

Verifica a consuntivo obiettivi anno 2017 Dirigente Foggia				
Obiettivi anno 2017 - Dirigente Tecnico Foggia		Calcolo Premio produttività		
Grado raggiungimento obiettivo X	Fattore di conversione K1 (0,0 - 1,4)	Punti attribuiti K1 * peso assegnato	Calcolo Premio produttività	Importo premio spettante
X < 80%	0,0	0	10% RAI misura max premio	6.600,00
80% ≤ X < 90%	0,5	5	P1 Obiettivi quantitativi	2.640,00
90% ≤ X < 97%	0,8	16	P2 Obiettivi qualitativi	3.712,00
97% ≤ X < 105%	1,0	20	Premio annuale RAI x (P1 + P2)/100	Premio da erogare
105% ≤ X < 120%	1,2	24	10%	6.352,00
X ≥ 120%	1,4	28	Retrib. Annua	66.000,00

1/15

Obiettivi quantitativi anno 2017 - Dirigente Tecnico Foggia

Numero obiettivo	Descrizione obiettivo	Conseguito SI - NO	Grado di raggiungimento obiettivo		Punteggio assegnato
1	Progettazione impianti e nuovi servizi	SI	0%-100%		6
2	Pareggio di bilancio	SI	100%	FG	10
			Previsione Anno 2017 ore	Consuntivo Anno 2017 ore	
3	Riduzione dell'impiego di lavoro straordinario - (-5% del valore 2016)	SI	8.360	5.400	6
			Valore atteso 8.800-5%=8.360		
			-35%		
4	Produzione impianto bio (massimo 10 giorni di fermo impianti)	SI	100%	FG	2
5	Produzione impianto bio - quantità rifiuti trattati 100% rifiuti indifferenziati	SI	100%	FG	3
6			Valore RD sett 2015-agosto 2016 %	Valore Sett- Ott.2017 %	
	Incremento RD + 5% registrato a sett/ott.2017 rispetto alla media dei valori di settembre 2015-agosto 2016	SI	15,12%	31,74%	8
			ob atteso 15,12%+5%=20,12%		
			110%		
7			Previsione Anno 2017 ore	Consuntivo Anno 2017 ore	
	Incremento della produzione specifica nel servizio di spazzamento + 5% media Km/addetto/die	SI	4,09	4,29	5
			ob atteso 4,09 km+5% =4,29		
			5%		
		Totale			40

Obiettivi qualitativi Dirigente Tecnico Foggia - anno 2017

Numero obiettivo	Descrizione obiettivo	Livello Atteso	Livello rilevato
1	Focus strategico - monitorare la possibilità di ampliamento del business	3	3
2	Focus operativo - strutturare un processo decisionale in situazioni nuove	4	4
3	Focus gestionale - sviluppare un sistema di monitoraggio degli obiettivi stabili che permetta una continua crescita dei collaboratori	4	4
4	Focus organizzativo - saper scegliere con cura e precisione gli strumenti organizzativi più funzionali ad un'efficiente organizzazione del lavoro organizzazione, ricerca---	5	4
Totale		16	15
Grado raggiungimento obiettivo X	Fattore di conversione K1 (0,0 - 1,4)	Punti attribuiti K1 * peso assegnato	
$X < 10$	0,0	0	
$10 \leq X \leq 13$	0,5	30	
$13 < X \leq 14$	0,8	48	
$14 \leq X \leq 16$	1,0	60	
$17 \leq X \leq 18$	1,2	72	
$19 \leq X \leq 20$	1,4	84	