

AMIU PUGLIA S.p.A.
Unità Operativa di Foggia

* * * * *

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER TITOLI ED ESAMI PER IL REPERIMENTO DI N. 2 UNITA' CON MANSIONI DI OPERAIO ADDETTO ALLA CONDUZIONE DI AUTOMEZZI (AUTISTA) LIVELLO C1 (EX LIVELLO IVB) DEL CCNL SERVIZI AMBIENTALI AREA CONDUZIONE - DA ADIBIRE AI SERVIZI OPERATIVI ESTERNI. Unità Operativa di Foggia

In esecuzione della deliberazione assunta dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 17 luglio 2026, è indetta una selezione interna, per titoli ed esami, per l'individuazione di n. 2 addetti alla conduzione di automezzi (autista) con inquadramento livello C1 del Ccnl dei Servizi Ambientali (Area Conduzione) da adibire ai Servizi Operativi Esterni.

ART. 1 - AVVISO E CONTENUTO DELLA SELEZIONE

1. Il presente avviso verrà pubblicato sul sito dell'Azienda (www.amiupuglia.it) nella sezione "Società trasparente" sottosezione "Selezione del personale".
2. Oggetto della selezione interna è reperimento di n. 2 operai con mansioni di autista (livello C1) da adibire all'Area Servizi Operativi Esterni.
3. Le funzioni connesse al ruolo richiesto sono quelle rientranti nella conduzione altamente qualificata di tutti gli automezzi aziendali che prevedono l'operatore unico come indicato nei profili esemplificativi "Area Conduzione livello C1" del Ccnl dei Servizi Ambientali.
4. L'espletamento delle mansioni sarà sviluppato nei diversi servizi della raccolta aziendale con prevalenza del nuovo sistema di raccolta dei cassonetti intelligenti per la quale sarà obbligatoria la turnazione nelle varie fasce orarie (diurno, notturno pomeridiano e domenicale).
5. Ogni altra attività prevista dal livello a concorso ovvero dai livelli di inquadramento inferiore e/o a supporto delle funzioni gerarchicamente superiori e sottordine se necessario.

ART. 2 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

- a) Status di dipendente a tempo indeterminato (non in prova) di Amiu Puglia con inquadramento minimo al livello D1(ex livello II/B) della classificazione di cui all'art.15 del Ccnl.
- b) Possesso di diploma di scuola media inferiore.
- c) Possesso patente di guida di cat. C in corso di validità.
- d) Possesso CQC in corso di validità.

- e) Insussistenza di sanzioni disciplinari superiori ad un giorno di sospensione negli ultimi due anni a partire dalla data di scadenza del presente Avviso.
- f) Insussistenza di carichi pendenti e condanne penali, come previsto dal punto 5 lett. f) del Regolamento per il reclutamento del Personale AMIU Puglia SpA approvato dall'Assemblea dei Soci il 13.05.2025.

I requisiti di cui innanzi devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande, e la mancanza anche di uno solo di essi comporterà l'esclusione dalla selezione.

ART. 3 - TITOLI ABILITATIVI FORMATIVI E PROFESSIONALI

Per i titoli, come di seguito specificato, è assegnato un punteggio massimo di **10 punti**, così determinato:

- a) Diploma di scuola media superiore almeno quadriennale: **1 punto**.
- b) Patenti per la conduzione di attrezzature speciali (Accordo Stato Regioni 22 febbraio 2012) nonché patente D ed estensione E e ADR: 1 punto per ogni titolo fino ad un **massimo 2 punti**.
- c) Esperienza curriculare (interna ed esterna all'azienda) conseguita fino al 31.12.2025 idonea ad evidenziare la qualificazione professionale acquisita per il ruolo da ricoprire, anche in considerazione della sua durata: fino ad un **massimo 2 punti**.
- d) Anzianità superiore ai 5 anni: **3 punti**.
- e) Malattia breve:
 - fino a n.3 eventi morbosi di durata pari o inferiore a n.5 giorni di assenza per malattia verificatisi durante l'ultimo anno a decorrere dalla data di scadenza dell'avviso (**punti 2**).
 - a partire dal 4° evento morboso e fino al 5° di durata pari o inferiori a 5 giorni di assenza per malattia verificatisi durante l'ultimo anno a decorrere dalla data di scadenza dell'avviso (**punti 1**).

ART. 4 - PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Gli interessati dovranno presentare la seguente documentazione nelle forme di autocertificazione di cui agli artt. 46 e 47 del DPR n° 445 del 28.12.2000 e secondo quanto successivamente specificato:

- a) domanda di partecipazione;
- b) curriculum vitae contenente i dati generali, i titoli professionali e di studio, gli incarichi svolti e le esperienze maturate;
- c) elenco titoli posseduti pertinenti alla selezione ed utili alla valutazione.

Il candidato deve presentare la **domanda di partecipazione entro e non oltre il 30° (trentesimo) giorno calendariale con decorrenza dalla data successiva a quella di pubblicazione del presente Avviso sul sito web aziendale.**

Le domande di partecipazione alla selezione, corredate da tutta la documentazione richiesta, dovranno essere indirizzate al Presidente del Consiglio di Amministrazione di Amiu Puglia Spa, Via Francesco Fuzio, sn Z.I. 70123 Bari e inoltrate mediante una delle seguenti modalità:

- a) A mezzo posta elettronica certificata (P.E.C.) esclusivamente personale (non saranno accettate trasmissioni di più domande accorpate né trasmesse da mittente non riconducibile al partecipante) all'indirizzo segreteria.amiu@legalmail.it, riportante nell'oggetto la dicitura: <<Avviso di selezione interna, per titoli ed esami, per il reperimento di n.2 unità con mansioni di operaio addetto alla conduzione di automezzi (autista) con inquadramento livello C1 del Ccnl dei Servizi Ambientali da adibire ai Servizi Operativi Esterni dell'Unità Operativa di Foggia>>. La validità della trasmissione e della ricezione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata, rispettivamente, dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna.
- b) consegna a mano presso l'Ufficio Protocollo dell'Amiu Puglia Spa dell'Unità operativa di Foggia, Corso del Mezzogiorno 9-11, dal lunedì al venerdì dalle ore 09:00 alle ore 13:00. Farà testo l'orario e la data di presentazione emessa dall'ufficio protocollo.

È esclusa ogni altra forma di presentazione o di trasmissione della domanda di partecipazione al concorso.

La data di spedizione della domanda è stabilita e comprovata dalla attestazione del sistema di posta elettronica certificata. La società non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato o, comunque, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore che comportino il ritardo nella presentazione della domanda rispetto ai termini previsti nel presente avviso, né altresì nel caso in cui i files siano inviati a mezzo posta elettronica certificata in maniera difforme da quanto richiesto nell'avviso o in formato illeggibile impedendo la visione ed il conseguente esame della documentazione.

Nella domanda, redatta in carta semplice e sottoscritta, il candidato dovrà dichiarare:

- a) nome, cognome, data e luogo di nascita;
- b) data di assunzione, matricola, qualifica, livello di inquadramento, area e unità operativa di appartenenza;
- c) titolo di studio posseduto (il candidato potrà allegare alla domanda di partecipazione copia del titolo di studio, oppure indicare l'istituto scolastico o universitario e l'anno di conseguimento; laddove la stessa sia già in possesso dell'Azienda il candidato dovrà indicarlo nella domanda) e relativa, eventuale esperienza professionale se richiesta.
- d) Possesso della **patente di guida (come indicato all'art.2 lett.c) e CQC entrambe in corso di validità.** Il candidato dovrà allegare alla domanda di partecipazione copia dei due documenti in corso di validità;

- e) di non aver subito provvedimenti disciplinari di cui all'art.2 -e) del presente Avviso;
- f) di non avere carichi pendenti o condanne penali di cui all'art. 2- f) del presente Avviso;
- g) il possesso di eventuali titoli utili all'assegnazione di punteggio di cui all'art.3 (alla domanda dovrà essere allegata copia conforme delle attestazioni comprovanti il possesso dei titoli; in caso di indisponibilità della copia, il candidato, che comunque ne autocertifica il possesso, dovrà impegnarsi ad esibirlo prima dell'eventuale inquadramento nella posizione organizzativa di cui al presente Avviso).

IL CANDIDATO DOVRÀ:

- **obbligatoriamente sottoscrivere la domanda secondo quanto previsto in materia di autocertificazione dalla Dpr 445/2000, allegando alla stessa copia del documento di riconoscimento in corso di validità;**
- **autorizzare la Società al trattamento dei dati contenuti nella domanda di partecipazione e nei documenti allegati alla stessa nel rispetto del D. Lgs.vo n.196 del 30.06.2003, come integrato dal Regolamento UE n.679/2016.**

ART. 5 - COMMISSIONE GIUDICATRICE

Le candidature, pervenute secondo le modalità suindicate, saranno esaminate da un'opposita Commissione per verificare preliminarmente il possesso dei requisiti di ammissibilità alla selezione sulla base di quanto dichiarato dai candidati.

La Commissione Giudicatrice della selezione sarà composta da tre membri dotati di comprovata professionalità, designati tra i dipendenti o soggetti esterni di provata capacità e specifica esperienza.

La Commissione Giudicatrice è nominata dal Presidente del Consiglio di Amministrazione.

Della Commissione non possono fare parte i componenti del Consiglio di Amministrazione né coloro che ricoprono, o abbiano ricoperto, negli ultimi tre anni, cariche politiche presso il Comune di Bari o di Foggia o che siano rappresentanti di partito, sindacali o designati dalle Confederazioni e Organizzazioni Sindacali in genere o associazioni professionali. Non può far parte della Commissione altresì chi abbia un rapporto di parentela o affinità entro il quarto grado con i singoli candidati.

All'atto dell'insediamento della Commissione, conosciuti gli elenchi dei partecipanti alla selezione, i membri dovranno sottoscrivere una dichiarazione sostitutiva all'atto di notorietà, ai sensi degli artt.46 e 47 del DPR 445/2000, attestante l'assenza di cause di incompatibilità e/o di conflitto di interessi con l'incarico ricevuto nonché le altre condizioni enunciate nell'art.12 del vigente Regolamento per il reclutamento del personale così come previsto dalle disposizioni normative e/o regolamentari vigenti. Nel caso venissero accertate cause di incompatibilità in capo ad un membro della Commissione, lo stesso verrà revocato con atto del Presidente del Consiglio di Amministrazione.

Nella prima seduta utile la Commissione può determinare eventuali sub criteri di valutazione nell'ambito dei parametri fissati dal presente avviso.

La Commissione provvede all'esame delle candidature dei titoli e all'espletamento delle prove stabilite nell'avviso di convocazione.

La modalità di espletamento delle prove è disciplinata negli articoli che seguono. I giudizi della Commissione devono essere motivati e risultare da apposito verbale. Tutte le decisioni concernenti le ammissioni ed esclusioni della selezione, la valutazione delle prove ed ogni altra questione attinente alla selezione, saranno rimesse al giudizio insindacabile ed inappellabile della predetta Commissione Giudicatrice.

ART. 6 - PROVA DI SELEZIONE

I candidati in possesso dei requisiti richiesti e le cui domande saranno conformi al presente Avviso dovranno sostenere un **colloquio** innanzi alla Commissione, **integrato da una prova pratica** di conduzione e di utilizzo delle attrezzature complementari anche video computerizzate, al fine di valutare le loro competenze, attitudini ed abilità rispetto al ruolo, alle funzioni e alle mansioni della posizione organizzativa oggetto della selezione. Il **colloquio** riguarderà in particolare:

- elementi di meccanica applicata agli autoveicoli;
- tipologia di autoveicoli ed attrezzature specifiche del settore di Igiene Ambientale:
autocompattatori, autospazzatrici sup. a 6T, mezzi d'opera sup. 10T, autoarticolati, eccetera;
- operazioni complementari alla guida necessarie al funzionamento delle dotazioni aggiuntive degli autoveicoli;
- CCNL dei Servizi Ambientali;
- principi normativi della sicurezza sul lavoro (D.Lgs. 81/2008).

La **prova pratica** sarà finalizzata a valutare l'abilità alla guida, all'utilizzo delle apparecchiature di caricamento assistito e delle altre dotazioni aggiuntive degli autoveicoli.

La valutazione della prova orale sarà espressa mediante un punteggio da 1 a 10. Per superare la prova orale i candidati dovranno ottenere un punteggio di almeno 6/10.

ART. 7 - GRADUATORIA FINALE E SUA VALIDITÀ

Alla fine della selezione sarà stilata una graduatoria degli idonei che sarà pubblicata *sul sito dell'Azienda (www.amiupuglia.it) nella sezione "Società trasparente" sottosezione "Selezione del personale"*; il punteggio di ciascun candidato sarà formato dalla somma del punteggio conseguito per i titoli formativi e professionali (max 10 punti) e quello conseguito per la prova orale (max 10 punti).

Saranno considerati vincitori della selezione, i candidati che, avendo conseguito il punteggio più elevato, si saranno collocati ai primi due posti della graduatoria degli idonei. Qualora, si verificassero casi di parità nel punteggio di graduatoria,

sarà data la preferenza al candidato con maggiore anzianità di servizio ed in caso di ulteriore parità a quello con minore anzianità anagrafica.

La graduatoria di merito definitiva, unitamente alla nomina dei vincitori, espletati gli accertamenti di legge in merito a quanto dichiarato da ciascun candidato, verrà approvata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione, tenendo conto delle esigenze organizzative aziendali.

I vincitori della selezione, prima di essere adibiti alla mansione, saranno sottoposti ad accertamenti sanitari, intesi a verificarne l'idoneità specifica alla mansione prevista per il posto da ricoprire; saranno, pertanto, adibiti alla mansione solo se, in base al giudizio del Medico competente aziendale, risulteranno fisicamente idonei alla stessa.

Qualifica e livello: operaio di livello C1 addetto alla conduzione di automezzi da adibire ai Servizi Operativi Esterni dell'Unità Operativa di Foggia, trattamento giuridico ed economico Ccnl dei Servizi Ambientali con R.A.L. pari a € 30.817,07 e retribuzione base pari ad € 2.148,77.

I vincitori saranno definitivamente inquadrati nella posizione organizzativa e nel livello previsto solo dopo il superamento di un periodo di prova di 60 giorni lavorativi.

La graduatoria avrà validità di 2 (due) anni, a partire dalla data di pubblicazione, ed è facoltà della Società fare riferimento alla stessa in caso di mancata copertura della posizione offerta per rinuncia o forza maggiore da parte dei soggetti già selezionati.

ART. 8 - TRATTAMENTO DEI DATI E NORME FINALI E DI RINVIO

Le comunicazioni e/o le convocazioni dei candidati alla presente procedura concorsuale avverranno unicamente attraverso comunicazioni scritte all'indirizzo P.E.C comunicato dal candidato o tramite raccomandata a mano.

Inoltre, l'AMIU PUGLIA garantisce ai candidati che il trattamento dei dati personali derivanti dalla partecipazione al presente concorso verrà svolto nel rispetto del D. Lgs. 30.06.2003 n. 196 come integrato dal Regolamento UE n. 2016/679 e s.m.i

L'eventuale rifiuto a fornire i dati personali richiesti determinerà la non ammissibilità del candidato alla selezione.

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (Regolamento Generale sulla Protezione - dei Dati personali), si informano i partecipanti che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla presente procedura o comunque acquisiti a tal fine da Amiu Puglia Spa è finalizzato unicamente all'espletamento delle attività di selezione del personale ed avverrà a cura delle persone preposte al presente procedimento presso la sede di Amiu Puglia Spa, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi. Il conferimento di tali dati, eventualmente anche di natura giudiziaria, è necessario per verificare il possesso dei requisiti di partecipazione e la loro mancata indicazione può precludere tale verifica. La base giuridica che consente il trattamento di tali dati personali deriva dalla necessità di eseguire gli obblighi contrattuali o l'adozione di

misure precontrattuali adottate su richiesta del partecipante, nonché da specifici obblighi di legge che regolamentano l'attività di Amiu Puglia Spa. I dati potranno essere comunicati ad altri concorrenti partecipanti alla selezione e che facciano richiesta di accesso agli atti nei limiti consentiti dalla legge n. 241/90.

I dati saranno trattati per tutto il tempo necessario per l'espletamento della procedura di selezione e, successivamente, saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa, nonché fino al tempo permesso dalla legge italiana a tutela degli interessi legittimi di Amiu Puglia Spa.

Ai partecipanti sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15-22 del Regolamento UE 2016/679, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erranei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgendo le richieste al Responsabile della Protezione dei Dati all'indirizzo: rdp@amiupuglia.it.

AMIU Puglia Spa. garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro (ai sensi della Legge 125 del 10/04/1991, del D.Lgs n.198 del 11/04/2006 e del D.Lgs n. 5 del 25/01/2010); il posto si intende in ogni caso riferito a candidati appartenenti a ciascun genere, indipendentemente dalla terminologia utilizzata nel presente avviso.

Responsabile del procedimento di cui al presente Bando è l'avv. Antonio Tatullo, Dirigente Area Personale - AMIU PUGLIA spa, ai sensi di quanto previsto dalla Legge n. 241/1990 e successive integrazioni e modificazioni.

Per quanto non disciplinato dal presente Avviso si fa riferimento alle norme di legge e contrattuali vigenti.

Il Presidente
Ing. Antonella Lomoro