

**AMIU PUGLIA S.p.A.
UNITA' OPERATIVA DI BARI**

**AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER TITOLI ED ESAMI PER IL
REPERIMENTO DI N. 4 ADDETTI ALLA CONDUZIONE DI PALE MECCANICHE
(PALISTI), LIVELLO IV/B, DA ADIBIRE ALL' AREA IMPIANTI - UNITA'
OPERATIVA DI BARI**

La Società rende noto che, in esecuzione della decisione n.264/2025 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 01.12.2025, è indetta una selezione interna per la formazione di una graduatoria finalizzata all'individuazione di n. 4 addetti alla conduzione di pale meccaniche (palisti) di livello IV/B, da adibire all'Area impianti dell'Unità Operativa di Bari.

1) REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

- a) Status di dipendente a tempo indeterminato di AMIU Puglia con inquadramento minimo al livello II della classificazione di cui all'art. 15 Ccnl.
- b) Possesso di Diploma di scuola media inferiore.
- c) Possesso patente B.
- d) Possesso dell'abilitazione alla conduzione del *Caricatore Frontale*, a norma dell'Accordo Stato Regioni del 17.04.2025 e del D.Lgs 9 Aprile 2008 n. 81 e s.m.i. art. 73.
- e) Insussistenza di sanzioni disciplinari superiori ad un giorno di sospensione negli ultimi due anni a partire dalla data di scadenza del presente avviso.
- f) Insussistenza di carichi pendenti e condanne penali, come previsto dal punto 5 lett. f) del Regolamento aziendale per il reclutamento del Personale di AMIU Puglia SpA approvato dall'Assemblea dei Soci il 13.05.2025.

La mancanza anche di uno solo dei suddetti requisiti alla data di scadenza del presente avviso comporterà l'esclusione dalla selezione.

2) TITOLI ABILITATIVI, FORMATIVI E PROFESSIONALI

Per i titoli, come di seguito specificato, è assegnato un punteggio massimo **di 10 punti**, così determinato:

- a) Possesso di patente "C" o superiore per trasporto merci (**massimo 1 punto**).
- b) Possesso CQC merci (**massimo 3 punti**).
- c) Valutazione esperienza professionale e curriculum: attività lavorative (interne ed esterne all'azienda con particolare riferimento alla conduzione anche occasionale di pale meccaniche e/o altri mezzi d'opera e/o macchine operatrici) idonee ad evidenziare la qualificazione professionale acquisita per il ruolo da ricoprire (**massimo 6 punti**).

3) PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Il/la candidato/a deve produrre domanda di partecipazione (nelle modalità di seguito specificate, riportante la seguente dicitura "*Avviso di selezione per n. 4 addetti alla conduzione di pale meccaniche (palisti) di livello IV/B, da adibire all'Area impianti Unità Operativa di Bari*"), **entro e non oltre il 15° (quindicesimo) giorno dalla pubblicazione dell'Avviso sul sito web aziendale.**

Nella domanda, redatta in carta semplice e sottoscritta, il candidato dovrà dichiarare:

- a) nome, cognome, data e luogo di nascita;
- b) data di assunzione, matricola, qualifica, livello di inquadramento, area e unità operativa di appartenenza;
- c) titolo di studio posseduto (il candidato potrà allegare alla domanda di partecipazione copia del titolo di studio, oppure indicare l'istituto scolastico e l'anno di conseguimento; laddove la stessa sia già in possesso dell'Azienda il candidato dovrà indicarlo nella domanda);
- d) possesso della patente B (il candidato dovrà allegare alla domanda di partecipazione, copia della patente in corso di validità);
- e) possesso della abilitazione alla conduzione del *Caricatore Frontale*, a norma dell'Accordo Stato Regioni del 17.04.2025 e del D.Lgs 9 Aprile 2008 n. 81 e s.m.i. art. 73; (il candidato dovrà allegare alla domanda di partecipazione, copia della attestazione della suddetta abilitazione in corso di validità);
- f) di non aver subito provvedimenti disciplinari di cui al punto 1- e) del presente avviso;
- g) di non avere carichi pendenti o condanne penali così come indicato al punto 1- f) del presente avviso;
- h) il possesso di eventuali titoli utili all'assegnazione di punteggio così come innanzi specificato al paragrafo 2 (alla domanda dovrà essere allegata copia conforme delle attestazioni comprovanti il possesso dei titoli; in caso di indisponibilità della copia, il candidato, che comunque ne autocertifica il possesso, dovrà impegnarsi

ad esibirlo prima dell'eventuale inquadramento nella posizione organizzativa di cui al presente Avviso).

Le domande di partecipazione ed il curriculum formativo professionale sottoscritti ai sensi del Dpr 445/2000 dovranno essere indirizzati ad Amiu Puglia Spa, U.O. di Bari, Ufficio Personale, ed inoltrate esclusivamente mediante una delle seguenti modalità:

- a mezzo di posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo segreteria.amiu@legalmail.it riportante in oggetto la dicitura dell'Avviso;
- consegna a mano presso l'Ufficio Protocollo della sede di Bari, in via Francesco Fuzio, dal lunedì al venerdì dalle ore 9:00 alle ore 13:00.

IL CANDIDATO DOVRÀ:

- **obbligatoriamente sottoscrivere la domanda secondo quanto previsto in materia di autocertificazione dalla Dpr 445/2000, allegando alla stessa copia del documento di riconoscimento in corso di validità;**
- **autorizzare la Società al trattamento dei dati contenuti nella domanda di partecipazione e nei documenti allegati alla stessa nel rispetto del D. Lgs.vo n.196 del 30.06.2003, come integrato dal Regolamento UE n.679/2016.**

4) COMMISSIONE GIUDICATRICE

Le candidature pervenute secondo le modalità suindicate saranno esaminate, da un'apposita Commissione, per verificare preliminarmente il possesso dei requisiti di ammissibilità alla selezione sulla base di quanto dichiarato dai candidati.

La Commissione Giudicatrice della selezione sarà composta da tre membri dotati di comprovata professionalità, designati tra i dipendenti o soggetti esterni di provata capacità e specifica esperienza.

La Commissione è nominata dal Presidente del Consiglio di Amministrazione.

Della Commissione non possono fare parte i componenti del Consiglio di Amministrazione né coloro che ricoprono, o abbiano ricoperto, negli ultimi tre anni, cariche politiche presso il Comune di Bari o di Foggia o che siano rappresentanti di partito, sindacali o designati dalle Confederazioni e Organizzazioni Sindacali in genere o associazioni professionali. Non può far parte della Commissione altresì chi abbia un rapporto di parentela o affinità entro il quarto grado con i singoli candidati.

All'atto dell'Insediamento della Commissione, conosciuti gli elenchi dei partecipanti alla selezione, i membri dovranno sottoscrivere una dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, attestante l'assenza di cause di incompatibilità e/o di conflitto di interessi con l'incarico ricevuto nonché le altre condizioni

enunciate nell'art. 12 del vigente Regolamento per il reclutamento del personale così come previsto dalle disposizioni normative e/o regolamentari vigenti. Nel caso venissero accertate cause di incompatibilità in capo ad un membro della Commissione, lo stesso verrà revocato con atto del Presidente del Consiglio di Amministrazione.

Nella prima seduta utile la Commissione può determinare eventuali sub criteri di valutazione nell'ambito dei parametri fissati dal presente avviso

La Commissione provvede all'esame delle candidature dei titoli e all'espletamento delle prove stabilite nell'avviso di convocazione.

La modalità di espletamento delle prove è disciplinata negli articoli che seguono.

I giudizi della Commissione devono essere motivati e risultare da apposito verbale.

La Commissione di valutazione opera con la presenza di tutti i suoi membri e può avvalersi di un segretario, da nominarsi tra i dipendenti della Società.

5) PROVA DI SELEZIONE

I candidati in possesso dei requisiti richiesti e le cui domande saranno ritenute valide, dovranno sostenere una prova pratica e (se superata la prima) un colloquio.

La prova pratica sarà volta a valutare l'abilità nella *guida del caricatore frontale e delle attività di carico, scarico ed attività accessorie*.

La valutazione della prova pratica (tesa a verificare la correttezza nell'esecuzione di determinate manovre e/o percorsi predefiniti, nonché i tempi di attuazione degli stessi) sarà espressa mediante un punteggio da 1 a 10.

I candidati che alla prova pratica avranno riportato una valutazione minima di 6/10 potranno accedere al colloquio.

Il colloquio sarà volto a valutare la conoscenza di:

- elementi di meccanica ed idraulica applicate ad automezzi, mezzi d'opera e macchine operatrici;
- norme ambientali di base e nozioni di merceologia in ambito rifiuti;
- doveri e responsabilità dei conducenti nonché dei rischi connessi alla mansione (normativa inerente la sicurezza sul lavoro D.lgs. 81/2008);
- nozioni sulla disciplina del rapporto di lavoro con riferimento alla contrattazione collettiva.

La valutazione del colloquio sarà espressa mediante un punteggio da 1 a 10.

Saranno ritenuti idonei solo i candidati che avranno riportato una valutazione minima di 6/10 anche nella seconda prova.

Durante il colloquio potranno anche essere somministrati test con risposte sintetiche. Inoltre, il colloquio tenderà a valutare le capacità del candidato di *problem solving* e le abilità comunicative e relazionali.

6) GRADUATORIA FINALE E SUA VALIDITÀ

Alla fine della selezione sarà stilata una graduatoria degli idonei; il punteggio di ciascun candidato sarà espresso **in trentesimi**, e formato dalla somma del punteggio conseguito per i titoli formativi e professionali (max 10 punti) e quello conseguito per la prova pratica (max 10 punti) ed il colloquio (max 10 punti).

La graduatoria avrà validità di due anni a partire dalla data di pubblicazione della stessa. Saranno considerati vincitori della selezione, i candidati che, avendo conseguito il punteggio più elevato, si saranno collocati nei primi 4 posti della graduatoria degli idonei. Qualora, si verificassero casi di parità nel punteggio di graduatoria, sarà data la preferenza al candidato con maggiore anzianità di servizio in azienda ed in caso di ulteriore parità a quello con minore anzianità anagrafica.

La graduatoria di merito definitiva, unitamente alla nomina dei vincitori, espletati gli accertamenti di legge in merito a quanto dichiarato da ciascun candidato, verrà approvata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione, tenendo conto delle esigenze organizzative aziendali e dell'effettiva operatività funzionale dell'Impianto.

I vincitori della selezione saranno preventivamente sottoposti ad accertamenti sanitari, intesi a verificarne l'idoneità alla mansione specifica; saranno, pertanto, adibiti alla mansione di cui trattasi solo se, in base al giudizio del Medico Competente, risulteranno idonei alla stessa.

Qualifica, mansione e livello: **Operaio, Palista Area Impianti e Laboratori, livello 4°/B-Unità operativa di Bari.**

Il trattamento economico è quello previsto dal Ccnl dei Servizi ambientali.

I vincitori saranno definitivamente inquadrati nella posizione organizzativa e nel livello previsto solo dopo il superamento di un periodo di prova di 30 giorni lavorativi.

Per ogni ulteriore precisazione ed informazione gli interessati possono rivolgersi al Servizio Personale dell'Unità Operativa di Bari.

7) TRATTAMENTO DEI DATI E NORME FINALI

L'AMIU Puglia S.p.a. garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro (ai sensi della Legge 125 del 10/04/1991, del D.lgs. n.198 del 11/04/2006 e del D.lgs. n. 5 del 25/01/2010); il posto si intende in

ogni caso riferito a candidati appartenenti a ciascun genere, indipendentemente dalla terminologia utilizzata nel presente avviso.

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati personali), si informano i partecipanti che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla presente procedura o comunque acquisiti a tal fine da Amiu Puglia Spa è finalizzato unicamente all'espletamento delle attività di selezione del personale ed avverrà a cura delle persone preposte al presente procedimento presso la sede di Amiu Puglia Spa, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi. Il conferimento di tali dati, eventualmente anche di natura giudiziaria, è necessario per verificare il possesso dei requisiti di partecipazione e la loro mancata indicazione può precludere tale verifica. La base giuridica che consente il trattamento di tali dati personali deriva dalla necessità di eseguire gli obblighi contrattuali o l'adozione di misure precontrattuali adottate su richiesta del partecipante, nonché da specifici obblighi di legge che regolamentano l'attività di Amiu Puglia Spa. I dati potranno essere comunicati ad altri concorrenti partecipanti alla selezione e che facciano richiesta di accesso agli atti nei limiti consentiti dalla legge n. 241/90.

I dati saranno trattati per tutto il tempo necessario per l'espletamento della procedura di selezione e, successivamente, saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa, nonché fino al tempo permesso dalla legge italiana a tutela degli interessi legittimi di Amiu Puglia Spa.

Ai partecipanti sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15-22 del Regolamento UE 2016/679, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erranei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgendo le richieste al Responsabile della Protezione dei Dati all'indirizzo: rdp@amiupuglia.it.

Responsabile del procedimento di cui al presente Bando è l'avv. Antonio Tatullo Dirigente dell'Area Personale di AMIU PUGLIA spa, ai sensi di quanto previsto dalla Legge n. 241/1990 e successive integrazioni e modificazioni.

Per quanto non disciplinato dal presente Regolamento si fa riferimento alle norme di legge e contrattuali vigenti.

Il Presidente
Ing. Antonella LOMORO