

AMIU PUGLIA S.p.A.
UNITA' OPERATIVA FOGGIA

AVVISO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO ESTERNO DI ESPERTO IN SICUREZZA AZIENDALE (SECURITY MANAGER) PRESSO AMIU PUGLIA SPA UNITA' OPERATIVA DI FOGGIA.

In esecuzione di quanto deliberato dal C.d.A. nella seduta del 22 aprile 2026, è indetto un avviso pubblico, per il conferimento di un incarico di esperto in sicurezza aziendale (Security Manager) presso AMIU Puglia S.p.A. unità operativa di Foggia, ai sensi del Regolamento per l'attribuzione degli incarichi di consulenza e di collaborazione professionale, approvato con deliberazione dell'Assemblea dei Soci in data 28/06/2010

Art. 1 – AVVISO E CONTENUTO DELLA SELEZIONE

1. Il presente avviso verrà pubblicato sul sito dell'Azienda (www.amiupuglia.it) nella sezione "Società trasparente" sottosezione "Selezione del Personale".
2. L'avviso sarà anche pubblicato in estratto su un quotidiano.
3. Oggetto della selezione è la stipula di un contratto di collaborazione coordinata e continuativa finalizzato al supporto alla Direzione, per la gestione delle attività connesse alla sicurezza fisica (accessi, videosorveglianza) ed informatica, riferite all'unità operativa di Foggia, e per l'elaborazione di strategie finalizzate alla prevenzione dei rischi specifici connessi alle suddette attività; il tutto collaborando con la vigilanza privata e le forze dell'ordine per garantire la continuità operativa di tutti i servizi espletati sul territorio cittadino del Comune di Foggia.
4. Le funzioni connesse al ruolo richiesto attengono principalmente ad ottimizzare, per la durata della collaborazione, il Piano aziendale di sicurezza (nella triplice accezione di *security, emergency e safety*) presso l'Unità Operativa di Foggia, attraverso le seguenti azioni:
 - interpretazione dei rischi specifici connessi alle attività esercitate dall'azienda;
 - ricognizioni operative delle sedi aziendali e degli ambienti potenzialmente esposti ad azioni criminose;
 - programmazione di misure di prevenzione, conduzione e difesa del patrimonio aziendale finalizzate a costituire una organica filiera di security;
 - selezione ed implementazione di sistemi e tecnologie appropriate per la difesa del patrimonio aziendale e delle risorse umane; accesso (nelle modalità e limiti previsti dalle normative e dai regolamenti) ai sistemi di video-sorveglianza e/o di altre tecnologie difensive;
 - analisi dei comportamenti e fissazione di regole di condotta in caso di eventi criminosi; formazione dei preposti alle tecniche di comunicazione (sulla sicurezza) all'interno del contesto aziendale e con i servizi delle forze di polizia; interazione e comunicazione anche diretta con le forze di polizia in caso di emergenze da eventi criminosi;
 - monitoraggio dell'effettiva applicazione ed efficienza delle misure del Piano aziendale di sicurezza.

Tali attività richiedono competenze, abilità ed esperienza non presidiate, allo stato, dalle risorse professionali interne

Art. 2 - REQUISITI DI AMMISSIONE

I candidati, per l'ammissione alla selezione, devono possedere i seguenti requisiti:

REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

- a) **cittadinanza** italiana; ovvero essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea; ovvero essere cittadino non comunitario in possesso di un diritto di soggiorno o di un diritto di soggiorno permanente, essendo familiare di un cittadino comunitario (art. 38, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001); ovvero essere cittadino non comunitario con permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo CE (art. 38, comma 3-bis, D.lgs. n. 165/2001); ovvero essere cittadino non comunitario, titolare dello status di rifugiato (art. 38, comma 3 bis, d.lgs. n. 165/2001);
- b) adeguata conoscenza della **lingua italiana**;
- c) **età** non inferiore ai 18 anni;
- d) **idoneità fisica a ricoprire l'incarico**, che l'Amministrazione si riserva di accertare ai sensi della normativa vigente;
- e) **godimento dei diritti politici** e, per i cittadini dell'Unione Europea, anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
- f) non aver riportato condanne penali e non essere stati rinviati a giudizio per delitti non colposi aggravati dalla finalità mafiosa ai sensi dell'art. 416-bis.1 c.p., per i reati commessi con finalità di terrorismo ai sensi dell'art. 270-sexies c.p., per i delitti associativi previsti e puniti dagli artt. 74 D.P.R. 309/1990, 12 e 12-bis D. Lgs. 286/1998, art 86 D. Lgs. 141/2024, per i delitti previsti e puniti dal Titolo I del Libro Secondo del codice penale, dal Capo I del Titolo II del Libro Secondo del codice penale, dal Capo I del Titolo III del Libro Secondo codice penale, dal Titolo V del Libro Secondo del codice penale, dai Capi I e II del Titolo VI del Libro Secondo del codice penale, dal Titolo VI-bis del Libro Secondo del codice penale, dalle Sezioni I, II e III del Capo III del Titolo XII del Libro Secondo del codice penale, nonché dagli artt. 346-bis, 353, 575, 583-bis, 583-quinquies, 584, 612-bis, 612-ter, 628, 629, 630, 644, 648-bis, 648-ter, 648-ter.1 del codice penale. Non essere destinatario di provvedimento che applichi misure di prevenzione personali o reali. Non essere sottoposto a misura cautelare personale. Il candidato dovrà in ogni caso indicare se ha riportato condanne penali a pena detentiva per reati non ricompresi nell'elenco di cui innanzi, anche se pronunciate ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 444 c.p.p., affinché la Società possa valutarne l'incidenza sul possesso dei requisiti per la partecipazione alla procedura di selezione.
- g) inesistenza di **provvedimenti** di licenziamento irrogati per giusta causa da AMIU Puglia S.p.A. e altre società partecipate dal Comune di Bari e di Foggia o dai Comuni stessi o da altre Società partecipate;

REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE

- h) **Diploma di scuola superiore.**

- i) Comprovata **qualificazione ed esperienza professionale almeno triennale**, che sarà accertata dai titoli e dall'esperienza curriculare di cui all'art. 6 del presente avviso, maturata in aziende pubbliche o private e/o Pubbliche Amministrazioni e/o libera professione in funzioni coerenti con i contenuti della selezione di cui all'art. 1 del presente Avviso

Tutti i requisiti per la partecipazione alla selezione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande nonché al momento della stipulazione del contratto di lavoro.

Art. 3 – PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Gli interessati dovranno presentare la seguente documentazione nelle forme di autocertificazione di cui agli artt. 46 e 47 del DPR n° 445 del 28.12.2000 e secondo quanto successivamente specificato.

- a) Domanda di partecipazione;
- b) Curriculum vitae in formato europeo, contenente i dati generali, i titoli professionali e di studio, gli incarichi svolti e le esperienze maturate. È onere del candidato dare evidenza nel curriculum degli elementi pertinenti al profilo richiesto.
- c) Elenco titoli posseduti, sinteticamente estratti dal curriculum, pertinenti alla selezione ed utili alla valutazione;
- d) Copia fotostatica di un documento di riconoscimento, in corso di validità

Il candidato deve produrre la **domanda di partecipazione entro e non oltre il 30° (trentesimo) giorno dalla pubblicazione dell'avviso sul sito web aziendale.**

La domanda di ammissione alla procedura concorsuale, redatta in carta semplice e sottoscritta dal concorrente, **a pena di esclusione**, deve essere compilata secondo lo schema di domanda allegato al presente avviso (allegato A).

La firma in calce alla domanda non necessita di autenticazione ai sensi del D.P.R. 28/12/2000, n. 445.

Le domande di partecipazione, corredate da tutta la documentazione richiesta, dovranno essere indirizzate al Presidente del Consiglio di Amministrazione dell'AMIU Puglia s.p.a., e inoltrate **a mezzo posta elettronica certificata** (P.E.C.) all'indirizzo segreteria.amiu@legalmail.it, riportante nell'oggetto la dicitura << **Avviso per il conferimento di un incarico di esperto in sicurezza aziendale (Security Manager) presso AMIU Puglia S.p.A. unità operativa di Foggia**>>

La validità dell'istanza inviata a mezzo posta elettronica certificata è subordinata all'utilizzo, da parte del candidato, di una casella di posta elettronica certificata (P.E.C.) **esclusivamente personale, a pena di esclusione**. Non sarà, pertanto, ammissibile la domanda inviata da casella di posta elettronica certificata altrui o da casella di posta elettronica semplice/ordinaria. L'invio deve avvenire in un'unica spedizione con i seguenti allegati e soltanto in formato PDF: Domanda di partecipazione; cartella (zippata) con tutta la documentazione.

La validità della trasmissione e della ricezione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata, rispettivamente, dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna.

E' esclusa ogni altra forma di presentazione o di trasmissione della domanda di partecipazione alla selezione.

La società non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato, né per eventuali disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore che comportino il ritardo nella presentazione della domanda rispetto ai termini previsti nel presente bando ovvero nel caso in cui i files siano inviati a mezzo posta elettronica certificata in maniera difforme da quanto richiesto nel bando o in formato illeggibile impedendo la visione ed il conseguente esame della documentazione.

La domanda di partecipazione dovrà contenere le dichiarazioni di cui all'art. 4 che segue.

Alla domanda di partecipazione gli aspiranti devono comunque **allegare copia di un documento di identità in corso di validità**.

Le dichiarazioni rese ai sensi e per gli effetti del DPR 28/12/2000 n. 445 devono essere circostanziate e contenere tutti gli elementi utili alla valutazione ed ai successivi controlli, sotto pena di mancata valutazione dei titoli.

La data di presentazione della domanda è certificata dal sistema di ricezione della corrispondenza ed è indicata nella relativa stampa e non saranno valutate domande pervenute oltre il termine di scadenza.

Art. 4 – CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda di partecipazione, debitamente datata e firmata, gli aspiranti sono tenuti a dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e consapevoli delle sanzioni penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del citato D.P.R., a pena di esclusione:

- a) cognome e nome;
- b) luogo e data di nascita;
- c) residenza, domicilio (se non coincidente con la residenza) ed eventuale recapito cui inviare le eventuali comunicazioni relative alla selezione;
- d) numero di un documento di identità in corso di validità;
- e) codice fiscale;
- f) possesso della cittadinanza italiana (o di uno degli Stati della Unione Europea o altro secondo quanto previsto all'art. 2, Requisiti generali di ammissione);
- g) titolo di studio di cui all'art. 2 (Requisiti specifici di ammissione);
- h) qualificazione ed esperienza di cui all'art. 2 (Requisiti specifici di ammissione);
- i) idoneità fisica all'incarico da ricoprire;
- j) di essere iscritti (se cittadini italiani) nelle liste elettorali, indicando il relativo Comune ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime (I cittadini di uno Stato Estero, anche se membro dell'Unione Europea, devono altresì dichiarare di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento);
- k) gli eventuali servizi prestati presso le pubbliche amministrazioni e le cause di eventuale risoluzione di precedenti rapporti di lavoro alle dipendenze di pubbliche amministrazioni;
- l) di non essere stato licenziato per giusta causa o per giustificato motivo soggettivo, dispensati o destituiti da una Pubblica Amministrazione;
- m) di non aver riportato condanne penali oppure le eventuali condanne penali riportate, e di non

- avere procedimenti penali pendenti, oppure gli eventuali procedimenti penali pendenti;
- n) di non incorrere nei confronti di AMIU Puglia in situazione di Pantouflage di cui dall'art. 53, co.16-ter del D.lgs. 165/2001
 - o) di autorizzare l'AMIU PUGLIA al trattamento e utilizzo dei dati personali di cui al D.Lgs. n. 196/2003, come integrato dal regolamento UE n. 2016/679.

I candidati devono, altresì, dichiarare che il curriculum personale allegato alla domanda di partecipazione, è stato redatto ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del DPR n° 445 del 28.12.2000.

Il candidato è **escluso**, senza possibilità di regolarizzazione od integrazione, dalla partecipazione alla selezione nei seguenti casi:

- 1) omessa presentazione del *curriculum vitae*;
- 2) omessa indicazione dei dati che servano ad individuare e/o a reperire il candidato (cognome, nome, codice fiscale, indirizzo, luogo e data di nascita);
- 3) mancanza dei requisiti prescritti dal presente avviso ovvero mancata indicazione degli stessi nella domanda;
- 4) spedizione della domanda oltre il termine ultimo assegnato;
- 5) omessa presentazione della copia fotostatica di un documento di identità o di riconoscimento in corso di validità;
- 6) mancata presentazione della domanda, dei titoli e del curriculum nelle forme di autocertificazione di cui agli artt. 46 e 47 del DPR n° 445 del 28.12.2000.

Art. 5 – MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

La selezione sarà articolata in due fasi ed affidata ad una Commissione, composta da tre esperti, nominata con provvedimento di AMIU Puglia S.p.A.

La prima fase consisterà nella valutazione del curriculum, con attribuzione di massimo **30 punti**, in base alle esperienze ed agli studi attinenti all'oggetto dell'incarico dichiarati nella domanda di partecipazione alla selezione.

La seconda fase consisterà in un colloquio tecnico/motivazionale funzionale alla valutazione dei candidati sotto il profilo teorico pratico delle conoscenze, capacità ed abilità e del profilo motivazionale in riferimento alle attività concernenti l'incarico oggetto del presente avviso, con attribuzione del punteggio massimo di **30 punti**. L'attribuzione del punteggio sarà accompagnata da idonea motivazione.

Art. 6 – CRITERI GENERALI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI

I 30 punti assegnati alla Commissione per la valutazione dei titoli vengono dalla stessa così ripartiti nell'ambito dei seguenti gruppi di titoli:

Gruppo I	Titoli di studio e culturali		punti 10
Gruppo II	Esperienza e Titoli professionali		punti 20

VALUTAZIONE DEI TITOLI DI STUDIO E CULTURALI

I complessivi **10 punti** disponibili per la valutazione dei titoli di studio e culturali sono attribuiti come segue:

1) voto diploma:

a) da 48/60 o 80/100 a 53/60 o 89/100 - **1 punto**

b) da 54/60 o 90/100 a 59/60 o 99/100 - **2 punti**

c) 60/60 o 100/100 - **3 punti**

Nel caso di diploma con voto inferiore a 48/60 o 80/100 non sarà attribuito alcun punteggio

2) diploma di laurea vecchio ordinamento o laurea magistrale a ciclo unico: **7 punti**

3) diploma di laurea triennale **4 punti**

I punteggi riferiti ai punti 2) e 3) non sono cumulabili

VALUTAZIONE DELL'ESPERIENZA PROFESSIONALE E DEL CURRICULUM

Fatti salvi i Requisiti generali e professionali di ammissione, vengono ammessi a valutazione il servizio (svolto sia internamente che esternamente a Amiu Puglia) e l'esperienza professionale acquisita utili alle funzioni di cui all'art. 1, punto 3, ed alla maturazione delle competenze ivi richiamate.

I complessivi **20 punti**, disponibili per la valutazione dell'esperienza professionale, saranno così attribuiti:

a) esperienza professionale maturata a favore di Amministrazioni pubbliche e/o altri soggetti pubblici (si precisa che tra l'esperienza in favore di P.A. o altri soggetti pubblici è considerata anche l'esperienza professionale pregressa nell'ambito dell'Esercito, del Corpo della Polizia di Stato, nel corpo della Polizia Locale, dell'Arma dei Carabinieri, dell'Aeronautica Militare, della Marina Militare e della Guardia di Finanza), l'esperienza professionale e/o attività libero-professionali e/o a favore di soggetti privati idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera in relazione alla posizione funzionale da ricoprire **massimo 15 punti**, da valutare secondo la seguente griglia di valutazione

Attività in favore di P.A. o altri soggetti pubblici		1 punto per ciascun anno di attività per un massimo di 10
--	--	---

		punti
Attività libero professionali o a favore di soggetti privati		0,5 punti per ciascun anno di attività per un massimo di 5 punti

b) altri titoli/esperienze lavorative non rientranti tra le precedenti categorie e comunque utili ad evidenziare soft skill funzionali al ruolo da ricoprire **massimo 5 punti**, da valutare secondo la seguente griglia di valutazione.

Altri titoli non ricompresi nelle precedenti categorie e comunque utili ad evidenziare soft skill funzionali al ruolo da ricoprire (tra cui possesso di certificazioni specifiche in security manager)		2 punti per ciascun titolo, la cui idoneità sarà valutata dalla commissione, per un massimo di 4 punti
Altre esperienze lavorative non ricomprese nelle precedenti categorie e comunque utili ad evidenziare soft skill funzionali al ruolo da ricoprire		0,5 punti per ciascun anno di esperienza lavorativa, la cui idoneità sarà valutata dalla Commissione, per un massimo di 1 punto

La Commissione effettua, ove dalla stessa ritenuto necessario, la determinazione dei criteri di dettaglio per l'attribuzione dei punteggi di cui innanzi prima dell'esame dei titoli.

Non possono essere presi in considerazione i titoli che non siano stati dichiarati ed autocertificati dai candidati nella domanda di partecipazione alla selezione.

La valutazione dei titoli avverrà prima della prova di cui al successivo articolo. Il risultato di tale valutazione sarà reso noto agli interessati prima dell'effettuazione della prova orale, mediante pubblicazione sul sito istituzionale di AMIU Puglia S.p.A.

Art. 7 – PROVA D'ESAME

L'esame dei candidati avverrà attraverso un colloquio *tecnico-professionale ed attitudinale che verterà principalmente sulle esperienze descritte dal candidato nel Curriculum Vitae*, volto ad accertare il possesso delle competenze attinenti alle funzioni proprie della collaborazione come descritte nel presente avviso all'articolo 1, comma 3 ovvero la corrispondenza fra titoli posseduti e attività eseguite ed esigenze specifiche della società nonché il grado di possesso di soft skills quali la capacità di comunicazione, la capacità di coordinamento, l'attitudine a lavorare per obiettivi.

Sono ammessi al colloquio i candidati che avranno raggiunto un punteggio nella valutazione i titoli di studio, culturali e professionali **non inferiore a 10 punti**.

La convocazione per il colloquio avverrà con formale comunicazione all'indirizzo PEC fornito dal candidato nella domanda di partecipazione I candidati che non si presenteranno a sostenere la prova nei giorni stabiliti saranno esclusi dalla selezione.

Con la suddetta prova la Commissione attribuirà al candidato un punteggio massimo di 30 punti.

Art. 8 – ESITI DELLA SELEZIONE

Gli esiti della selezione sono resi noti mediante pubblicazione sul sito internet della Società (www.amiupuglia.it) nella sezione “Società trasparente” sottosezione “Selezione del Personale” per un periodo di almeno 30 giorni e fino ad un massimo di anni due.

È facoltà della Società costituire una graduatoria dei candidati valutati idonei cui fare riferimento in caso di mancata copertura dell'incarico offerto per rinuncia o forza maggiore da parte dei soggetti già selezionati.

L'inserimento di un candidato nella graduatoria definita sulla base della presente procedura di selezione non costituisce impegno al conferimento dell'incarico da parte della Società.

Art. 9 – MODALITA DI SVOLGIMENTO DELL'INCARICO

Le prestazioni verranno svolte dall'incaricato in piena autonomia, senza vincoli di subordinazione e senza obbligo di rispetto di alcun orario di lavoro e di presenza nella sede dell'Azienda, con utilizzo di propri strumenti di lavoro, in modo esclusivamente personale. Nel rispetto delle modalità di coordinamento stabilite di comune accordo dalle parti, il collaboratore organizzerà autonomamente l'attività lavorativa.

Il Collaboratore, al fine di consentire la verifica della prestazione svolta, oltreché segnalare puntualmente al Committente le eventuali criticità riscontrate e le conseguenti misure adottate, si impegna a relazionare mensilmente alla Società circa le attività svolte e a produrre rapporto scritto, sempre mensile, sullo stato di avanzamento delle attività svolte anche in ordine alla implementazione e integrazione del Piano della Sicurezza aziendale.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate, in piena consapevolezza della natura autonoma del rapporto lavorativo.

Art. 10 – DURATA DELL'INCARICO E CORRISPETTIVO

L'incarico avrà la durata di 24 mesi con decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto di collaborazione ad opera di entrambe le parti interessate, con esclusione del rinnovo tacito. La eventuale proroga sarà ammessa esclusivamente per esigenze sopravvenute e con specifico atto motivato.

Il compenso è determinato in € 56.000,00 (cinquantaseimila) al lordo di ogni tributo e onere (se dovuto) che rimangono a carico dell'incaricato.

Art. 11 – STIPULA DEL CONTRATTO

L'incarico sarà conferito *ex art.* 409, n.3, c.p.c., attraverso la stipula di apposito contratto di collaborazione coordinata e continuativa tra il collaboratore e l'AMIU Puglia S.p.A.

Si procederà all'attribuzione dell'incarico anche in presenza di una sola domanda pervenuta, ove il candidato sia stato valutato come idoneo.

Art. 12 – TRATTAMENTO DATI E NORME FINALI E DI RINVIO

Le comunicazioni e/o le convocazioni dei candidati alla presente procedura concorsuale avverranno unicamente attraverso comunicazioni scritte all'indirizzo P.E.C. comunicato dal candidato o tramite raccomandata a mano.

Inoltre, l'AMIU PUGLIA garantisce ai candidati che il trattamento dei dati personali derivanti dalla partecipazione alla presente selezione verrà svolto nel rispetto del D.Lgs. 30.6.2003 n. 196, come integrato dal Regolamento UE n. 2016/679 e s.m.i.

L'eventuale rifiuto a fornire i dati personali richiesti determinerà la non ammissibilità del candidato alla selezione.

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati personali), si informano i partecipanti che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla presente procedura o comunque acquisiti a tal fine da Amiu Puglia Spa è finalizzato unicamente all'espletamento delle attività di selezione del personale ed avverrà a cura delle persone preposte al presente procedimento presso la sede di Amiu Puglia Spa, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi. Il conferimento di tali dati, eventualmente anche di natura giudiziaria, è necessario per verificare il possesso dei requisiti di partecipazione e la loro mancata indicazione può precludere tale verifica. La base giuridica che consente il trattamento di tali dati personali deriva dalla necessità di eseguire gli obblighi contrattuali o l'adozione di misure precontrattuali adottate su richiesta del partecipante, nonché da specifici obblighi di legge che regolamentano l'attività di Amiu Puglia Spa. I dati potranno essere comunicati ad altri concorrenti partecipanti alla selezione e che facciano richiesta di accesso agli atti nei limiti consentiti dalla legge n. 241/90.

I dati saranno trattati per tutto il tempo necessario per l'espletamento della procedura di selezione e, successivamente, saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa, nonché fino al tempo permesso dalla legge italiana a tutela degli interessi legittimi di Amiu Puglia Spa.

Ai partecipanti sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15-22 del Regolamento UE 2016/679, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro

trattamento per motivi legittimi rivolgendo le richieste al Responsabile della Protezione dei Dati all'indirizzo: rdp@amiupuglia.it.

L'AMIU Puglia S.p.a. garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro (ai sensi della Legge 125 del 10/04/1991, del D.lgs. n.198 del 11/04/2006 e del D.lgs. n. 5 del 25/01/2010); il posto si intende in ogni caso riferito a candidati appartenenti a ciascun genere, indipendentemente dalla terminologia utilizzata nel presente avviso.

Responsabile del procedimento di cui al presente Avviso è l'avv. Antonio Tatullo Dirigente Area Personale di AMIU PUGLIA spa, ai sensi di quanto previsto dalla Legge n. 241/1990 e successive integrazioni e modificazioni.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si fa riferimento alle norme di legge e contrattuali vigenti, nonché al Regolamento sull'affidamento degli incarichi dell'AMIU Puglia, consultabile sul sito [http:// www.amiupuglia.it](http://www.amiupuglia.it) sezione "Società trasparente"(sottosezione "altri contenuti"- sottosezione "regolamenti").

AMIU si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente avviso o parte di esso, qualora ne rilevasse l'opportunità, per ragioni di pubblico interesse.

Il Presidente

Ing. Antonella Lomoro



Firmato digitalmente da:
Lomoro Antonella
Firmato il 27/04/2026 13:34
Seriale Certificato: 4837037
Valido dal 08/09/2025 al 08/09/2028
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA