



SERVIZIO PERSONALE  
UNITA' OPERATIVA DI BARI

DETERMINA N. 61 del 13.09.'22

### IL PRESIDENTE

#### *Premesso che*

- In data 23.07.2021 si è proceduto al licenziamento disciplinare del sig. \_\_\_\_\_ ai sensi degli artt. 66 e 68 del Ccnl dei Servizi Ambientali 10 Luglio 2016, a fronte degli addebiti contestati con note del 18.05.2021 prot. n. 11348/IV e del 28.05.2021 prot. n. 12328/IV (gravi e reiterate violazioni delle disposizioni aziendali in materia di orario di lavoro e di quelle dell'Autorità Giudiziaria a cui era obbligato dalla misura cautelare) come disposto dal Cda della Società (decisione n. 120/2021 adottata nella seduta del 28.05.2021).
- Con pec dell'11 febbraio u.s. è stato notificato all'Amiu S.p.A. il ricorso (ex art. art. 1 comma 47 e segg. L. 92/2012) del suddetto ex dipendente finalizzato all'annullamento del licenziamento ed alla conseguente reintegra, nonché alla condanna al pagamento di un'indennità a titolo di risarcimento danni e delle spese processuali.
- Giusta determina n. 9 del 18.02.2022 (e conseguente nota di incarico di pari data) è stato affidato il patrocinio della Società, nella causa di cui trattasi, all'avv. Rosalba Acquaviva.
- Con ordinanza del 12.07.2022, il Giudice del lavoro dott. Ivano Caputo, ha rigettato il ricorso del sig. Marco Gelormini confermando la legittimità del suo licenziamento.
- Con comunicazione del 05.09.2022, inviata via pec, il legale di controparte, avv. Fedele Cannerozzi, ha notificato al legale della Società il ricorso in opposizione - ex art. 1 co. 51 legge 28.06.2012 n. 92 - avverso la suddetta ordinanza, la cui prima udienza è stata fissata dal Giudice per il giorno 20 ottobre p.v.

#### *Considerato che*

- La Società dovrà costituirsi in giudizio entro i termini di legge.
- La prima fase del giudizio è stata patrocinata con successo dall'avvocato Rosalba Acquaviva e, pertanto, si è valutata l'opportunità di affidare al suddetto avvocato anche la seconda fase di giudizio.

- Il caso di cui trattasi rientra tra quelli previsti al punto VII - *Deroghe al Disciplinare* - del disciplinare della procedura attivata per la formazione della suddetta Short List (recepita con decisione del CdA n.103/2020 del 11.06.2020).

***Dando atto che***

Con nota del 06.09.2022 prot. n. 20828, trasmessa a mezzo pec di pari data, è stato richiesto all'avv. Rosalba Acquaviva un preventivo per l'espletamento dell'incarico in osservanza dei parametri di cui al disciplinare di short list e che il suddetto avvocato, sempre con pec del 06.09.2022 (prot.az. n. 21045 del 08.09.2022), ha inviato il preventivo di spesa - in osservanza dei parametri di cui al disciplinare di short list e riferiti a quanto disposto dal D.M n. 55 del 10.03.2014 quale modificato dal D.M. n.37 dell'08.03.2018 - ritenuto congruo, ammontante ad € 4.415,00, oltre spese generali ed oneri.

***Vista***

la delibera del Cda n.182 del 31.08.2020, con la quale viene conferita, tra le altre, espressa delega al Presidente per la nomina dei legali per tutte le vertenze giudiziali;

**DETERMINA**

di affidare all'Avv. Rosalba Acquaviva l'incarico di patrocinante dell'Amiu Puglia Spa nel ricorso in opposizione di cui trattasi, proposto dal sig. ( \_\_\_\_\_ ) accettando il preventivo dalla stessa formulato con pec del 06.09.2022 (prot.az. n. 21045 del 08.09.2022) pari ad € 4.415,00, oltre spese generali ed oneri.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente  
Avv. Sabino Persichella