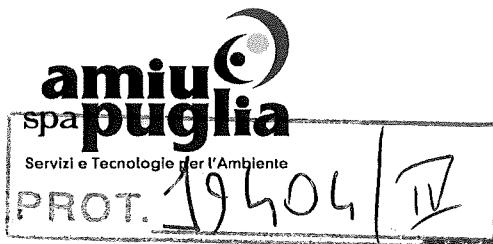


27 AGO, 2021



**AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER TITOLI ED ESAMI
PER LA NOMINA DI N. 1 IMPIEGATO TECNICO – CAPO ZONA (livello V par. B)
RIAPERTURA TERMINI PER CANDIDATURE**

Si informa tutto il personale dell'Unità Operativa di Bari che sono riaperti (dal 1° al 10 settembre 2021) i termini per la presentazione di candidature alla selezione interna per titoli ed esami per la nomina di n. 1 impiegato tecnico con mansione di Capo Zona (inquadrate al livello V par. B) di cui all'Avviso del 25 gennaio 2017, Prot. 2539, le cui procedure sono risultate sospese.

Dandosi atto che le domande di partecipazione già pervenute entro il precedente termine di presentazione (ore 12,00 del 14 febbraio 2017) saranno trasferite alla Commissione Giudicatrice per la valutazione dei requisiti di accesso senza alcun altro adempimento, **eventuali altri candidati – laddove alla nuova scadenza siano in possesso di tutti i requisiti indicati al punto 1 del richiamato Avviso Prot. 2539 – dovranno produrre domanda di partecipazione** (avente ad oggetto "Avviso di selezione interna per titoli ed esami per la nomina di n. 1 impiegato tecnico – Capo Zona") **entro e non oltre le ore 12,00 di venerdì 10 settembre 2021.**

La domanda – indirizzata all'Ufficio Personale di Amiu Puglia Spa – potrà essere inoltrata a mezzo Pec all'indirizzo segreteria.amiu@legalmail.it oppure consegnata a mano presso l'Ufficio Protocollo della sede via F. Fuzio s.n.c., dal lunedì al venerdì, dalle ore 9:00 alle ore 13:00.

Il/la candidato/a dovrà:

- obbligatoriamente sottoscrivere la domanda secondo quanto previsto in materia di autocertificazione dal Dpr 445/2000, allegando copia del documento di riconoscimento in corso di validità;
- autorizzare la Società al trattamento dei dati contenuti nella domanda di partecipazione e nei documenti allegati alla stessa nel rispetto del D Lgs 30.06.2003, come integrato dal Regolamento UE n.679/2016.

Per l'ammissione alla selezione, la presentazione della domanda, le prove di esame, i criteri di valutazione dei titoli, la graduatoria finale e per ogni altro aspetto della procedura selettiva restano valido esclusivamente quanto previsto dal richiamato (e qui allegato) Avviso del 25 gennaio 2017, Prot. 2539.

Bari, 31 Agosto 2021

Il Presidente
Avv. Sabino Persichella

Firmato digitalmente da: PERSICHELLA SABINO
Data: 27/08/2021 08:11:51

Il Dirigente Area Personale
Dott. Daniele Adamo

AMIU Puglia S.p.A.
Via F. Fuzio Ingegnere • 70132 Bari • Tel. 080.5310111 – Fax 080.5311461
Società soggetta a direzione e coordinamento del Comune di Bari e Foggia
www.amiupuglia.it • N. Verde 800011558
Partita IVA e Codice Fiscale 05487980723



25 GEN. 2017

PROT. 2539/IV

AMIU PUGLIA S.p.A.
UNITA' PRODUTTIVA BARI

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER TITOLI ED ESAMI PER LA NOMINA DI :

N. 1 IMPIEGATO TECNICO – CAPO ZONA DI LIVELLO 5°/B

Con il presente avviso si comunica a tutti i lavoratori dell'AMIU Puglia S.p.A.- sede di BARI, quanto segue.

L'azienda ha necessità di reperire n. 1 unità con qualifica di **IMPIEGATO TECNICO – (CAPO ZONA) CON INQUADRAMENTO NEL LIVELLO 5°/B CCNL** da adibire all' Area Servizi operativi Esterni.

1- REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

- a) possesso del diploma di scuola secondaria di secondo grado con anzianità di servizio antecedente all'01.01.2012 ovvero possesso dell'inquadramento nel 4° livello CCNL da almeno cinque anni alla data di scadenza del presente avviso;
- b) possesso della patente di categoria "B"(il candidato dovrà produrre allegata alla domanda di partecipazione, copia della patente in corso di validità);
- c) mancanza di provvedimenti disciplinari superiori al richiamo scritto, negli ultimi due anni dalla data di scadenza del presente avviso;
- d) insussistenza di carichi pendenti e condanne penali;
- e) completa idoneità fisica alla mansione con svolgimento dei turni assegnati.

La mancanza anche di uno solo dei suddetti requisiti comporterà l'esclusione dalla selezione.

N.B. Laddove alla selezione partecipino lavoratori già in possesso nel livello 5°/A, questi, in caso di immissione nel ruolo quali vincitori manterranno il Liv. 5°/A.

2 – PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di partecipazione, redatte in carta semplice ed indirizzate al Servizio Personale-
dovranno pervenire entro le ore 12,00 del 14 FEB 2017

IL TERMINE DI SCADENZA PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI PARTECIPAZIONE È PERENTORIO.

Nella domanda il candidato dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) nome, cognome, data e luogo di nascita;
- b) data di assunzione;
- c) livello di inquadramento, matricola;
- d) possesso del titolo di studio di cui al punto 1-a) ed allegare copia autentica dello stesso alla domanda;
- e) possesso della patente B, con allegata copia della stessa in corso di validità;
- f) assenza di provvedimenti disciplinari di cui al punto -1 c) del presente bando;
- g) assenza di carichi pendenti e condanne penali;
- h) possesso di eventuali titoli utili all'assegnazione di punteggio così come di seguito specificato al paragrafo 5 (alla domanda dovrà essere allegata specifica dichiarazione con indicati i periodi di incarico utili all'attribuzione di punteggio o copia dell'affidamento formale dell'incarico di cui allo stesso punto 5).

LA DOMANDA DOVRÀ ESSERE OBBLIGATORIAMENTE REDATTA E SOTTOSCRITTA SECONDO QUANTO PREVISTO IN MATERIA DI AUTOCERTIFICAZIONE DALLA L. 445/2000. E DOVRÀ QUINDI AVERE IN ALLEGATO COPIA DEL DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO IN CORSO DI VALIDITÀ, PENA L'ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE.

3 – COMMISSIONE GIUDICATRICE

L'espletamento della selezione sarà affidato ad un'apposita Commissione Giudicatrice che sarà assistita da un Segretario di Commissione e sarà resa nota dopo la pubblicazione del bando.

Tutte le decisioni concernenti le ammissioni ed esclusioni della selezione, la valutazione delle prove ed ogni altra questione attinente alla selezione, saranno rimesse al giudizio discrezionale ed inappellabile della predetta Commissione Giudicatrice.

4 – PROVE D'ESAME

I candidati in possesso dei requisiti richiesti e le cui domande saranno ritenute valide, saranno sottoposti a due prove d'esame di cui una scritta ed una orale, intese ad accertare le capacità e le conoscenze necessarie per l'efficace svolgimento delle mansioni di competenza.

PROVA SCRITTA

La prova scritta, consistente in test a risposta sintetica o multipla, verterà sui seguenti argomenti:

- **CULTURA GENERALE;**
- **NORMATIVE NAZIONALI E REGIONALI IN MATERIA DI RIFIUTI: LEGISLAZIONE E NORMATIVA SULLO SMALTIMENTO DEI RIFIUTI SOLIDI URBANI (L. 152/06 E SUCCESSIVE DISPOSIZIONI ATTUATIVE);**
- **REGOLAMENTO COMUNALE SULLO SMALTIMENTO DEGLI R.S.U.;**
- **CCNL E STATUTO DEI LAVORATORI;**

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che nelle prove scritte avranno conseguito punteggio di almeno 6/10.

Ai candidati che conseguono l'ammissione alla prova orale, verrà data comunicazione a cura della Commissione Giudicatrice.

PROVA ORALE

La prova orale verterà sulle stesse materie della prova scritta più quelle di seguito elencate:

- **ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO NEI SERVIZI DI IGIENE URBANA;**
- **ANTINFORTUNISTICA, SICUREZZA ED IGIENE DEL LAVORO: LEGISLAZIONE VIGENTE (D.Lgs. 81/2008).**

Per superare la prova orale i candidati dovranno ottenere un punteggio di almeno 6/10.

5- CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

Per i titoli, come di seguito specificato, è assegnato un punteggio massimo di **2 punti**, così determinato:

- 0,5 punti per ogni incarico o nomina, di almeno 15 gg., formalmente ricoperti all'interno dell'Azienda, di "capo squadra" così come recitato dal profilo esemplificativo del livello 4° dell'area Spazzamento- Raccolta del vigente CCNL e precisamente: "Lavoratore che, partecipando o meno manualmente al lavoro, coordina e controlla l'attività di altri lavoratori"
- 1,5 punti per ogni incarico formalmente ricoperto all'interno dell'Azienda attinente la mansione di "capo zona" per un periodo di almeno 15 giorni di calendario o superiore.

Il candidato in possesso dei suddetti titoli dovrà allegarne copia alla domanda di partecipazione pena l'escluso conteggio dello stesso.

6 – GRADUATORIA FINALE E SUA VALIDITÀ

La graduatoria degli idonei verrà compilata in base alla somma dei punteggi attribuiti alla prova ed ai titoli e sarà espressa in ventiduesimi.

Sarà considerato vincitore della selezione, il candidato che, avendo conseguito il punteggio più elevato, si sarà collocato al primo posto della graduatoria degli idonei.

A parità di punteggio, sarà data la preferenza al candidato con maggiore anzianità di servizio.

Il vincitore della selezione, prima di essere immesso nella mansione, sarà sottoposto ad accertamenti sanitari, intesi a verificarne la sana costituzione fisica e l'idoneità specifica alla mansione prevista per il posto da ricoprire e sarà immesso nella mansione solo se, in base al giudizio medico discrezionale ed inappellabile dei sanitari designati dall'Azienda, risulterà fisicamente idoneo alla mansione specifica.

La graduatoria avrà la validità di due anni prorogabili per un ulteriore anno, a partire dalla data di pubblicazione della stessa e sarà utilizzata per la copertura dei posti che, eventualmente, si renderanno vacanti o disponibili in questo periodo, rispettando l'ordine della graduatoria.

Qualifica e livello: IMPIEGATO TECNICO – CAPO ZONA di livello 5°/B.

Il trattamento economico è quello previsto per i lavoratori inquadrati nel 5° livello B del C.C.N.L. vigente.

Il vincitore sarà soggetto ad un periodo di prova giusta quanto previsto dall'art. art. 5 del vigente CCNL di settore.

Per ogni ulteriore precisazione ed informazione gli interessati possono rivolgersi al Servizio Personale dell'Azienda -Settore Sviluppo Risorse Umane.

Il Presidente

Avv. Gianfranco GRANDALIANO

Il Direttore Generale

Ing. Antonio DI BIASE

Il Capo Area Personale

Dott. Luigi CISTERNINO