

**AMIU PUGLIA S.p.A.
UNITA' OPERATIVA DI BARI**

**AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER IL REPERIMENTO DI: N. 34 OPERAI DI
LIVELLO 2°/B DA ADIBIRE AI SERVIZI OPERATIVI AZIENDALI**

La Società rende noto che è indetta una selezione interna per la formazione di una graduatoria finalizzata all'individuazione di n. 34 operai di livello 2°/B del Ccnl dei Servizi ambientali, da adibire ai Servizi Operativi Aziendali e che il presente avviso verrà pubblicato sul sito dell'Azienda (www.amiupuglia.it) nella sezione "Società Trasparente" sottosezione "Selezione del Personale."

1) REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

- a) Status di dipendente a tempo indeterminato di Amiu Puglia Spa
- b) Possesso di diploma di scuola media inferiore.
- c) Possesso patente B.
- d) Insussistenza di sanzioni disciplinari superiori a un giorno di sospensione o un totale di 15 ore di multa negli ultimi due anni a partire dalla data di scadenza del presente avviso.
- e) Insussistenza di carichi pendenti e condanne penali, come previsto dal punto 5 lett. f) del Regolamento aziendale per il reclutamento del Personale del 13 maggio 2025.

La mancanza anche di uno solo dei suddetti requisiti alla data di scadenza del presente avviso comporterà l'esclusione dalla selezione.

2) TITOLI CONCURSUALI (25 punti)

Per i candidati in possesso dei requisiti richiesti e le cui domande saranno ritenute valide si procederà nella valutazione dei titoli a cui sarà assegnato un punteggio come di seguito specificato:

- a) Anzianità di servizio sarà attribuito **1 punto** per ogni anno di anzianità (**massimo 10 punti**);
- b) Tasso di assenteismo dal 01.01.2024 al 31.12.2024 (calcolato, come differenza tra il monte orario annuale teorico e le ore di effettivo lavoro al netto dello straordinario*)
massimo 5 punti distribuiti in base alla griglia di seguito riportata:

0-50	5
51-75	4
76-100	3
101-125	2
126-150	1
>=151	0

*Ore di effettivo lavoro da intendersi al netto di ferie, delle ore di permesso retribuito per assistenza ai sensi dell'art. 33, legge 104/92, delle ore di permesso retribuito godute per assistenza nei casi di grave infermità di cui all'art. 4, comma 1, legge 53/2000, delle ore di permesso sindacale riconosciute ai sensi della legge 300/1970 e del Ccnl, alle ore di permesso per RLSSA, alle ore di congedo obbligatorio di maternità/paternità, delle ore di permesso per donazione sangue, delle ore di permesso elettorale, delle ore di assenza per infortunio solo nei casi in cui il primo certificato medico di infortunio da evento traumatico preveda una prognosi di almeno 10 giorni continuativi di assenza dal lavoro, cure salva vita e ospedalizzazione, delle assenze per malattia post ricovero ospedaliero/day hospital da eventi traumatici con prognosi iniziale di almeno 10 giorni continuativi di assenza dal lavoro, delle assenze per malattia per complessivi 20 giorni per un numero massimo di 6 eventi;

c) Curriculum disciplinare dal 01.01.2024 al 31.12.2024 (max 10 punti) che potranno essere decurtati come segue:

- 0,5 punti in meno per ogni ora di multa eccedente la terza (da provvedimento anche frazionato) irrogate nel suddetto anno di riferimento;
- 2 punti in meno per ogni giorno di sospensione disciplinare irrogato nell'anno di riferimento;

3) PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Il/la candidato/a deve produrre domanda di partecipazione (nelle modalità di seguito specificate, riportante la seguente dicitura "Avviso di selezione per operai di livello 2°/B), **entro e non oltre il 15° (quindicesimo) giorno dalla pubblicazione dell'Avviso sul sito web aziendale.**

Nella domanda, redatta in carta semplice e sottoscritta, il candidato dovrà dichiarare:

- a) nome, cognome, data e luogo di nascita;
- b) data di assunzione, matricola, qualifica, livello di inquadramento, area e unità operativa di appartenenza;
- c) titolo di studio posseduto (il candidato potrà allegare alla domanda di partecipazione copia del titolo di studio, oppure indicare l'istituto scolastico e l'anno di conseguimento; laddove la stessa sia già in possesso dell'Azienda il candidato dovrà indicarlo nella domanda);
- d) possesso della patente B (il candidato dovrà allegare alla domanda di partecipazione, copia della patente in corso di validità);

- e) di non aver subito provvedimenti disciplinari di cui al punto 1-d) del presente avviso
- f) di non avere carichi pendenti o condanne penali così come indicato al paragrafo 1-e) del presente avviso;

Le domande di partecipazione ed il curriculum formativo professionale sottoscritti ai sensi del Dpr 445/2000 dovranno essere indirizzati ad Amiu Puglia Spa, U.O. di Bari, Ufficio Personale, ed inoltrate esclusivamente mediante una delle seguenti modalità:

- a mezzo di posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo segreteria.amiu@legalmail.it riportante in oggetto la dicitura dell'Avviso;
- consegnata a mano presso l'Ufficio Protocollo della sede di Bari, in via Francesco Fuzio, dal lunedì al venerdì dalle ore 9:00 alle ore 13:00.

IL CANDIDATO DOVRÀ:

- **obbligatoriamente sottoscrivere la domanda secondo quanto previsto in materia di autocertificazione dalla Dpr 445/2000, allegando alla stessa copia del documento di riconoscimento in corso di validità;**
- **autorizzare la Società al trattamento dei dati contenuti nella domanda di partecipazione e nei documenti allegati alla stessa nel rispetto del D. Lgs.vo n.196 del 30.06.2003, come integrato dal Regolamento UE n.679/2016.**

4) COMMISSIONE GIUDICATRICE

Le candidature, pervenute secondo le modalità suindicate, saranno esaminate da un'apposita Commissione per verificare preliminarmente il possesso dei requisiti di ammissibilità alla selezione sulla base di quanto dichiarato dai candidati.

La Commissione Giudicatrice della selezione sarà composta da tre membri dotati di comprovata professionalità, designati tra i dipendenti o soggetti esterni di provata capacità e specifica esperienza.

La Commissione è nominata dal Presidente del Consiglio di Amministrazione.

Della Commissione non possono fare parte i componenti del Consiglio di Amministrazione né coloro che ricoprono, o abbiano ricoperto, negli ultimi tre anni, cariche politiche presso il Comune di Bari o di Foggia o che siano rappresentanti di partito, sindacali o designati dalle Confederazioni e Organizzazioni Sindacali in genere o associazioni professionali. Non può far parte della Commissione altresì chi abbia un rapporto di parentela o affinità entro il quarto grado con i singoli candidati.

All'atto dell'insediamento della Commissione, conosciuti gli elenchi dei partecipanti alla selezione, i membri dovranno sottoscrivere una dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, attestante l'assenza di cause di incompatibilità e/o di conflitto di interessi

con l'incarico ricevuto nonché le altre condizioni enunciate nell'art. 12 del vigente Regolamento per il reclutamento del personale così come previsto dalle disposizioni normative e/o regolamentari

vigenti. Nel caso venissero accertate cause di incompatibilità in capo ad un membro della Commissione, lo stesso verrà revocato con atto del Presidente del Consiglio di Amministrazione.

Nella prima seduta utile la Commissione può determinare eventuali sub criteri di valutazione nell'ambito dei parametri fissati dal presente avviso.

La Commissione provvede all'esame delle candidature dei titoli e all'espletamento delle prove stabilite nell'avviso di convocazione.

La modalità di espletamento delle prove è disciplinata negli articoli che seguono.

I giudizi della Commissione devono essere motivati e risultare da apposito verbale.

La Commissione di valutazione opera con la presenza di tutti i suoi membri e può avvalersi di un segretario, da nominarsi tra i dipendenti della Società.

Tutte le decisioni concernenti le ammissioni ed esclusioni della selezione, la valutazione delle prove ed ogni altra questione attinente alla selezione, saranno rimesse al giudizio insindacabile ed inappellabile della predetta Commissione Giudicatrice.

5) PROVA DI SELEZIONE

Il colloquio sarà volto a valutare la conoscenza da parte del candidato:

- degli ambiti operativi aziendali;
- delle diverse tipologie dei servizi di spazzamento e raccolta;
- delle norme comportamentali e disciplinari sancite dal Ccnl di categoria (artt. 66 e 67).

La valutazione del colloquio sarà espressa mediante un punteggio da 1 a 10.

Per accedere alla graduatoria finale, sarà necessario aver acquisito al colloquio il punteggio minimo di 6/10.

6) GRADUATORIA FINALE E SUA VALIDITÀ

Alla fine della selezione sarà stilata una graduatoria degli idonei; il punteggio di ciascun candidato sarà espresso in **trentacinquesimi**, e formato dalla somma del punteggio conseguito per i titoli formativi e professionali (**max 25 punti**) e quello conseguito al colloquio (**max 10 punti**).

Saranno considerati vincitori della selezione, i candidati che, avendo conseguito il punteggio più elevato, si saranno collocati nei primi 34 posti della graduatoria degli idonei.

Qualora, si verificano casi di parità nel punteggio di graduatoria, sarà data la preferenza al candidato con maggiore anzianità di servizio in azienda ed in caso di ulteriore parità a quello con minore anzianità anagrafica.

I vincitori della selezione saranno preventivamente sottoposti ad accertamenti sanitari, intesi a verificarne l'idoneità alla mansione specifica; saranno, pertanto, adibiti alla mansione di cui trattasi solo se, in base al giudizio del Medico Competente, risulteranno idonei alla stessa.

Qualifica, mansione e livello: **Operaio, addetto ai Servizi operativi livello 2°/B.**

Il trattamento economico è quello previsto per i lavoratori inquadrati nel livello 2°/B del CCNL dei Servizi ambientali vigente.

I vincitori saranno definitivamente inquadrati nella posizione organizzativa e nel livello previsto solo dopo il superamento di un periodo di prova di 90 giorni lavorativi e subordinatamente all'accettazione del trasferimento (immediato o eventualmente differito per ragioni organizzative) presso i servizi aziendali che richiedono l'ausilio di automezzi per la cui conduzione è necessario il possesso della patente B.

La graduatoria di merito definitiva, unitamente alla nomina dei vincitori, espletati gli accertamenti di legge in merito a quanto dichiarato da ciascun candidato, verrà approvata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione. Si procederà alla effettiva immissione nei ruoli in funzione delle esigenze organizzative e tecnico produttive dell'azienda.

La graduatoria avrà validità di 2 anni, a partire dalla data di pubblicazione ed è facoltà della Società fare riferimento alla stessa in caso di mancata copertura del numero di posizioni offerte per rinuncia o forza maggiore da parte dei soggetti già selezionati.

Per ogni ulteriore precisazione ed informazione gli interessati possono rivolgersi al Servizio Personale dell'Unità Operativa di Bari.

Art. 7 – TRATTAMENTO DATI E NORME FINALI E DI RINVIO

Le comunicazioni e/o le convocazioni dei candidati alla presente procedura concorsuale avverranno unicamente attraverso comunicazioni scritte all'indirizzo P.E.C. comunicato dal candidato o tramite raccomandata a mano.

Inoltre, l'AMIU PUGLIA garantisce ai candidati che il trattamento dei dati personali derivanti dalla partecipazione al presente concorso verrà svolto nel rispetto del D.Lgs. 30.6.2003 n. 196, come integrato dal Regolamento UE n. 2016/679 e s.m.i.

L'eventuale rifiuto a fornire i dati personali richiesti determinerà la non ammissibilità del candidato alla selezione.

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati personali), si informano i partecipanti che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di

partecipazione alla presente procedura o comunque acquisiti a tal fine da Amiu Puglia Spa è finalizzato unicamente all'espletamento delle attività di selezione del personale ed avverrà a cura delle persone preposte al presente procedimento presso la sede di Amiu Puglia Spa, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi. Il conferimento di tali dati, eventualmente anche di natura giudiziaria, è necessario per verificare il possesso dei requisiti di partecipazione e la loro mancata indicazione può precludere tale verifica. La base giuridica che consente il trattamento di tali dati personali deriva dalla necessità di eseguire gli obblighi contrattuali o l'adozione di misure precontrattuali adottate su richiesta del partecipante, nonché da specifici obblighi di legge che regolamentano l'attività di Amiu Puglia Spa. I dati potranno essere comunicati ad altri concorrenti partecipanti alla selezione e che facciano richiesta di accesso agli atti nei limiti consentiti dalla legge n. 241/90.

I dati saranno trattati per tutto il tempo necessario per l'espletamento della procedura di selezione e, successivamente, saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa, nonché fino al tempo permesso dalla legge italiana a tutela degli interessi legittimi di Amiu Puglia Spa.

Ai partecipanti sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15-22 del Regolamento UE 2016/679, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erranei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgendo le richieste al Responsabile della Protezione dei Dati all'indirizzo: rdp@amiupuglia.it.

L'AMIU Puglia S.p.a. garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro (ai sensi della Legge 125 del 10/04/1991, del D.lgs. n.198 del 11/04/2006 e del D.lgs. n. 5 del 25/01/2010); il posto si intende in ogni caso riferito a candidati appartenenti a ciascun genere, indipendentemente dalla terminologia utilizzata nel presente avviso. Responsabile del procedimento di cui al presente Avviso è l'avv. Antonio Tatullo Dirigente Area Personale di AMIU PUGLIA spa, ai sensi di quanto previsto dalla Legge n. 241/1990 e successive integrazioni e modificazioni.

Per quanto non disciplinato dal presente Avviso si fa riferimento alle norme di legge e contrattuali vigenti.

Il Presidente

Ing. Antonella LOMORO

7 4 NOV. 2025