoli di studio (max 10 punti):

1) Voto del titolo di studio:

a) dal 100 a 105, punti 2,0

b) dal 106 al 110, punti 3,0

c) 110 e lode, punti 4,0

2) ulteriore laurea attinente alla professionalità richiesta: 1,0 punti;

3) dottorato di ricerca attinente alla professionalità richiesta: massimo 3,0 punto;

4) master universitario di 1° o 2° livello (almeno 60 c.f.u.) attinente alla professionalità richiesta: 2,0 punti;

B) Pubblicazioni e titoli scientifici attinenti alla professionalità richiesta (max 5 punti): per la valutazione delle pubblicazioni, la Commissione deve considerare l’originalità della produzione scientifica con specifico riferimento alla professionalità richiesta, l’importanza delle riviste, la

continuità ed i contenuti dei singoli lavori, il grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire e l'eventuale collaborazione di più autori.

VALUTAZIONE DELL'ESPERIENZA PROFESSIONALE E DEL CURRICULUM

Fatti salvi i Requisiti generali e professionali di ammissione, vengono ammessi a valutazione il servizio (svolto sia internamente che esternamente a AMIU) e l'esperienza professionale acquisita utili alle funzioni di cui all'art. 1, punto 3, ed alla maturazione delle competenze ivi richiamate.

I complessivi 20 punti disponibili per la valutazione dell'esperienza professionale e del curriculum sono così attribuiti:

- a) attività libero-professionali e/o esperienze lavorative di dipendenza (con incarichi attinenti al profilo professionale richiesto) idonee ad evidenziare il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera in relazione alla posizione funzionale da ricoprire (max 15 punti)
- b) tirocini e corsi di formazione e di aggiornamento professionale nelle materie di cui al presente Avviso con riferimento alla durata e alla previsione di esame finale (max 3 punti)
- c) altri titoli/esperienze lavorative non rientranti tra le precedenti categorie e attinenti al ruolo da ricoprire (max 2 punti).

La Commissione effettua la determinazione dei criteri di dettaglio per l'attribuzione dei punteggi di cui innanzi prima dell'esame dei titoli.

Non possono essere presi in considerazione i titoli che non siano stati dichiarati ed autocertificati dai candidati nella domanda di partecipazione al concorso.

La valutazione dei titoli avverrà prima delle prove di cui ai successivi articoli. Il risultato di tale valutazione sarà reso noto agli interessati prima dell'effettuazione della prova orale, mediante pubblicazione sul sito istituzionale di AMIU Puglia S.p.A.

ART. 6 – PROVE D'ESAME

Le prove di esame si svolgeranno attraverso un **colloquio individuale**.

Verranno ammessi al colloquio i candidati che avranno ottenuto almeno 15 punti per i titoli e l'esperienza professionale.

Il **colloquio** sarà volto ad accertare il possesso delle competenze e conoscenze di cui all'art. 1, punto 3, attinenti alle funzioni proprie della figura di Quadro da ricoprire, con particolare riferimento alle seguenti materie:

- *normativa ambientale europea, nazionale e regionale;*
- *normativa in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro;*
- *elementi di diritto pubblico e privato per la gestione dei contratti di servizio;*
- *normative in materia di società a partecipazione pubblica;*
- *modelli di pianificazione, organizzazione e gestione dei servizi di igiene ambientale*
- *modelli di pianificazione, organizzazione e gestione degli impianti di trattamento dei rifiuti;*
- *elementi di economia e gestione aziendale;*
- *lineamenti di budgeting e controllo di gestione;*
- *lineamenti di finanza pubblica e fondi comunitari*
- *principi e tecniche di project management;*
- *principi e tecniche di benchmarking*
- *lingua inglese*
- *software applicati alla progettazione e alla gestione di servizi di igiene ambientali.*

Inoltre, il colloquio tenderà a valutare le capacità/abilità del candidato di *problem solving*, comunicative e relazionali.

Durante il colloquio (per il quale potrebbero essere utilizzati strumenti informatici) potranno anche essere somministrati test con risposte sintetiche.

Il punteggio massimo attribuibile dalla Commissione per tale prova è di punti 30 (trenta). Per superare la prova orale i candidati dovranno ottenere un punteggio di almeno 18/30 (diciotto trentesimi).

ART. 7 – GRADUATORIA DI MERITO

La graduatoria di merito dei candidati sarà formata dalla Commissione al termine delle prove secondo l'ordine decrescente del punteggio totale riportato da ciascun candidato, risultante dalla somma dei punteggi della valutazione dei titoli e del colloquio d'esame.

A parità di merito e di titoli, la preferenza è determinata secondo il seguente ordine:

- numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- età inferiore.

La graduatoria di merito definitiva, unitamente alla nomina del vincitore, espletati gli accertamenti di legge in merito a quanto dichiarato da ciascun candidato, verrà approvata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione.

Art. 8 – ESITI DELLA SELEZIONE

Gli esiti della selezione sono resi noti mediante pubblicazione sul sito internet della Società (www.amiupuglia.it) nella sezione "Bandi e Concorsi", per un periodo di almeno 30 giorni e fino ad un massimo di anni due.

Ove, al completamento dell'iter di selezione, la Società – subordinatamente alla intervenuta approvazione, da parte dell'Assemblea dei Soci, della Relazione previsionale di Bilancio 2023 della Società, ossia di altro documento specificamente contenente il Piano delle assunzioni già parte integrante di detta Relazione previsionale - ritenga di procedere al conferimento della qualifica di Quadro del candidato in base alla graduatoria, lo stesso conferimento deve essere formalizzato dal Presidente della Società.

È facoltà della Società costituire una graduatoria dei candidati valutati idonei cui fare riferimento in caso di mancata copertura della posizione offerta per rinuncia o forza maggiore da parte dei soggetti già selezionati o nel caso di necessità di personale avente caratteristiche simili a quelle per le quali la selezione è stata avviata.

I risultati della selezione saranno tenuti in considerazione dall'azienda ai fini degli inquadramenti superiori per un intervallo di tempo massimo di 2 (due) anni. In tale intervallo temporale la graduatoria sarà di volta in volta aggiornata in caso di utilizzo e scorrimento.

L'inserimento di un candidato nella graduatoria definita sulla base della presente procedura di selezione non costituisce impegno all'inquadramento da parte della Società.

ART. 9 – NORME FINALI E DI RINVIO

Le comunicazioni e/o le convocazioni dei candidati alla presente procedura concorsuale avverranno unicamente attraverso comunicazioni scritte all'indirizzo postale o P.E.C. comunicato dal candidato.

Inoltre, l'AMIU PUGLIA garantisce ai candidati che il trattamento dei dati personali derivanti dalla partecipazione al presente concorso verrà svolto nel rispetto del D.Lgs. 30.6.2003 n. 196, come integrato dal Regolamento UE n. 2016/679.

L'eventuale rifiuto a fornire i dati personali richiesti determinerà la non ammissibilità del candidato alla selezione.

ART. 10 – RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Responsabile del Procedimento di cui al presente bando è il Dott. Daniele Adamo, dirigente Area Personale di AMIU PUGLIA spa. Le comunicazioni e/o le convocazioni dei candidati alla presente procedura concorsuale avverranno unicamente attraverso comunicazioni scritte all'indirizzo postale o P.E.C. comunicato dal candidato.

Per quanto non disciplinato dal presente Regolamento si fa riferimento alle norme di legge e contrattuali vigenti.

Bari, lì

Il Presidente
Dott. Paolo Pate

