

AMIU-2026-U0018909
del 09/07/2026

A tutto il Personale
c/o unità operativa di Bari

A tutto il Personale
c/o unità operativa di Foggia

Oggetto: Comunicazione aggiornamento procedura whistleblowing .

La presente per comunicare - ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 4 del D.lgs. 10 marzo 2023 n. 24, recante *“Attuazione della direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali”* – che AMIU PUGLIA S.p.A., con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 158 del 11 giugno 2026 ha aggiornato la ***“Procedura Whistleblowing”*** **già adottata il 31 ottobre 2023 ai sensi dell'art. 4 del D.lgs. 10 marzo 2023 n. 24 .**

Tutto ciò in conformità ed in applicazione delle disposizioni di cui alle ***“Linee Guida Anac in materia di Whistleblowing: approvate da Anac con delibera n. 478 del 26 novembre 2025”*** che prevedono espressamente che:

- a) in caso di assenza prolungata del RPCT per un periodo superiore a 7 (sette) gg. viene individuato come sostituto del gestore un altro funzionario;
e in considerazione della seguente e recente novità normativa:
- b) Decreto Legislativo 30 dicembre 2025 n. 211 che ha ampliato il novero dei reati presupposto previsti dal D. Lgs. 231/01 mediante l'inserimento dell'art. 25 – octies. 2 recante la disciplina dei reati in materia di violazione delle misure restrittive dell'Unione Europea di cui al capo I-bis, del titolo I, del libro II del codice penale, nonché dell'articolo 12, comma 1-bis, del decreto legislativo 25 luglio 1998, n. 286”, prevedendo nell'oggetto delle segnalazioni da fare a mezzo la procedura whistleblowing oltre a quelle già previste, anche i reati rivenienti dalle violazioni delle sanzioni UE così come previsti dal citato D.Lgs. n. 211 del 30 dicembre 2025 qualora riguardino comportamenti, atti o omissioni che ledono l'interesse pubblico o l'integrità della Società.

Sul punto, si ribadisce che AMIU PUGLIA S.p.A. incoraggia e garantisce la massima riservatezza e

tutela, contro qualsivoglia atto di ritorsione e/o di discriminazione, coloro i quali, senza dolo e/o colpa grave, comunichino, secondo i canali e le modalità previste dalla Procedura Whistleblowing, violazioni del Modello organizzativo ex D.lgs. 231/2001, del Codice di comportamento della Società, violazioni delle procedure, delle policy, illeciti amministrativi, contabili, civili o penali, violazioni di disposizioni dell'Unione Europea.

All'aggiornamento della procedura sarà data la massima diffusione attraverso la Sezione Società Trasparente e l'applicazione Zeta Connect.

Di quanto sopra Vi diamo notizia ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo in oggetto e restiamo a disposizione.

Distinti saluti.

LA PRESIDENTE
(ing. Antonella Lomoro)

IL DIRETTORE GENERALE
(ing. Antonello Antonicelli)

Il R.P.C.T.
(dott. Nicola Scelsi)

Allegato: Procedura Whistleblowing aggiornata con delibera del C.d.A. N. 158 del 11 giugno 2026