

AMIU PUGLIA S.p.A.

VERBALE N. 17 DELLA SEDUTA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DEL 20.12.2023

L'anno duemila ventitré, il giorno venti del mese di dicembre alle ore 9.30 presso la sede di AMIU Puglia S.p.A. in Foggia, si è riunito in seduta ordinaria il Consiglio di Amministrazione di AMIU Puglia S.p.A., per discutere il seguente ordine del giorno:

1. Approvazione verbale n. 16 del 29.11.2023;
 2. Disamina ed approvazione relazione previsionale 2024 – 2026;
 3. Disamina ed approvazione reportistica gestionale al 30.09.2023;
 4. Comunicazione Ufficio Partecipate Comune di Bari;
 5. Proroga contratto di lavoro a tempo determinato del Direttore Generale;
 6. Contratto di collaborazione coordinata e continuativa addetto stampa: decisioni;
 7. Selezione esterna operatori J: riabilitazione candidato;
 8. Unità Operativa Bari: proposta di trasformazione contratti di lavoro da tempo determinato a indeterminato;
 9. Unità Operativa Foggia:
 - a) proposta di trasformazione contratti di lavoro da tempo determinato a indeterminato;
 - b) proposta di assunzione nuovo personale;
 10. Adeguamento procura irrevocabile all'incasso alla nuova scadenza del contratto di servizio, in favore della BNL;
 11. Autorizzazione gara lavaggio mezzi industriali Foggia;
 12. Aggiudicazione procedura negoziata acquisto motocarri elettrici;
 13. Contratto di servizio Comune di Foggia: aggiornamenti;
 14. Presa d'atto determine del Presidente alla data del 15.12.2023;
 15. Presa d'atto determine del Direttore Generale alla data del 15.12.2023;
 16. Contenzioso:
 - a) proposta Newo in corso di giudizio;
 - b) inquadramento livello superiore dipendente u.o. Bari – proposta conciliativa;
 17. Pon React: approvazione relazione stato finale lavori Via M.L. King;
 18. Responsabile della Gestione Operativa presso l'U.O. Foggia - relazione obiettivo IV trimestre 2023;
 19. Ricognizione autorizzazioni a procedere sfornite di visto di copertura;
 20. Dismissione beni aziendali;
 21. Deposito aziendale di Via Marasco - Foggia: determinazioni;
 22. Comunicazioni.
- Oltre il seguente o.d.g. aggiuntivo:
23. Presa d'atto risultanze selezione interna per n. 7 addetti allo spazzamento stradale con l'ausilio di autospazzatrici presso l'u.o. Foggia con inquadramento al 3° livello CCNL.

È presente il Consiglio di Amministrazione e il Collegio Sindacale della Società AMIU PUGLIA S.p.A. come segue:

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Dott. Paolo Pate	(Presidente - presente in sede)
Ing. Antonella Lomoro	(Consigliere - presente in sede)
Dott. Antonio Alessandro Leone	(Consigliere – presente in sede)
Dott. Raphael Rossi	(Consigliere - presente in videoconferenza)
Dott.ssa Adelina Di Pietro	(Consigliere – presente in sede)

COLLEGIO SINDACALE

Dott.ssa Margherita Gramazio (Presidente – presente in sede)
Dott. Marco Preverin (Componente – presente in sede)
Dott. Francesco Giulitto (Componente - presente in sede)

È presente il Direttore Generale ing. Antonello Antonicelli.

Svolge la funzione di Segretario del Consiglio di Amministrazione il dott. Romolo de Seneen, nelle sue funzioni di Capo Servizio Segreteria/AA.GG. dell'u.o. di Foggia.

Il Presidente, constatato e dato atto che la riunione odierna risulta validamente convocata a termini di Legge e di Statuto, giusto avviso diramato con nota prot. n. 32509 del 16 dicembre 2023 e o.d.g. aggiuntivo prot. n. 32712 del 19 dicembre 2023, dichiara aperta la seduta.

Il Consiglio di Amministrazione inizia la discussione degli argomenti alle ore 10.00.

omissis

6. Contratto di collaborazione coordinata e continuativa addetto stampa: decisioni;

Entra nella Sala riunioni il Responsabile dell'Area Personale avv. Antonio Tatullo.

Il Presidente si riporta alla relazione a firma del Responsabile Area Personale prot. n. 32402 del 15 dicembre 2023.

Con riferimento alla imminente conclusione del contratto di collaborazione emarginato alla data del 31.12.2023, si ritiene opportuno riepilogare brevemente l'evoluzione della vicenda:

a seguito di Avviso pubblico per la selezione di un Addetto Stampa e redattore per l'Unità operativa di Bari, la signora Alessandra Colucci conseguiva il migliore punteggio e, pertanto, la Società, procedeva alla sottoscrizione con la candidata del contratto di collaborazione coordinata e continuativa del 25 ottobre 2018, successivamente più volte prorogato fino al 31 ottobre 2023, per complessivi sessantadue mesi, come previsto al punto 3) del medesimo Avviso.

con nota del 6.10.2023 (prot. 25909), il Responsabile del Personale rilevava che con lettera pec del 5.10.2023, la medesima collaboratrice, a mezzo del suo difensore Avv. Marco Macchia, sul presupposto di aver svolto mansioni di natura subordinata e previa declaratoria di illegittimità dei contratti di collaborazione intercorsi, aveva chiesto la conversione degli stessi in contratto di lavoro subordinato a tempo pieno ed indeterminato con la corresponsione delle correlati differenze retributive maturate dal 25.10.2018, oltre alla regolarizzazione contributiva e previdenziale.

stante la delicatezza della questione giuridica sottesa, nonché la connessa esigenza di garantire continuità alle esigenze informative e di comunicazione, sia interne che esterne che avevano originato il Contratto di collaborazione, si suggeriva di valutare l'opportunità di prorogare il contratto di collaborazione con la giornalista Alessandra Colucci per il periodo strettamente necessario alla conclusione di siffatta attività istruttoria, senza alcun pregiudizio per le iniziative di contrasto avverso le pretese della collaboratrice.

con decisione n. 180/2023 dell'11.10.2023, il C.d.A. deliberava di prorogare il contratto di collaborazione fino al 31.12.2023 e, nel contempo, conferiva espresso mandato al Direttore Generale "... di contattare, a mezzo il ns. funzionario, Responsabile dell'Area Personale, Avv. Antonio Tatullo, il legale di Alessandra Colucci in merito alla richiesta da lei formulata al fine di addivenire ad una soluzione della controversia".

con lettera del 16.10.2023 (doc. 1) veniva dato riscontro alle avverse richieste e, nel contempo, si provvedeva a prendere contatti con il difensore di controparte.

dalle interlocuzioni intercorse, è emersa una concreta disponibilità della sig.ra Colucci ad addivenire ad una definizione transattiva della controversia che preveda la rinuncia ad ogni e qualsivoglia pretesa rivendicata previa trasformazione della collaborazione intercorsa in contratto di lavoro di natura subordinata, a tempo indeterminato e part time (50%), per lo svolgimento di mansioni riconducibili al profilo della comunicazione (V livello del vigente Ccnl).

Ciò posto, al fine di dare sostanza alle suddette interlocuzioni e alla connessa esigenza di una più compiuta istruttoria; riscontrata l'esigenza di garantire comunque continuità alle esigenze informative e di comunicazione, sia interne che esterne che hanno originato il Contratto di collaborazione de quo (programma di estensione della Raccolta differenziata Porta a Porta in altri quartieri della Città, investimenti in dotazione tecnologiche cofinanziati dal PNRR, programmi di fidelizzazione e motivazione del Personale, rinnovate collaborazioni con associazioni ambientaliste ed altri stakeholders), si suggerisce l'opportunità di prorogare per altri tre mesi, a far data dal 1 gennaio 2024, il contratto di collaborazione con la giornalista Alessandra Colucci al fine di consentire a quest'ultima di portare a termine le attività di collaborazione intraprese e non ancora esaurite.

Bisogna solo valutare, prosegue l'avv. Antonio Tatullo, se l'Inpgi (cassa di previdenza della Signora Colucci) possa rivalersi dal punto di vista previdenziale sull'azienda e valutare se la stessa Alessandra Colucci debba eventualmente cancellarsi dall'Albo così da poter raccogliere tutti gli elementi istruttori per poter deliberare in merito alla soluzione della controversia.

Il Consigliere dott. Raphael Rossi sull'argomento chiedi che sia fornito un parere legale per verificare la legittimità di tale transazione atteso che le assunzioni di personale a tempo indeterminato possano avvenire solo ed esclusivamente a mezzo procedure di selezione.

Il Consigliere dott.ssa Adelina Di Pietro chiede se le proroghe reiterate conferite all'addetto stampa possano far maturare un diritto all'assunzione della Signora Colucci.

L'avv. Tatullo comunica che trattandosi attualmente di un rapporto di lavoro autonomo (collaborazione), le proroghe hanno una valenza neutra, non vanno pertanto ad inficiare la qualificazione giuridica del rapporto di lavoro indipendentemente dal numero delle proroghe.

Il Presidente propone al Consiglio di Amministrazione di deliberare sull'argomento.

Il Consiglio di Amministrazione, sentita la proposta del Presidente e letta la relazione del Responsabile Area Personale all'unanimità delibera di:

-di prorogare per altri due mesi, a far data dal 1° gennaio 2024 e fino al 29 febbraio 2024, il contratto di collaborazione con la giornalista Alessandra Colucci al fine di consentire a quest'ultima di portare a termine le attività di collaborazione intraprese e non ancora esaurite;

-acquisire un parere legale dall'avv. Antonio Tatullo per verificare la legittimità della transazione prospettata.

La presente decisione assume il n. 217/2023

omissis

Null'altro essendovi da discutere, il Consiglio di Amministrazione termina alle ore 16.30.
Del che è verbale.

Il Segretario
dott. Romolo de Seneen

Il Presidente
dott. Paolo Pate