

## 8. Obiettivi Dirigenti e DG 2024.

La Presidente riferisce quanto segue:

I contratti individuali dei Dirigenti in servizio prevedono un premio di servizio/incentivante annuale determinato in misura non inferiore al 10% del compenso annuale correlato al raggiungimento degli obiettivi che saranno assegnati per ogni esercizio.

Il contratto del Direttore Generale prevede, invece, un premio massimo pari al 30% della retribuzione base complessiva annua lorda.

Il CdA ha già approvato le schede degli obiettivi operativi ed organizzativi, allegati al bilancio di previsione 2024-2026

La proposta di obiettivi di seguito riportata risulta coerente con alcuni degli obiettivi di cui alle schede allegate al bilancio, ritenuti maggiormente strategici per le Aree dirigenziali, nonché obiettivi comuni a tutti i Dirigenti, finalizzati all'accrescimento dell'efficienza aziendale.

### **Obiettivi comuni per Dirigenti e DG (peso 30%)**

- bilancio (15%): indice redditività azienda positivo, nel confronto con il 2023
- straordinario (15%): mantenimento obiettivo raggiunto nel 2023.

I suddetti obiettivi sono di natura quantitativa e per la relativa verifica di raggiungimento saranno considerati i dati di monitoraggio del bilancio e dello straordinario alla data del 31.12.2024.

Non è prevista una modularità di raggiungimento, nel senso che, al termine dell'esercizio gli obiettivi saranno considerati raggiunti in toto o meno a seconda degli esiti del monitoraggio.

### **Obiettivi individuali dei Dirigenti (peso 70%)**

A ciascuna area vengono attribuiti n.2 obiettivi di ugual peso, pari cioè al 35%.

Il termine per il raggiungimento di tutti gli obiettivi indicati è fissato il 31.12.2024.

#### Area Servizi

- Foggia: Progettazione CCR finanziati con PNRR, messa a regime raccolta porta a porta per le UND come da piano industriale, messa a regime servizio spazzamento meccanizzato. (70%)
- Bari: completamento spazzamento meccanizzato, progettazione cassonetti intelligenti e completamento attività propedeutiche all'avvio dell'esecuzione del PAP Torre a Mare con trasmissione del progetto esecutivo al Comune. (70%)

I suddetti obiettivi saranno considerati raggiunti se, entro il termine del 31.12.24, saranno messi a regime tutti i servizi ivi indicati, per i cantieri di Bari e Foggia.

Per quel che concerne gli obiettivi del cantiere di Bari e Foggia, a ciascuno di essi è attribuito un ugual peso.

#### Area Personale

- Aggiornamento organigramma aziendale con definizione competenze delle macroaree aziendale (35%)

L'obiettivo sarà considerato completamente raggiunto all'approvazione dell'organigramma

- Mansionario area servizi (35%)

L'obiettivo sarà considerato completamente raggiunto con l'adozione del mansionario servizio.

#### Area Appalti e Contratti

- Avvio di tutte le procedure di gara oggetto di PNRR. (35%)

L'obiettivo sarà considerato completamente raggiunto con l'avvenuta pubblicazione delle procedure.

- Attivazione di tutte le procedure per l'acquisto dei mezzi previsti dal Piano investimenti Foggia (35%)

L'obiettivo sarà considerato completamente raggiunto con l'avvenuta pubblicazione delle procedure.

#### Area Impianti

- ✓ Riattivazione Impianto TMB di Bari. (35%)
- ✓ Individuazione delle possibili soluzioni della criticità impianto FORSU (analisi delle problematiche, definizione aspetti progettuali e procedurali). (35%)

Ai fini della valutazione del raggiungimento degli obiettivi si precisa che:

- per la riattivazione Impianto Tmb Bari, si potrà ritenere raggiunto l'obiettivo se l'Impianto sarà operativo con continuità.
- Per l'impianto FORSU, l'obiettivo si riterrà raggiunto se saranno individuate le soluzioni in una relazione tecnica

#### Direttore Generale

- Attuazione degli adempimenti ARERA. (15%)
- Coordinamento finalizzato al raggiungimento degli obiettivi delle Aree dirigenziali (40%)
- Sviluppo Comunicazione aziendale (15%)

Per gli obiettivi del DG, si ritiene utile fornire le ulteriori specifiche relative alla misurazione degli obiettivi assegnati:

- per quel che concerne gli indicatori ARERA, gli obiettivi saranno raggiunti al conseguimento delle attività entro le tempistiche previste dall'Autorità.
- l'attività di coordinamento sarà ritenuta effettuata solo nel caso di completamento degli obiettivi indicati per ciascun Dirigente;
- per quel che concerne lo Sviluppo della Comunicazione aziendale, si precisa che dovrà essere progettata, affidata e messa in esecuzione, almeno una Campagna di comunicazione per Bari e per Foggia entro il termine del 31.12.24.

Coerentemente con le previsioni contrattuali, le percentuali dei premi che potranno essere riconosciute a seguito dell'effettiva attestazione del raggiungimento degli obiettivi sopra riportati è quella di seguito riportata:

- DG: 30% del compenso annuale
- Dirigenti Area: 10% del compenso annuale, maggiorata del 5% in caso di concorrenza utile al raggiungimento degli obiettivi connessi alle scadenze ARERA.

La Presidente propone di approvare gli obiettivi dirigenti e DG 2024 come su rappresentati.

La Presidente riferisce che è in corso l'approfondimento finalizzato a comprendere la possibilità per la Società di erogare i premi in caso di chiusura del bilancio in perdita per la società e pertanto saranno definiti in fase successiva gli elementi che determineranno la possibile erogazione del premio.

Il Consiglio di Amministrazione, sentita la proposta della Presidente e letti gli atti, all'unanimità delibera l'approvazione degli obiettivi dei dirigenti nei modi e termini descritti in narrativa, fermo restando l'aggiornamento in corso di approfondimento.

**La presente decisione assume il n. 124/2024**