

9. Obiettivi Dirigenti 2025

Escono dalla Sala Consiglio la Segretaria ed il Direttore Generale.

La Presidente richiama la nota prot. n. 7889 del 24 marzo 2025 con oggetto *Sistema di definizione degli obiettivi dirigenti e DG annualità 2025* che riferisce quanto segue.

I contratti individuali dei Dirigenti in servizio prevedono un premio di servizio/incentivante annuale determinato in misura non inferiore al 10% del compenso annuale correlato al raggiungimento degli obiettivi che saranno assegnati per ogni esercizio.

Il contratto del Direttore Generale prevede, invece, un premio massimo pari al 30% della retribuzione base complessiva annua lorda.

Il CdA ha già approvato le schede degli obiettivi operativi ed organizzativi, allegati al bilancio di previsione 2025-2027.

La proposta di obiettivi di seguito riportata risulta coerente con alcuni degli obiettivi di cui alle schede allegate al bilancio, ritenuti maggiormente strategici per le Aree dirigenziali, nonché obiettivi comuni a tutti i Dirigenti, finalizzati all'accrescimento dell'efficienza aziendale.

Obiettivi comuni per Dirigenti e DG (peso 30%)

- bilancio (15%): indice redditività azienda positivo, nel confronto con il 2024
- aggiornamento dell'organigramma aziendale e completamento mansionario e funzionigramma a partire dal VI livello per tutte le Aree organizzative ed i dipendenti dell'azienda coinvolti (15%).

I suddetti obiettivi sono di natura quantitativa e per la relativa verifica di raggiungimento saranno considerati:

- i dati di bilancio consuntivo 2025 nel raffronto con il 2024;
- approvazione da parte del CdA del nuovo assetto organizzativo, comprensivo di organigramma, funzionigramma e mansionario entro il 31.12.25.

Non è prevista una modularità di raggiungimento, nel senso che, al termine dell'esercizio gli obiettivi saranno considerati raggiunti in toto o meno a seconda degli esiti della verifica.

Obiettivi individuali dei Dirigenti (peso 70%)

Il termine per il raggiungimento di tutti gli obiettivi indicati è fissato il 31.12.2025.

Area Servizi Bari

Per il Dirigente dell'Area Servizi Esterni di Bari vengono individuati n.2 obiettivi, afferenti alle più significative attività di decoro urbano e raccolta stradale, di seguito meglio specificati.

1. Ottimizzazione delle postazioni di raccolta stradale e reingegnerizzazione del servizio di svuotamento (peso 35%).
2. Redazione piano operativo del decoro con i dettagli delle modalità tecniche e delle frequenze dei servizi di: spazzamento manuale, spazzamento meccanizzato (misto e puro), lavaggio strade e piazze, pulizia giardini, disinfestazione, derattizzazione, disinfezione, svuotamento cestini e pulizia postazioni raccolta stradale (peso 35%).

I suddetti obiettivi saranno così misurati:

1. produzione degli atti del censimento delle postazioni approvato dall'azienda e trasmesso all'amministrazione comunale e del piano di raccolta aziendale, completo di ogni indicazione operativa necessaria (squadre, uomini, mezzi, frequenze, percorsi, ecc.)
2. elaborazione, approvazione aziendale e trasmissione all'amministrazione comunale del piano operativo dei servizi di decoro.

Area Servizi Foggia

Per il Dirigente dell'Area Servizi Esterni Foggia vengono individuati n.2 obiettivi, afferenti alle più significative attività di decoro urbano e raccolta stradale, di seguito meglio specificati.

1. Avvio gestione nuovo CCR cittadino (peso 35%).
2. Efficientamento raccolta rifiuti e miglioramento % di raccolta differenziata (peso 35%).

I suddetti obiettivi saranno così misurati:

1. Effettivo avvio conferimenti da parte delle utenze presso il nuovo CCR entro il 31.12.2025
2. raggiungimento del 34.93% di raccolta differenziata al 31.12.2025.

Area Personale

Per il Dirigente dell'Area Personale vengono individuati n.2 obiettivi di seguito meglio specificati.

1. Aggiornamento regolamento aziendale in materia di incentivi al personale (peso 35%).
2. Attuazione 50% del piano assunzionale aziendale (peso 35%).

I suddetti obiettivi saranno così misurati:

1. Predisposizione, condivisione e approvazione aziendale del regolamento entro il 31.12.2025.
2. Completamento di almeno il 50% delle assunzioni, sia interne che esterne previste dal piano assunzionale e conseguente immissione nei ruoli del personale individuato.

Area Appalti e Contratti

Per la Dirigente dell'Area AA.CC. vengono individuati n.2 obiettivi di seguito meglio specificati.

1. Aggiornamento regolamenti aziendali in materia di appalti (acquisti e forniture, RUP, incarichi e consulenze) (peso 35%).
2. Completamento delle procedure di gara dei cassonetti intelligenti e delle isole interrate finanziati con il PNRR per Bari e Foggia. (peso 35%)

I suddetti obiettivi saranno così misurati:

1. Predisposizione, condivisione e approvazione aziendale dei regolamenti entro il 31.12.2025.
2. Sottoscrizione dei contratti entro il 31.12.2025.

Area Impianti

Per il Dirigente dell'Area Impianti vengono individuati n.4 obiettivi di seguito meglio specificati.

1. Completamento procedura di riesame con valenza di rinnovo AIA impianto di Bari (peso 20%)
2. Completamento procedimento di modifica non sostanziale AIA impianto di Foggia (peso 20%)
3. Permettendo capannone RD Foggia per riavvio attività coerenti con recupero e riciclo (peso 15%)
4. Individuazione delle soluzioni per l'avvio della sezione compostaggio (peso 15%)

Ai fini della valutazione del raggiungimento degli obiettivi, tutti da trapiandare entro il 31.12.2024, si precisa che:

1. Si potrà ritenere raggiunto l'obiettivo in presenza del provvedimento da parte dell'Autorità Competente.
2. Si potrà ritenere raggiunto l'obiettivo in presenza della trasmissione di tutta la documentazione all'Autorità Competente.
3. Si potrà ritenere raggiunto l'obiettivo in presenza della consegna dello studio di fattibilità.
4. Si potrà ritenere raggiunto l'obiettivo se saranno individuate le soluzioni in una relazione tecnica

Direttore Generale

Per il Direttore Generale vengono individuati n.5 obiettivi di seguito meglio specificati.

1. Pubblicazione dell'aggiornamento della carta di qualità dei servizi di Bari e Foggia, contenente i piani operativi dei servizi di raccolta e decoro (peso 10%).
2. Realizzazione di un sistema di gestione integrato ed informatizzato dei dati aziendali che consenta l'interazione tra i reparti e la misurabilità dei principali servizi resi a favore delle utenze e dei Soci (peso 10%).
3. Ampliamento patrimonio aziendale, per le unità operative di Bari (complesso Nuova Levantauto) e Foggia (complesso da acquisire) (peso 5%)
4. Rifacimento sito internet aziendale (peso 5%).
5. Coordinamento finalizzato al raggiungimento degli obiettivi delle Aree dirigenziali (peso 40%)

Per gli obiettivi del DG, si ritiene utile fornire le ulteriori specifiche relative alla misurazione degli obiettivi assegnati.

1. Pubblicazione sul sito aziendale dei piani operativi del decoro e delle raccolte entro il 31.12.2025.

2. Attivazione della rete informatizzata aziendale mediante telefoni e tablet, previa approvazione della regolamentazione aziendale e accordo sindacale) ed introduzione dei principali applicativi per la misurazione di almeno 2 servizi (ritiro prenotazioni ritiri da parte delle utenze domestiche e gestione degli accessi informatizzata per centri comunali e centri mobili di raccolta).
3. Avvio lavori rifunzionalizzazione complesso Nuova Levantauto e acquisto nuova sede Foggia entro il 31.12.2025.
4. Affidamento servizio per il rifacimento del sito aziendale conforme alla normativa vigente ed ai criteri di accessibilità più moderni entro il 31.12.2025.
5. L'attività di coordinamento sarà ritenuta effettuata solo nel caso di completamento degli obiettivi indicati per ciascun Dirigente.

Coerentemente con le previsioni contrattuali, le percentuali dei premi che potranno essere riconosciute a seguito dell'effettiva attestazione del raggiungimento degli obiettivi sopra riportati è quella di seguito riportata:

- DG: 30% del compenso annuale
- Dirigenti Area: 10% del compenso annuale, maggiorata del 10% in caso di concorrenza utile al raggiungimento degli obiettivi connessi ai punti 1 e 2.

Si propone l'approvazione del sistema di premialità sopra riportato.

Si apre una discussione all'esito della quale il Consiglio di Amministrazione, sentita la proposta della Presidente e letti gli atti, all'unanimità, delibera di approvare la proposta di obiettivi per i dirigenti illustrata.

La presente deliberazione assume il numero 112/2025.