



AVVISO PER LA SELEZIONE DALL'ESTERNO PER TITOLI E ESAMI DI UNA UNITA' PER L'EVENTUALE ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO CON INQUADRAMENTO NELLA QUALIFICA DI IMPIEGATO TECNICO (VI LIVELLO, PAR. B), TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO CCNL SERVIZI AMBIENTALI, CON FUNZIONI DI "CAPO TURNO IMPIANTO TMB DI FOGGIA".

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione di AMIU PUGLIA S.p.A. con determina n.03 del 31 gennaio 2023

CONSIDERATO

- che il Bilancio Preventivo 2023-2025 ha computato, tra le spese generali per il Personale, a far data dal 1° febbraio 2023, anche il costo di un impiegato tecnico di VI livello B per l'U.O. di Foggia;
- che il responsabile dell'Area Impianti ha motivato la necessità di procedere tempestivamente ad integrare la dotazione organica di tale figura professionale onde consentire il regolare funzionamento dell'impianto TMB di Foggia;
- che, con decisione n. 04 del 23 gennaio 2023, il Consiglio di Amministrazione ha autorizzato la promulgazione di un Avviso pubblico per la selezione dall'esterno per titoli ed esami di una unità per l'eventuale assunzione a tempo pieno e indeterminato con inquadramento nella qualifica di impiegato tecnico (VI livello, par. B), con funzioni di "Capo Turno Impianto Tmb di Foggia", prevedendo di subordinare la costituzione dell'eventuale rapporto di lavoro all'approvazione, da parte dell'Assemblea dei Soci, della Relazione previsionale di Bilancio 2023 della Società, ossia di altro documento specificamente contenente il Piano delle assunzioni già parte integrante di detta Relazione previsionale.

DATO ATTO

che la spesa annua per la copertura del costo del fabbisogno del personale per il 2023 rispetta i vincoli di contenimento della spesa di cui alla direttiva generale (ex art. 19, comma 5, del D. Lgs.vo 175/2016) contenuta nella delibera di Giunta Municipale di Bari n. 646 del 3 Ottobre 2018;

VISTO

- l'art. 35, comma 3, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- l'art. 19 del D.Lgs. 11 agosto 2016 n. 175 ("Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica"), in base al quale le società a controllo pubblico stabiliscono, con propri provvedimenti, criteri e modalità per il reclutamento del personale nel rispetto dei

principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all'articolo 35, comma 3, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

- il "Regolamento per il reclutamento del personale" approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 312 del 23 dicembre 2019, ed altresì approvato dall'Assemblea dei Soci nella medesima data, e successivamente emendato in data 22 novembre 2021 dalla stessa Assemblea dei Soci;

- il Regolamento UE 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (*regolamento generale sulla protezione dei dati in materia di protezione dei dati personali*);

- il D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246";

Delibera

per i motivi di cui in narrativa, di pubblicare l'allegato Avviso per la selezione dall'esterno per titoli e esami di una unità per l'eventuale assunzione a tempo pieno e indeterminato con inquadramento nella qualifica di Impiegato tecnico (VI livello, par. B), trattamento giuridico ed economico Ccnl dei Servizi ambientali, con funzioni di "Capo Turno impianto Tmb di Foggia"

Allegato

AVVISO

In esecuzione della determina presidenziale n.03 del 24 gennaio 2023, adottata in forza della deliberazione consiliare n. 04 del Consiglio di Amministrazione del 23 gennaio 2023, nonché della deliberazione 204 del 23 dicembre 2022 con cui lo stesso Organismo ha approvato la Relazione programmatica triennale 2021-23 e recepito il Piano del fabbisogno di personale, è indetto un Avviso per la selezione dall'esterno, per titoli e esami, di una unità per l'eventuale assunzione a tempo pieno e indeterminato con inquadramento nella qualifica di Impiegato tecnico (VI livello, par. B), trattamento giuridico ed economico Ccni dei Servizi ambientali, con funzioni di "Capo Turno impianto Tmb di Foggia".

L'AMIU Puglia S.p.a. garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro (ai sensi della Legge 125 del 10/04/1991, del D.Lgs n.198 del 11/04/2006 e del D.Lgs n. 5 del 25/01/2010); il posto si intende in ogni caso riferito a candidati appartenenti a ciascun genere, indipendentemente dalla terminologia utilizzata nel presente avviso.

L'AMIU Puglia s.p.a. si riserva la facoltà di revocare ovvero di non proseguire l'espletamento della presente procedura di selezione senza che per i candidati possa sorgere alcun diritto o pretesa. La partecipazione alle procedure di reclutamento non costituisce impegno all'assunzione da parte della Società.

Art. 1 – AVVISO E CONTENUTO DELLA SELEZIONE

1. Il presente avviso verrà pubblicato sul sito dell'Azienda (www.amiupuglia.it, nella sezione "Bandi e Concorsi").
2. Oggetto della selezione è l'idoneità alla eventuale stipula di un Contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, full time, con la qualifica di Impiegato tecnico.
3. Le funzioni connesse al ruolo richiesto (di assicurare – in turno - la supervisione ed il controllo dei processi di trattamento dei rifiuti effettuati presso gli impianti di Amiu Puglia Spa con particolare riferimento al trattamento meccanico e biologico dei rifiuti solidi urbani residuali da raccolta differenziata) attengono principalmente, a titolo non esaustivo, a:
 - Gestione del processo di trattamento (sistema di controllo dell'impianto di trattamento rifiuti, e di tutti i componenti ausiliari dell'impianto), d'intesa dei superiori gerarchici e nel rispetto delle norme di settore e delle prescrizioni e condizioni delle autorizzazioni ambientali.
 - Controllo dei dati di esercizio (monitorati e registrati in continuo) e gestione eventuali allarmi.
 - Controllo dei presidi ambientali e di sicurezza;
 - Supervisione delle operazioni di ricezione dei rifiuti, di carico dei macchinari, dei reattori e dei sistemi di movimentazione interna e esterna di tutti i rifiuti gestiti.

- Supervisione delle attività di manutenzione ordinaria e straordinaria di mezzi, attrezzature e linee di produzione.
- Attuazione, sotto il coordinamento del Responsabile dell'impianto, delle soluzioni operative più adeguate al funzionamento dell'impianto, in funzione delle caratteristiche del rifiuto e delle condizioni ambientali (PMeC, Piano di Monitoraggio e Controllo).
- Coordinamento operativo e gerarchico-funzionale di strumentisti manutentori elettromeccanici.
- Coordinamento operativo e gerarchico-funzionale delle risorse in turno addette alla ricezione e movimentazione del rifiuto.
- Gestione magazzino ricambi e chemicals.

Il candidato deve possedere, unitamente ai titoli di cui ai requisiti di ammissione, uno specifico profilo professionale contraddistinto in particolare da:

- *buona conoscenza elementi di normativa in materia di rifiuti e inquinamento ambientale;*
- *buona conoscenza norme e procedure in materia di igiene e sicurezza sui luoghi di lavoro;*
- *buona conoscenza dei processi di trattamento rifiuti con particolare riferimento ai processi di trattamento meccanico e biologico;*
- *buona conoscenza impiantistica di meccanica ed elettromeccanica applicata ai processi di trattamento dei rifiuti;*
- *buona conoscenza informatica (pacchetto Office);*
- *buona capacità di comprensione di documentazione tecnica (manuali d'uso e manutenzione, disegni tecnici);*
- *abilità organizzative e gestionali anche delle risorse umane.*

Il trattamento economico fondamentale è costituito dal trattamento stipendiale tabellare, previsto dal vigente Contratto collettivo nazionale di lavoro per i Servizi ambientali 10 Luglio 2016 rinnovato con verbale del 18 maggio 2022.

ART. 2 – REQUISITI DI AMMISSIONE

Per essere ammessi al concorso gli aspiranti devono possedere i seguenti requisiti:

REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

- a) **cittadinanza italiana**; tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione Europea. *Ai sensi del D.P.C.M. n. 174/1994, i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea debbono possedere tutti i requisiti richiesti ai cittadini della Repubblica, ad eccezione della cittadinanza italiana, godere dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o di provenienza ed avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;*
- b) essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- c) essere cittadino non comunitario in possesso di un diritto di soggiorno o di un diritto di soggiorno permanente, essendo familiare di un cittadino comunitario (art. 38, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001);

- d) essere cittadino non comunitario con permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo CE (art. 38, comma 3-bis, D.lgs. n. 165/2001);
- e) essere cittadino non comunitario, titolare dello status di rifugiato (art. 38, comma 3 bis, d.lgs. n. 165/2001);
- f) adeguata conoscenza della **lingua italiana**;
- g) **età** non inferiore ai 18 anni e non superiore al limite massimo ordinamentale di età previsto per il collocamento a riposo d'ufficio;
- h) **idoneità fisica all'impiego** e alle specifiche mansioni tipiche del profilo professionale da ricoprire, che l'Amministrazione si riserva di accertare ai sensi della normativa vigente;
- i) **godimento dei diritti politici** e, per i cittadini dell'Unione Europea, anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
- j) di non aver subito **condanne penali** e non essere stati rinviati a giudizio in processi pendenti che comportino, in base alla vigente legislazione, l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici. Non aver riportato condanne penali per reati associativi e delitti aggravati dalla finalità mafiosa o terroristica. Non essere in stato di interdizione o destinatario di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione personali o altre misure restrittive della libertà personale. Altre eventuali condanne penali a pena detentiva, anche ai sensi e per gli effetti dell'art. 444 C.P.P., non ricomprese nelle ipotesi di cui ai periodi precedenti saranno valutate dalla Società, anche con riferimento alla posizione lavorativa dell'assumendo. La causa di esclusione non opera laddove sia intervenuta la riabilitazione;
- k) inesistenza di **provvedimenti di licenziamento** irrogati per giusta causa da AMIU Puglia S.p.A, da altre Società a partecipazione pubblica o dai Comuni di Bari e di Foggia;
- l) essere in posizione regolare nei confronti dell'**obbligo di leva** e di quelli relativi al servizio militare volontario (per i candidati cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);

REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE

- m) **Diploma quinquennale di Scuola media superiore ad indirizzo tecnico-scientifico** (il diploma di Scuola media superiore è accettato a prescindere dall'indirizzo qualora il candidato sia titolare di un diploma di laurea anche triennale in ingegneria);
- n) Comprovata **qualificazione ed esperienza professionale**, almeno biennale, coerente con i contenuti della selezione di cui all'art. 1 del presente Avviso, che sarà accertata dai titoli e dall'esperienza curriculare, maturata in ambito impiantistico, preferibilmente inerente al ciclo integrato dei rifiuti e/o la produzione di energia; la qualificazione professionale è ritenuta acquisita in caso il candidato sia dotato di titolo di laurea anche triennale in ingegneria.

ART. 3 – PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Gli interessati dovranno presentare la seguente documentazione nelle forme di autocertificazione di cui agli artt. 46 e 47 del DPR n° 445 del 28.12.2000 e secondo quanto successivamente specificato.

- a) Domanda di partecipazione.
- b) Curriculum vitae, contenente i dati generali, i titoli professionali e di studio, gli incarichi svolti e le esperienze maturate.
- c) Elenco titoli posseduti pertinenti alla selezione ed utili alla valutazione.

d) Copia fotostatica di un documento di riconoscimento, in corso di validità.

Il candidato deve produrre la **domanda di partecipazione entro e non oltre il 15° (quindicesimo) giorno dalla pubblicazione dell'avviso sul sito web aziendale.**

La domanda di ammissione alla procedura concorsuale, redatta in carta semplice e sottoscritta dal concorrente, **a pena di esclusione**, deve essere compilata secondo lo schema di domanda allegato al presente bando (allegato A).

La firma in calce alla domanda non necessita di autenticazione ai sensi del D.P.R. 28/12/2000, n. 445.

Le domande di partecipazione al concorso, corredate da tutta la documentazione richiesta, dovranno essere indirizzate al Presidente del Consiglio di Amministrazione dell'AMIU Puglia s.p.a., Via Francesco Fuzio, sn Z.I. 70123 Bari e inoltrate mediante una delle seguenti modalità:

a) A mezzo posta elettronica certificata (P.E.C.) all'indirizzo *segreteria.amiu@legalmail.it*, riportante nell'oggetto la dicitura << *Avviso per la selezione dall'esterno per titoli e esami di una unità per l'eventuale assunzione a tempo pieno e indeterminato con inquadramento nella qualifica di Impiegato tecnico (VI livello, par. B), trattamento giuridico ed economico Ccnl dei Servizi ambientali, con funzioni di "Capo Turno impianto Tmb di Foggia".>>. La validità dell'istanza inviata a mezzo posta elettronica certificata è subordinata all'utilizzo, da parte del candidato, di una casella di posta elettronica certificata (P.E.C.) **esclusivamente personale, a pena di esclusione**. Non sarà, pertanto, ammissibile la domanda inviata da casella di posta elettronica certificata altrui o da casella di posta elettronica semplice/ordinaria. L'invio deve avvenire in un'unica spedizione con i seguenti allegati e soltanto in formato PDF: Domanda di partecipazione; cartella (zippata) con tutta la documentazione.*

La validità della trasmissione e della ricezione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata, rispettivamente, dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna.

b) Consegna a mano presso l'Ufficio Protocollo della sede locale di AMIU Puglia S.p.A., via del Mezzogiorno, dal lunedì al venerdì dalle ore 09:00 alle ore 13:00.

Le domande, indirizzate al Presidente del Consiglio di Amministrazione dell'AMIU Puglia S.p.A., devono riportare sulla busta chiusa il mittente nonché la dicitura, a pena di esclusione, << *Avviso per la selezione dall'esterno per titoli e esami di una unità per l'eventuale assunzione a tempo pieno e indeterminato con inquadramento nella qualifica di Impiegato tecnico (VI livello, par. B), trattamento giuridico ed economico Ccnl dei Servizi ambientali, con funzioni di "Capo Turno impianto Tmb di Foggia".>>.*

È esclusa ogni altra forma di presentazione o di trasmissione della domanda di partecipazione al concorso.

La data di spedizione della domanda è stabilita e comprovata dalla attestazione del sistema in caso di posta elettronica certificata. La società non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato o, comunque, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore che comportino il ritardo nella presentazione della domanda rispetto ai termini previsti nel

presente bando, né altresì nel caso in cui i files siano inviati a mezzo posta elettronica certificata in maniera difforme da quanto richiesto nel bando o in formato illeggibile impedendo la visione ed il conseguente esame della documentazione.

La domanda di partecipazione dovrà contenere le dichiarazioni di cui all'art. 4 che segue. Alla domanda di partecipazione gli aspiranti devono comunque **allegare copia di un documento di identità in corso di validità.**

Le dichiarazioni rese ai sensi e per gli effetti del DPR 28/12/2000 n. 445 devono essere circostanziate e contenere tutti gli elementi utili alla valutazione ed ai successivi controlli, sotto pena di mancata valutazione dei titoli.

La data di presentazione della domanda è certificata dal sistema di ricezione della corrispondenza ed è indicata nella relativa stampa e non saranno valutate domande pervenute oltre il termine di scadenza.

La mancata allegazione nella domanda di partecipazione della fotocopia del documento di riconoscimento comporterà l'esclusione dalla selezione

ART. 4 – CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda di partecipazione, debitamente datata e firmata, gli aspiranti sono tenuti a dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e consapevoli delle sanzioni penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del citato D.P.R., a pena di esclusione:

- a) cognome e nome;
- b) luogo e data di nascita;
- c) residenza, domicilio (se non coincidente con la residenza) ed eventuale recapito cui inviare le eventuali comunicazioni relative al concorso;
- d) numero di un documento di identità in corso di validità;
- e) codice fiscale;
- f) possesso della cittadinanza italiana (o di uno degli Stati della Unione Europea o altro secondo quanto previsto all'art. 2, Requisiti generali di ammissione);
- g) titolo di studio di cui all'art. 2 (Requisiti specifici di ammissione);
- h) qualificazione ed esperienza di cui all'art. 2 (Requisiti specifici di ammissione);
- i) idoneità fisica all'impiego ed alle specifiche mansioni del posto da ricoprire;
- j) di essere iscritti (se cittadini italiani) nelle liste elettorali, indicando il relativo Comune ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime (i cittadini di uno Stato Estero, anche se membro dell'Unione Europea, devono altresì dichiarare di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento);
- k) gli eventuali servizi prestati presso le pubbliche amministrazioni e le cause di eventuale risoluzione di precedenti rapporti di lavoro alle dipendenze di pubbliche amministrazioni;
- l) di non essere stati licenziati per giusta causa o per giustificato motivo soggettivo da Amiu Puglia o da altra società partecipata, dispensati o destituiti da una Pubblica Amministrazione;
- m) di non aver riportato condanne penali oppure le eventuali condanne penali riportate, e di non avere procedimenti penali pendenti, oppure gli eventuali procedimenti penali pendenti;
- n) essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva e di quelli relativi al servizio militare volontario (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);

- o) i titoli eventualmente posseduti che danno diritto a fruire della preferenza, a parità di merito, con altri concorrenti;
- p) l'eventuale condizione di portatore di handicap, il tipo di ausilio per gli esami e i tempi necessari aggiuntivi (quanto dichiarato dovrà risultare da apposita certificazione, rilasciata dal servizio sanitario ex lege n. 104/92 della A.S.L., che il candidato dovrà presentare il giorno della prima prova d'esame);
- q) di aver preso visione del presente bando di selezione e di sottostare a tutte le condizioni in esso stabilite;
- r) di autorizzare l'Amiu Puglia al trattamento e all'utilizzo dei dati personali di cui al D.Lgs. n. 196/2003, come integrato dal regolamento UE n. 2016/679.

Le persone disabili di cui alla Legge n.68/1999 che concorrono ai sensi e per gli effetti dell'art.3 della legge medesima devono dichiarare, pena l'esclusione, anche l'iscrizione agli elenchi di cui all'art.8 della legge stessa, nonché in alternativa al possesso del requisito dell'idoneità fisica all'impiego, di non aver perduto ogni capacità lavorativa e che, per la natura ed il grado di disabilità, non sono di pregiudizio alla salute o incolumità dei compagni di lavoro o alla sicurezza degli impianti.

I candidati devono, altresì, dichiarare che il curriculum personale allegato alla domanda di partecipazione, è stato redatto ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del DPR n° 445 del 28.12.2000.

I candidati devono esprimere consenso al trattamento dei dati personali.

Il candidato è **escluso**, senza possibilità di regolarizzazione od integrazione, dalla partecipazione alla selezione nei seguenti casi:

- 1) omessa sottoscrizione della domanda di partecipazione alla selezione;
- 2) omessa presentazione del *curriculum vitae*;
- 3) omessa sottoscrizione del *curriculum vitae*;
- 4) omessa indicazione dei dati che servano ad individuare e/o a reperire il candidato (cognome, nome, codice fiscale, indirizzo, luogo e data di nascita);
- 5) mancanza dei requisiti prescritti dal presente bando ovvero mancata indicazione degli stessi nella domanda;
- 6) consegna e/o spedizione della domanda oltre il termine ultimo assegnato;
- 7) omessa presentazione della copia fotostatica di un documento di identità o di riconoscimento in corso di validità;
- 8) mancata presentazione della domanda, dei titoli e del curriculum nelle forme di autocertificazione di cui agli artt. 46 e 47 del DPR n° 445 del 28.12.2000.

ART. 5 – COMMISSIONE GIUDICATRICE

Le candidature pervenute secondo le modalità suindicate saranno esaminate da un'apposita Commissione che verificherà preliminarmente il possesso dei requisiti di ammissibilità alla selezione sulla base di quanto dichiarato dai candidati.

La Commissione Giudicatrice della selezione sarà composta da tre membri dotati di comprovata professionalità, designati tra i dipendenti o soggetti esterni di provata capacità e specifica esperienza.

La Commissione è nominata dal Presidente del Consiglio di Amministrazione.

Della Commissione non possono fare parte i componenti del Consiglio di Amministrazione né coloro che ricoprono, o abbiano ricoperto negli ultimi tre anni, cariche politiche presso il Comune di Bari o di Foggia o che siano rappresentanti di partito, sindacali o designati dalle Confederazioni e Organizzazioni Sindacali in genere o associazioni professionali. Non può far parte della Commissione altresì chi abbia un rapporto di parentela o affinità entro il quarto grado con i singoli candidati.

All'atto dell'Insediamento della Commissione, conosciuti gli elenchi dei partecipanti alla selezione, i membri dovranno sottoscrivere una dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, attestante l'assenza di cause di incompatibilità e/o di conflitto di interessi con l'incarico ricevuto così come previsto dalle disposizioni normative e/o regolamentari vigenti. Nel caso venissero accertate cause di incompatibilità in capo ad un membro della Commissione, lo stesso verrà revocato con atto del Presidente del Consiglio di Amministrazione.

Nella prima seduta utile la Commissione può determinare eventuali sub criteri di valutazione nell'ambito dei parametri fissati dal presente avviso.

La Commissione, nella prima seduta, nomina il proprio Presidente, qualora non già indicato nell'atto di nomina della stessa Commissione, e adotta preliminarmente i criteri e i parametri di dettaglio ai quali intende attenersi nel rispetto dei criteri generali fissati dal presente avviso.

La Commissione provvede all'esame delle candidature dei titoli e all'espletamento delle prove stabilite nell'avviso di convocazione.

La modalità di espletamento delle prove è disciplinata negli articoli che seguono.

I giudizi della Commissione devono essere motivati e risultare da apposito verbale.

La Commissione di valutazione opera con la presenza di tutti i suoi membri e può avvalersi di un segretario, da nominarsi tra i dipendenti della Società.

ART. 6 – PRESENTAZIONE E VALUTAZIONE DEI TITOLI

A corredo della domanda di partecipazione gli aspiranti devono indicare i titoli posseduti, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, in conformità delle prescrizioni contenute nel presente bando ed entro il termine di scadenza previsto dallo stesso.

CRITERI GENERALI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI

I 50 punti assegnati alla Commissione per la valutazione dei titoli vengono dalla stessa così ripartiti nell'ambito dei seguenti gruppi di titoli:

Gruppo I	Titoli di studio	punti 15
Gruppo II	Titoli professionali	punti 35

VALUTAZIONE DEI TITOLI DI STUDIO

I complessivi 15 punti disponibili per la valutazione dei titoli di studio sono attribuiti come segue:

1) voto del titolo di studio obbligatorio:

- a) da 80 a 90, punti 2,0
- b) da 91 al 100, punti 3,0
- c) 100 e lode, punti 5,0;

2) laurea triennale in Ingegneria, Chimica, Fisica, Geologia o (in alternativa) altra laurea quinquennale, punti 7;

3) laurea quinquennale in Ingegneria, Chimica, Fisica o Geologia, punti 10;

Il titolo del punto 2) e quello del punto 3) sono alternativi, i relativi punteggi (in caso di possesso di entrambe) non potranno sommarsi.

VALUTAZIONE DELL'ESPERIENZA PROFESSIONALE E DEL CURRICULUM

Fatto salvo il requisito previsto alla lettera n) dell'art. 2 (Requisiti di ammissione), vengono ammessi a valutazione il servizio e l'esperienza acquisita, nonché titoli abilitativi e aggiornamenti professionali connessi, ai fini delle funzioni e delle conoscenze/competenze indicate all'art. 1, punto 3.

I complessivi 35 punti disponibili per la valutazione dell'esperienza professionale e del curriculum sono così attribuiti:

- a) esperienze lavorative (con incarichi attinenti al profilo professionale richiesto) idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera in relazione alla posizione funzionale da ricoprire (max 20 punti);
- b) titoli abilitativi (patenti) per conduzione impianti di smaltimento rifiuti, generatori di vapore, eccetera (max 5 punti);
- c) titoli abilitativi alla conduzione di pale meccaniche, mezzi d'opera, gru mobili, ragni per movimentazione rifiuti, piattaforme aeree, carrelli elevatori semoventi, eccetera (max 2 punti)
- d) tirocini e corsi di formazione e di aggiornamento professionale nelle materie di cui al presente Avviso con riferimento alla durata e alla previsione di esame finale (max 5 punti);
- e) altri titoli/esperienze lavorative non rientranti tra le precedenti categorie e utili (anche per le competenze trasversali) al ruolo da ricoprire (max 3 punti).

La Commissione effettua la determinazione di eventuali criteri di dettaglio per l'attribuzione dei punteggi di cui innanzi prima dell'esame dei titoli.

Non possono essere presi in considerazione i titoli che non siano stati dichiarati ed autocertificati dai candidati nella domanda di partecipazione al concorso.

La valutazione dei titoli avverrà prima del colloquio. Il risultato di tale valutazione sarà reso noto agli interessati prima dell'effettuazione della prova orale, mediante pubblicazione sul sito istituzionale di Amiu Puglia Spa.

ART. 7 – PROVE D'ESAME

Le prove di esame consisteranno in un colloquio orale.

Verranno ammessi al colloquio i candidati che avranno ottenuto almeno 20 punti per i titoli e l'esperienza professionale.

Il **colloquio** sarà volto ad accertare il possesso delle competenze e conoscenze di cui all'art. 1, punto 3, attinenti alle funzioni proprie della figura di "Capo Turno presso Impianto Tmb" da ricoprire, con particolare riferimento alle seguenti materie:

- *elementi di diritto ambientale (trasporto, trattamento e smaltimento rifiuti);*
- *diritto del lavoro (elementi di) e norme sulla Sicurezza;*
- *informatica applicata (software per il trattamento rifiuti e sistemi di controllo distribuito);*
- *elementi di biologia, chimica e fisica applicata;*
- *meccanica, idraulica e termoidraulica applicata agli impianti di trattamento rifiuti;*
- *disegno tecnico.*

Durante il colloquio potranno anche essere somministrati test con risposte sintetiche.

Inoltre, il colloquio tenderà a valutare le competenze trasversali del candidato: abilità interpersonali, capacità comunicative, gestione del tempo, *problem solving*, adattamento, motivazione.

Il punteggio massimo disponibile per la prova orale è di 30 punti. All'esito di ciascun colloquio la Commissione attribuirà il punteggio al candidato.

La Commissione effettuerà la determinazione dei criteri per l'attribuzione del punteggio suddetto prima dell'inizio dei colloqui.

Il colloquio si riterrà superato solo con una votazione minima di 21 punti.

ART. 8 – GRADUATORIA DI MERITO

La graduatoria di merito dei candidati sarà formata dalla Commissione al termine delle prove secondo l'ordine decrescente del punteggio totale riportato da ciascun candidato, risultante dalla somma dei punteggi della valutazione dei titoli e del colloquio.

A parità di merito e di titoli, la preferenza è determinata secondo il seguente ordine:

- numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- età inferiore.

Il possesso dei titoli di preferenza e dei titoli di precedenza, a pena di inapplicabilità, deve essere dichiarato in domanda.

I candidati sono ammessi con riserva alla selezione. La graduatoria di merito definitiva, unitamente alla nomina del vincitore, espletati gli accertamenti di legge in merito a quanto dichiarato da ciascun candidato verrà approvata, previa le verifiche di Legge, con deliberazione del Consiglio di Amministrazione.

Art. 9 – ESITI DELLA SELEZIONE

Gli esiti della selezione sono resi noti mediante pubblicazione sul sito internet della Società (www.amiupuglia.it) nella sezione “*Bandi e Concorsi*”, per un periodo di almeno 30 giorni e fino ad un massimo di anni due.

È facoltà della Società costituire una graduatoria dei candidati valutati idonei cui fare riferimento in caso di mancata copertura della posizione offerta per rinuncia o forza maggiore da parte dei soggetti già selezionati o nel caso di necessità di assunzione di personale avente caratteristiche simili a quelle per le quali la selezione era stata avviata.

I risultati della selezione saranno tenuti in considerazione dall'azienda ai fini delle assunzioni per un intervallo di tempo massimo di 2 (due) anni. In tale intervallo temporale la graduatoria sarà di volta in volta aggiornata in caso di utilizzo e scorrimento.

L'inserimento di un candidato nella graduatoria definita sulla base della presente procedura di selezione non costituisce impegno all'assunzione da parte della Società.

ART. 10 – ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Al Consiglio di Amministrazione viene fornita informativa degli esiti della procedura di selezione svolta dalla Commissione.

Ove, al completamento dell'iter di selezione, la Società – subordinatamente alla intervenuta approvazione, da parte dell'Assemblea dei Soci, della Relazione previsionale di Bilancio 2023 della Società, ossia di altro documento specificamente contenente il Piano delle assunzioni già parte integrante di detta Relazione previsionale - ritenga di procedere all'assunzione del candidato in base alla graduatoria, l'assunzione deve essere formalizzata dal Presidente della Società.

Al candidato risultato al primo posto della graduatoria sarà quindi eventualmente proposta la stipula del contratto a tempo indeterminato secondo quanto previsto all'art. 1 che precede, subordinatamente alla dichiarazione di disponibilità dello stesso candidato a svolgere l'attività lavorativa presso tutte le sedi regionali di Amiu Puglia Spa.

Il vincitore dovrà presentarsi nel giorno e nell'ora indicati nell'apposita comunicazione, a pena di decadenza, presso l'Area Personale per la stipulazione del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e per essere immesso in servizio con la qualifica di Impiegato tecnico.

Nel caso in cui l'interessato non assuma servizio nella data suddetta, ovvero non vi siano le condizioni per la stipula del contratto, lo stesso è dichiarato decaduto, salvo per i casi di giustificato impedimento causati da forza maggiore tempestivamente comunicati e documentati dallo stesso.

Inoltre, l'assumendo è avviato a visita medica presso il Medico competente aziendale per gli accertamenti preventivi intesi a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui l'interessato è destinato, ai fini della valutazione dell'idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni specifiche del profilo professionale, ai sensi dell'art. 41 del Decreto Legislativo 9/4/2008, n. 81. In caso di giudizio definitivo di “inidoneità parziale o totale” alle mansioni del profilo professionale l'interessato sarà dichiarato decaduto dall'assunzione di che trattasi.

La stipula del contratto è subordinata alla presentazione, al momento della presentazione presso l'Area del Personale, di una dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, resa ai sensi DPR 445/2000, che attesti nuovamente:

- a. il luogo di residenza;
- b. il possesso della cittadinanza italiana (o di uno degli Stati della Unione Europea o altro secondo quanto previsto all'art. 2, Requisiti generali di ammissione);
- c. il godimento dei diritti politici;
- d. di non aver riportato condanne penali e non essere stato rinviato a giudizio per reati che comportino, in base alla vigente legislazione, l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici, di non aver riportato condanne penali per reati associativi e delitti aggravati dalla finalità mafiosa o terroristica e di non essere in stato di interdizione o destinatario di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione personali o altre misure restrittive della libertà personale.

È fatta salva la facoltà dell'Amministrazione di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati idonei, ai sensi dell'art. 71 e 75 del DPR n. 445/2000. Al fine di accelerare il procedimento di accertamento, l'Amministrazione può richiedere agli interessati, ovvero acquisire d'ufficio presso altre pubbliche amministrazioni, la produzione in copia dei documenti comprovante i requisiti di ammissione, nonché dei titoli utili per il collocamento in graduatoria, di cui i medesimi siano già in possesso. Le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia e, come per legge, nei casi più gravi possono comportare l'interdizione temporanea dai pubblici uffici, ferma restando la decadenza dei benefici eventualmente rivenienti dal provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

L'assunzione avviene con contratto individuale di lavoro subordinato a tempo pieno secondo le forme contrattuali di impiego previste dall'ordinamento e nel rispetto del Contratto Collettivo Nazionale applicato.

I requisiti per la partecipazione alla selezione costituiscono anche requisiti per l'assunzione. Il mancato possesso dei requisiti prescritti nell'avviso di selezione, al momento della costituzione del rapporto individuale di lavoro, costituisce motivo giustificato per la mancata sottoscrizione del contratto da parte della Società. Trovano altresì applicazione le norme di legge in materia di inconferibilità e incompatibilità, sia al momento della costituzione del rapporto di lavoro che nel corso del suo svolgimento.

Il collocamento definitivo in organico del personale selezionato è preceduto da un periodo di prova della durata indicata dal Ccnl.

ART. 11 – NORME FINALI E DI RINVIO

Le comunicazioni e/o le convocazioni dei candidati alla presente procedura concorsuale avverranno unicamente attraverso comunicazioni scritte all'indirizzo postale o P.E.C. comunicato dal candidato.

Inoltre, l'Amiu Puglia garantisce ai candidati che il trattamento dei dati personali derivanti dalla partecipazione al presente concorso verrà svolto nel rispetto del D.Lgs. 30.6.2003 n. 196, come integrato dal Regolamento UE n. 2016/679.

L'eventuale rifiuto a fornire i dati personali richiesti determinerà la non ammissibilità del candidato alla selezione.

Responsabile del procedimento di cui al presente Bando è il dott. Daniele Adamo, dirigente della Area Personale di Amiu Puglia spa, ai sensi di quanto previsto dalla Legge n. 241/1990 e successive integrazioni e modificazioni.

Per quanto non disciplinato dal presente Regolamento si fa riferimento alle norme di legge e contrattuali vigenti.

ART. 12 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13, del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, Edelle disposizioni contenute nel nuovo Regolamento europeo in materia di protezione dei dati personali (Reg. (UE) 2016/679), pubblicato sulla Gazzetta ufficiale della UE (GUUE) il 4 maggio 2016, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso Amiu Puglia spa per le finalità di gestione della selezione.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

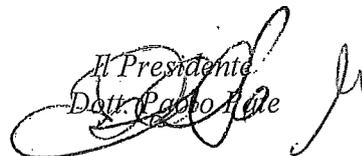
I medesimi dati potranno essere comunicati unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate allo svolgimento della selezione o alla posizione giuridico-economica del candidato.

L'interessato gode dei diritti di cui alle citate norme, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano nonché alcuni diritti complementari, tra cui il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi. Tali diritti possono essere fatti valere nei confronti di Amiu Puglia Spa, Titolare del trattamento, rappresentato legalmente dal Presidente del CdA.

Il trattamento dei dati avverrà mediante strumenti idonei a garantire la sicurezza e al riservatezza e potrà essere effettuato anche attraverso strumenti automatizzati atti a memorizzare e gestire gli stessi.

Bari, 31 gennaio 2023

Il Presidente
Dott. Paolo Nade



ALLEGATO A

FAC-SIMILE DELLA DOMANDA

Al Presidente del Consiglio di Amministrazione
AMIU Puglia S.p.A.

Oggetto: "Avviso pubblico per la selezione dall'esterno per titoli ed esami di una unità per l'eventuale assunzione a tempo pieno e determinato (quattro anni) con inquadramento nella qualifica di impiegato tecnico (VI livello, par. B), con funzioni di "Capo Turno Impianto Tmb di Foggia".

Il/La sottoscritto/a _____, nato/a a
_____ il _____ e residente in
_____ (provincia di _____) alla Via/Piazza
_____ n. _____, C.A.P. _____
domiciliato in _____ (Prov. Di _____) alla
Via/Piazza _____ C.A.P.
_____ Codice Fiscale _____ Telefono
_____ FAX _____ Cellulare
_____ E-mail _____
P.E.C. _____ Num. Doc. identità in corso di
validità _____

CHIEDE

di partecipare alla selezione per titoli ed esami per l'eventuale assunzione a tempo pieno e indeterminato di una unità con inquadramento nella qualifica di impiegato tecnico (VI livello, par. B), con funzioni di "Capo Turno Impianto Tmb di Foggia" pubblicata sul sito dell'Azienda (www.amiupuglia.it, nella sezione "Bandi e Concorsi") in data _____.

A tal fine, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, consapevole delle sanzioni penali per dichiarazioni mendaci, falsità in atti ed uso di atti falsi, ai sensi dell'art. 76 del citato D.P.R., sotto la propria responsabilità,

DICHIARA

- a) di essere cittadino italiano;
 di essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea:
_____;

- di essere cittadino non comunitario, in possesso di un diritto di soggiorno o di un diritto di soggiorno permanente, essendo familiare di un cittadino comunitario (art. 38, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001) _____;
- di essere cittadino non comunitario con permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo CE (art. 38, comma 3-bis, d.lgs n.16/2001) _____;
- di essere cittadino non comunitario, titolare dello status di rifugiato (art. 38, comma 3 bis, d.lgs. n. 165/2001) _____;
- b) di avere adeguata conoscenza della lingua italiana (*solo per i candidati non italiani*);
- c) di possedere il seguente titolo di studio:
- Diploma quinquennale di Scuola media superiore ad indirizzo tecnico-scientifico** conseguito nell'anno _____ presso l'Istituto Scolastico _____;
- Diploma quinquennale di Scuola media superiore ad altro indirizzo e Laurea in Ingegneria** Triennale Quinquennale conseguita nell'anno _____
- d) possedere specifica e comprovata qualificazione ed esperienza professionale, **almeno biennale**, maturata in _____

 coerente con i contenuti della selezione (funzioni e conoscenze/competenze) di cui all'art. 1 dell'avviso di selezione;
- e) di avere idoneità fisica all'impiego ed alle specifiche mansioni del posto da ricoprire;
- f) di godere dei diritti politici e di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____;
- di essere stato cancellato dalle liste elettorali del Comune di _____ per i seguenti motivi _____;
- di godere dei diritti politici e civili, in quanto cittadino di uno Stato Estero, nello Stato _____;
- di non godere dei diritti politici e civili, in quanto cittadino di uno Stato Estero, per i seguenti motivi _____;
- g) di non essere stato licenziato per giusta causa o per giustificato motivo soggettivo da AMIU Puglia S.p.A. o altre società partecipate dal Comune di Bari e di Foggia o dai Comuni stessi o da altre Società partecipate, dispensati o destituiti da altre Pubbliche Amministrazioni.

h) di aver svolto i seguenti servizi presso Pubbliche Amministrazioni

_____ ;
_____ ;

di aver risolto tale/i rapporto/i per cause

_____ ;
_____ ;

i) di non aver riportato condanne penali;

di aver riportato le seguenti condanne penali (indicare eventuali riabilitazioni)

_____ ;

di non avere procedimenti penali pendenti;

di avere i seguenti procedimenti penali pendenti

_____ ;

j) di essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva e di quelli relativi al servizio militare volontario (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);

k) di essere in possesso dei seguenti titoli: _____ (titoli eventualmente posseduti che danno diritto a fruire della preferenza, a parità di merito, con altri concorrenti);

l) di essere nella condizione di portatore di handicap e di necessitare del seguente tipo di ausilio per gli esami _____

e di necessitare dei seguenti tempi aggiuntivi _____
(quanto dichiarato dovrà risultare da apposita certificazione, rilasciata dal servizio sanitario ex lege n. 104/92 della A.S.L., che il candidato dovrà allegare alla domanda);

di essere iscritto agli elenchi di cui all'art. 8 della Legge 68/1999 e, in alternativa al requisito dell'idoneità fisica all'impiego, di non aver perduto ogni capacità lavorativa e di non essere di pregiudizio alla salute o incolumità dei colleghi di lavoro o alla sicurezza degli impianti;

m) di aver preso visione del presente bando di selezione e di sottostare a tutte le condizioni in esso stabilite;

n) di autorizzare l'AMIU PUGLIA al trattamento e utilizzo dei dati personali di cui al D.Lgs. n. 196/2003, come integrato dal regolamento UE n. 2016/679;

o) che il curriculum personale allegato alla domanda di partecipazione, è stato redatto ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del DPR n° 445 del 28.12.2000.

Si allega:

- 1) Elenco in carta semplice dei documenti e dei titoli presentati;
- 2) Copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità;
- 3) Curriculum formativo e professionale, datato e firmato;
- 4) Documentazione relativa al possesso dei titoli (di carriera, di studio, ecc.) e dei requisiti di qualificazione e esperienza richiesti, e di quelli che si ritiene opportuno far valere ai fini della valutazione di merito e della graduatoria;
- 5) Documentazione inerente i requisiti che danno diritto di precedenza o preferenza a parità di punteggio;
- 6) Copia fotostatica del permesso di soggiorno o dell'attestazione dello status di rifugiato (per i candidati non comunitari);
- 7) Certificazione rilasciata da competente struttura sanitaria che specifichi gli elementi essenziali dell'handicap (per i candidati portatori di handicap);
- 8) Altro

Data _____

FIRMA PER ESTESO