

AMIU PUGLIA S.p.A.
UNITA' OPERATIVA FOGGIA

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER TITOLI ED ESAMI PER IL REPERIMENTO DI N. 3 OPERAI DI LIVELLO D1 (ex livello II par. B) DA ADIBIRE ALL'IMPIANTO TMB DI PASSO BRECCIOSO, AREA IMPIANTI, UNITA' OPERATIVA DI FOGGIA.

La Società rende noto che, in esecuzione della Delibera n. 184 adottata dal Consiglio di Amministrazione il 24.06.2026, è indetta una selezione interna per la formazione di una graduatoria finalizzata all'individuazione di n. 3 operai da inquadrare nel livello professionale D1 (ex livello II/B), trattamento giuridico ed economico del CCNL dei Servizi Ambientali, da destinare al TMB di Passo Breccioso, Area Impianti, dell'Unità Operativa di Foggia. Il presente avviso verrà pubblicato sul sito dell'Azienda (www.amiupuglia.it) nella sezione "Società trasparente" sottosezione "Selezione del personale".

1) REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

- a) Status di dipendente a tempo indeterminato di Amiu Puglia con inquadramento livello D2 (ex livello I par. B) della classificazione di cui all'art.15 del Ccnl.
- b) Possesso del Diploma di scuola media inferiore.
- c) Possesso patente B.
- d) Insussistenza di sanzioni disciplinari superiori ad un giorno di sospensione negli ultimi due anni a partire dalla data di scadenza del presente avviso.
- e) Insussistenza di carichi pendenti e condanne penali, come previsto dal punto 5 lett. f) del Regolamento aziendale per il reclutamento del Personale di AMIU Puglia Spa approvato dall'Assemblea dei Soci il 13.05.2025.

La mancanza anche di uno solo dei suddetti requisiti alla data di scadenza del presente avviso comporterà l'esclusione dalla selezione.

2) TITOLI CONCURSUALI

Per i candidati in possesso dei requisiti richiesti e le cui domande saranno ritenute ammissibili si procederà nella valutazione dei titoli a cui sarà assegnato un punteggio come di seguito specificato:

- a) Anzianità di servizio saranno attribuiti 1 punto per ogni anno di anzianità **(massimo 5 punti)**;
- b) Valutazione esperienza professionale e curriculum: attività lavorative (interne ed esterne all'azienda) idonee ad evidenziare la qualificazione professionale acquisita per il ruolo da ricoprire **(massimo 10 punti)**.
- c) Attestazioni comprovanti la frequenza a corsi attinenti la professionalità richiesta presso scuole o Enti certificati **(massimo 5 punti)**.

3) PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Gli interessati dovranno presentare la seguente documentazione nelle forme di autocertificazione di cui agli artt. 46 e 47 del DPR n° 445 del 28.12.2000 e secondo quanto successivamente specificato:

- a) domanda di partecipazione;
- b) curriculum vitae contenente i dati generali, i titoli professionali e di studio, gli incarichi svolti e le esperienze maturate;
- c) elenco titoli posseduti pertinenti alla selezione ed utili alla valutazione.

Il candidato deve presentare la **domanda di partecipazione entro e non oltre il 30° (trentesimo) giorno dalla pubblicazione dell'Avviso sul sito web aziendale.**

Le domande di partecipazione alla selezione, corredate da tutta la documentazione richiesta, dovranno essere indirizzate al Presidente del Consiglio di Amministrazione di Amiu Puglia Spa, Via Francesco Fuzio, sn Z.I. 70123 Bari e inoltrate mediante una delle seguenti modalità:

- a) a mezzo posta elettronica certificata (P.E.C.) all'indirizzo *segreteria.amiu@legalmail.it*, riportante nell'oggetto la dicitura: *<<Avviso di selezione interna finalizzata all'individuazione di n. 3 operai da inquadrare nel livello professionale D1 (ex livello II/B), trattamento giuridico ed economico del CCNL dei Servizi Ambientali, da destinare al TMB di Passo Breccioso, Area Impianti, dell'Unità Operativa di Foggia>>*. La validità della trasmissione e della ricezione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata, rispettivamente, dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna;
- b) consegna a mano presso l'Ufficio Protocollo dell'Amiu Puglia Spa dell'Unità operativa di Foggia, Corso del Mezzogiorno 9-11, dal lunedì al venerdì dalle ore 09:00 alle ore 13:00.

In questo ultimo caso, le domande devono riportare sulla busta chiusa il mittente nonché la dicitura, a pena di esclusione: *<<Avviso di selezione interna finalizzata all'individuazione di n. 3 operai da inquadrare nel livello professionale D1 (ex livello II/B), trattamento giuridico ed economico del CCNL dei Servizi Ambientali, da destinare al TMB di Passo Breccioso, Area Impianti, dell'Unità Operativa di Foggia>>*.

È esclusa ogni altra forma di presentazione o di trasmissione della domanda di partecipazione al concorso.

La data di spedizione della domanda è stabilita e comprovata dalla attestazione del sistema in caso di posta elettronica certificata. La società non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato o, comunque, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore che comportino il ritardo nella

presentazione della domanda rispetto ai termini previsti nel presente avviso, né altresì nel caso in cui i files siano inviati a mezzo posta elettronica certificata in maniera difforme da quanto richiesto nell'avviso o in formato illeggibile impedendo la visione ed il conseguente esame della documentazione.

Nella domanda, redatta in carta semplice e sottoscritta, il candidato dovrà dichiarare:

- a) nome, cognome, data e luogo di nascita;
- b) data di assunzione, matricola, qualifica, livello di inquadramento, area e unità operativa di appartenenza;
- c) titolo di studio posseduto (il candidato potrà allegare alla domanda di partecipazione copia del titolo di studio, oppure indicare l'istituto scolastico e l'anno di conseguimento; laddove la stessa sia già in possesso dell'Azienda il candidato dovrà indicarlo nella domanda);
- d) possesso della patente B (il candidato dovrà allegare alla domanda di partecipazione, copia della patente in corso di validità);
- e) di non aver subito provvedimenti disciplinari di cui al punto 1- d) del presente avviso;
- f) di non avere carichi pendenti o condanne penali così come indicato al paragrafo 1- e) del presente avviso;
- g) il possesso di eventuali titoli utili all'assegnazione di punteggio così come innanzi specificato al paragrafo 2 (alla domanda dovrà essere allegata copia conforme delle attestazioni comprovanti il possesso dei titoli; in caso di indisponibilità della copia, il candidato, che comunque ne autocertifica il possesso, dovrà impegnarsi ad esibirlo prima dell'eventuale inquadramento nella posizione organizzativa di cui al presente Avviso).

IL CANDIDATO DOVRÀ:

- **obbligatoriamente sottoscrivere la domanda secondo quanto previsto in materia di autocertificazione dalla Dpr 445/2000, allegando alla stessa copia del documento di riconoscimento in corso di validità;**
- **autorizzare la Società al trattamento dei dati contenuti nella domanda di partecipazione e nei documenti allegati alla stessa nel rispetto del D. Lgs.vo n.196 del 30.06.2003, come integrato dal Regolamento UE n.679/2016.**

4) COMMISSIONE GIUDICATRICE

Le candidature, pervenute secondo le modalità suindicate, saranno esaminate da un'opposita Commissione per verificare preliminarmente il possesso dei requisiti di ammissibilità alla selezione sulla base di quanto dichiarato dai candidati.

La Commissione Giudicatrice della selezione sarà composta da tre membri dotati di comprovata professionalità, designati tra i dipendenti o soggetti esterni di provata capacità e specifica esperienza.

La Commissione Giudicatrice è nominata dal Presidente del Consiglio di Amministrazione.

Della Commissione non possono fare parte i componenti del Consiglio di Amministrazione né coloro che ricoprono, o abbiano ricoperto, negli ultimi tre

anni, cariche politiche presso il Comune di Bari o di Foggia o che siano rappresentanti di partito, sindacali o designati dalle Confederazioni e Organizzazioni Sindacali in genere o associazioni professionali. Non può far parte della Commissione altresì chi abbia un rapporto di parentela o affinità entro il quarto grado con i singoli candidati.

All'atto dell'insediamento della Commissione, conosciuti gli elenchi dei partecipanti alla selezione, i membri dovranno sottoscrivere una dichiarazione sostitutiva all'atto di notorietà, ai sensi degli artt.46 e 47 del DPR 445/2000, attestante l'assenza di cause di incompatibilità e/o di conflitto di interessi con l'incarico ricevuto nonché le altre condizioni enunciate nell'art.12 del vigente Regolamento per il reclutamento del personale così come previsto dalle disposizioni normative e/o regolamentari vigenti. Nel caso venissero accertate cause di incompatibilità in capo ad un membro della Commissione, lo stesso verrà revocato con atto del Presidente del Consiglio di Amministrazione.

Nella prima seduta utile la Commissione può determinare eventuali sub criteri di valutazione nell'ambito dei parametri fissati dal presente avviso.

La Commissione provvede all'esame delle candidature dei titoli e all'espletamento delle prove stabilite nell'avviso di convocazione.

La modalità di espletamento delle prove è disciplinata negli articoli che seguono. I giudizi della Commissione devono essere motivati e risultare da apposito verbale. Tutte le decisioni concernenti le ammissioni ed esclusioni della selezione, la valutazione delle prove ed ogni altra questione attinente alla selezione, saranno rimesse al giudizio insindacabile ed inappellabile della predetta Commissione Giudicatrice.

5) PROVA DI SELEZIONE

Il colloquio sarà volto a valutare la conoscenza da parte del candidato:

- degli ambiti operativi degli impianti nello specifico di biostabilizzazione;
- delle diverse tipologie di servizio che si espletano presso l'impianto TMB;
- delle norme comportamentali e disciplinari sancite dal Ccnl di categoria;
- rischi connessi alla mansione (normativa inerente la sicurezza sul lavoro D.lgs. 81/2008);
- nozioni sulla disciplina del rapporto di lavoro con riferimento alla contrattazione collettiva.

La valutazione del colloquio sarà espressa mediante un punteggio da 1 a 10.

Saranno ritenuti idonei solo i candidati che avranno riportato una valutazione minima di 6/10.

Durante il colloquio potranno anche essere somministrati test con risposte sintetiche. Inoltre, il colloquio tenderà a valutare le capacità del candidato di *problem solving* e le abilità comunicative e relazionali.

6) GRADUATORIA FINALE E SUA VALIDITÀ

Alla fine della selezione sarà stilata una graduatoria degli idonei; il punteggio di ciascun candidato sarà espresso **in trentesimi**, e formato dalla somma del punteggio conseguito per i titoli concorsuali (max 20 punti) e quello conseguito per il colloquio (max 10 punti).

La graduatoria avrà validità di due anni a partire dalla data di pubblicazione della stessa.

Saranno considerati vincitori della selezione, i candidati che, avendo conseguito il punteggio più elevato, si saranno collocati nei primi 3 posti della graduatoria degli idonei. Qualora, si verificano casi di parità nel punteggio di graduatoria, sarà data la preferenza al candidato con maggiore anzianità di servizio in azienda ed in caso di ulteriore parità a quello con minore anzianità anagrafica.

La graduatoria di merito definitiva, unitamente alla nomina dei vincitori, espletati gli accertamenti di legge in merito a quanto dichiarato da ciascun candidato, verrà approvata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione, tenendo conto delle esigenze organizzative aziendali e dell'effettiva operatività funzionale dell'Impianto.

I vincitori della selezione saranno preventivamente sottoposti ad accertamenti sanitari, intesi a verificarne l'idoneità alla mansione specifica; saranno, pertanto, adibiti alla mansione di cui trattasi solo se, in base al giudizio del Medico Competente, risulteranno idonei alla stessa.

Qualifica, mansione e livello: **Operaio, Manovale Impianto TMB, Area Impianti e Laboratori, livello D1 (ex livello II par. B) - Unità operativa di Foggia.**

Il trattamento economico è quello previsto dal Ccnl dei Servizi ambientali.

I vincitori saranno definitivamente inquadrati nella posizione organizzativa e nel livello previsto solo dopo il superamento di un periodo di prova di 90 giorni lavorativi e subordinatamente all'accettazione del trasferimento (immediato o eventualmente differito per ragioni organizzative) presso i servizi aziendali che richiedono l'ausilio di automezzi per la cui conduzione è necessario il possesso della patente B.

Per ogni ulteriore precisazione ed informazione gli interessati possono rivolgersi al Servizio Personale dell'Unità Operativa di Foggia.

7) TRATTAMENTO DEI DATI E NORME FINALI

L'AMIU Puglia S.p.a. garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro (ai sensi della Legge 125 del 10/04/1991, del D.lgs. n. 198 del 11/04/2006 e del D.lgs. n. 5 del 25/01/2010); il posto si intende in ogni caso riferito a candidati appartenenti a ciascun genere, indipendentemente dalla terminologia utilizzata nel presente avviso.

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati personali), si informano i partecipanti che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla presente procedura o comunque acquisiti a tal fine da Amiu Puglia Spa è finalizzato unicamente all'espletamento delle attività di selezione del personale ed avverrà a cura delle persone preposte al presente procedimento presso la sede di Amiu Puglia Spa, con l'utilizzo di procedure anche

informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi. Il conferimento di tali dati, eventualmente anche di natura giudiziaria, è necessario per verificare il possesso dei requisiti di partecipazione e la loro mancata indicazione può precludere tale verifica. La base giuridica che consente il trattamento di tali dati personali deriva dalla necessità di eseguire gli obblighi contrattuali o l'adozione di misure precontrattuali adottate su richiesta del partecipante, nonché da specifici obblighi di legge che regolamentano l'attività di Amiu Puglia Spa. I dati potranno essere comunicati ad altri concorrenti partecipanti alla selezione e che facciano richiesta di accesso agli atti nei limiti consentiti dalla legge n. 241/90.

I dati saranno trattati per tutto il tempo necessario per l'espletamento della procedura di selezione e, successivamente, saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa, nonché fino al tempo permesso dalla legge italiana a tutela degli interessi legittimi di Amiu Puglia Spa.

Ai partecipanti sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15-22 del Regolamento UE 2016/679, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgendo le richieste al Responsabile della Protezione dei Dati all'indirizzo: rdp@amiupuglia.it.

Responsabile del procedimento di cui al presente Bando è la dott.ssa Nicoletta Crincoli, Capo Servizio Personale (Unità Operativa di Foggia di AMIU PUGLIA Spa), ai sensi di quanto previsto dalla Legge n. 241/1990 e successive integrazioni e modificazioni. Per quanto non disciplinato dal presente Regolamento si fa riferimento alle norme di legge e contratti vigenti.

Il Presidente
Ing. Antonella Lomoro

Il Dirigente Area Personale
Avv. Antonio Tatullo