

# Piano Spostamenti Casa Lavoro 2025

1. INTRODUZIONE.....	1
1.1 Amiu Puglia Spa .....	2
2. PARTE INFORMATIVA E DI ANALISI .....	4
2.1 Analisi delle condizioni strutturali dell'azienda .....	4
2.2 Analisi dell'offerta di trasporto pubblico.....	5
2.2.1 Città di Bari .....	5
2.2.2 Città di Foggia .....	6
2.2.3 Offerta di Trasporto Aziendale .....	7
2.3 Analisi degli Spostamenti Casa-Lavoro – Mobility Survey .....	9
2.3.1 Anagrafica.....	10
2.3.2 Attività lavorativa .....	14
2.3.3 Spostamenti casa lavoro .....	15
2.4 Analisi della propensione al cambiamento negli spostamenti casa-lavoro.....	22
2.4.1 Preferenze di viaggio/propensione al cambiamento e valutazione delle alternative .....	22
3. PARTE PROGETTUALE .....	27
3.1 PROGETTAZIONE DELLE MISURE.....	27
3.1.1 Mezzi di trasporto alternativi all'auto privata .....	27
3.1.2 Policy green.....	29
3.1.3 Corporate benefit.....	29
3.2 Definizione dei benefici conseguibili con l'attuazione delle misure.....	30
3.3 PROGRAMMA DI IMPLEMENTAZIONE.....	31
4. PROGRAMMA DI MONITORAGGIO .....	32

# 1. INTRODUZIONE

Il Piano Spostamenti Casa-Lavoro di AMIU PUGLIA è stato redatto in linea con la normativa in materia, in particolare col Decreto interministeriale n. 179 del 12 maggio 2021, così come aggiornato dal Decreto del MITE del 16 settembre 2022, che prevede all'art. 3 che *"...le imprese e le pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con singole unità locali con più di 100 dipendenti ubicate in un capoluogo di regione, in una città metropolitana, in un capoluogo di provincia ovvero in un comune con popolazione superiore a 50.000 abitanti sono tenute ad adottare, entro il 31 dicembre di ogni anno, un PSCL del proprio personale dipendente"* e, a livello metodologico, per quanto possibile in accordo con le Linee guida per la redazione e l'implementazione dei piani degli spostamenti casa-lavoro di cui al Decreto direttoriale interministeriale MiTE-MiMS n. 209 del 4 agosto 2021.

Il PSCL, finalizzato alla riduzione del traffico veicolare privato, individua le misure utili a orientare gli spostamenti casa-lavoro del personale dipendente verso forme di *mobilità sostenibile* alternative all'uso individuale del veicolo privato a motore, sulla base dell'analisi degli spostamenti casa-lavoro dei dipendenti, delle loro esigenze di mobilità e dello stato dell'offerta di trasporto presente nel territorio interessato.

Il PSCL definisce, altresì, i benefici conseguibili con l'attuazione delle misure in esso previste, valutando i *vantaggi* sia per i dipendenti coinvolti, in termini di tempi di spostamento, costi di trasporto e comfort di trasporto, sia per l'impresa che lo adotta, in termini economici e di produttività, nonché per la collettività, in termini ambientali, sociali ed economici.

Il Piano 2025, poggia su una base conoscitiva fornita da dati reali e da dati statistici raccolti mediante un questionario on line somministrato dal 02.10.2025 al 31.10.2025 a tutto il personale aziendale delle diverse sedi di Bari e Foggia.

L'analisi dei dati ha permesso soprattutto di evidenziare le attuali caratteristiche degli spostamenti dei lavoratori: orari, distanze percorse, modalità trasportistica, costi, nonché disponibilità al cambiamento.

**L'analisi delle risposte fornite nel 2025 conferma i risultati delle precedenti edizioni con un uso consistente dell'autovettura privata quale modalità di trasporto ed uno scarso utilizzo dei mezzi pubblici.**

I dati sulla propensione al cambiamento mostrano una necessità di condivisione del mezzo di trasporto con conoscenti con bus aziendale o del mezzo pubblico, ma a condizione vi siano agevolazioni tariffarie.

In relazione all'analisi svolta, sono state proposte una serie di misure, suddivise nelle cinque categorie indicate dalle Linee guida interministeriali: per disincentivare l'uso individuale dell'auto privata; per favorire l'uso del trasporto pubblico; per favorire la mobilità ciclabile e/o la micromobilità; per ridurre la domanda di mobilità; misure ulteriori.

Le misure sono anche differenziate in base all'ambito di attuazione e al soggetto ad esse preposto: misure sistemiche, a scala cittadina, demandate al mobility manager di area e misure di sede, a beneficio di tutto il personale. Le misure relative ai servizi di trasporto pubblico (incentivi e dotazioni) verranno riportate al mobility manager di area e demandate all'attuazione da parte sua.

### 1.1 AMIU PUGLIA SPA

AMIU PUGLIA SPA è l'azienda partecipata dei Comuni di Bari e Foggia incaricata dell'esecuzione dei servizi di raccolta rifiuti e spazzamento nonché della gestione dell'impiantistica di trattamento dei rifiuti differenziati e indifferenziati.

AMIU PUGLIA conta, alla data del **01.10.25** un numero pari a **821 dipendenti per la città di Bari** e **301 dipendenti per la città di Foggia**, articolati su più sedi.

I servizi della **città di Bari** sono articolati su cinque sedi:

- Sede Centrale- Via F. Fuzio Z.I. 70132 Bari- in cui sono situati gli uffici direttivi e amministrativi, la sezione operativa relativa ai servizi di raccolta, di spazzamento meccanizzato e degli impianti TMB e FORSU.
- Sede Via Caracciolo (MOI)- Via Caracciolo 7, 70123 Bari – sede operativa dei servizi di spazzamento manuale.
- Sede Via Martin L. King- Via Martin L. King, 70124 Bari - sede operativa dei servizi di spazzamento manuale.
- Sede Carbonara/Ceglie- SP Ceglie/Valenzano n. 49, 70131 Bari - sede operativa dei servizi di spazzamento manuale.
- Sede Via Guglielmo Oberdan - Via Guglielmo Oberdan, 13, 70126 Bari - sede operativa dei servizi di spazzamento manuale.



- Sede Via della Felicità - Via della Felicità, 70127 Bari - sede operativa dei servizi di spazzamento manuale.

I servizi della **città di Foggia** sono articolati su cinque sedi:

- Sede Via Carlo Baffi- Via Carlo Baffi 17, 71121 Foggia - sede operativa dei servizi di spazzamento manuale.
- Sede Via Fratelli Biondi- Via Fratelli Biondi, 9-15, 71122 Foggia - sede operativa dei servizi di spazzamento manuale.
- Sede Via Marasco- Via Marasco, 51, 71121 Foggia - sede operativa dei servizi di spazzamento manuale.
- Sede Corso del Mezzogiorno- Corso del Mezzogiorno 9, 71121 Foggia – in cui sono situati gli uffici direttivi e amministrativi, la sezione operativa relativa ai servizi di raccolta, di spazzamento meccanizzato
- Sede Passo Breccioso- Località Passo Breccioso, 71121 Foggia – sede dell'impianto per il conferimento dei rifiuti indifferenziati.
- Sede CCR Viale Kennedy
- Sede CCR Borgo Incoronata
- Sede CCR Sprecacenera

L'obbligo normativo relativo alla redazione del Piano degli spostamenti casa lavoro riguarderebbe le sole sedi centrali per entrambe le città servite da AMIU PUGLIA ma si è ritenuto utile coinvolgere tutti i dipendenti nell'indagine al fine di valutare le iniziative aziendali da attuare su tutte le sedi per incentivare la mobilità sostenibile.

Di seguito riportiamo una tabella riepilogativa degli indirizzi delle sedi, della società e della numerosità delle risorse in esse operanti alla data del 01.10.2025.

			Numerosità risorse		Donne	Uomini	
Bari	Sede Centrale	Via F. Fuzio Z.I. 70132 Bari-	640	821	57,04%	106	534
	Sede Via Caracciolo	Via Caracciolo, 70123 Bari	57		5,08%	10	47
	Sede Via Martin L. King	Via Martin L. King, 70124 Bari	40		3,57%	9	31
	Sede Carbonara/Ceglie	SP Ceglie/Valenzano n. 49, 70131 Bari	16		1,43%	4	12
	Sede Via Guglielmo Oberdan	Via Guglielmo Oberdan, 13, 70126 Bari	43		3,83%	2	41
	Sede Via della Felicità	Via della Felicità, 70127 Bari	25		2,23%	2	23
Foggia	Sede Via Carlo Baffi	Via Carlo Baffi 17, 71121 Foggia	19	301	1,69%	4	15
	Sede Via Fratelli Biondi	Via Fratelli Biondi, 9-15, 71122 Foggia	22		1,96%	6	16
	Sede Via Marasco	Via Marasco, 51, 71121 Foggia	32		2,85%	6	26
	Sede Corso del Mezzogiorno	Corso del Mezzogiorno 9, 71121 Foggia	186		16,58%	23	163
	Sede Passo Breccioso	Località Passo Breccioso, 71121 Foggia	32		2,85%	1	31
	Sede Kennedy	Viale Kennedy - 71121 Foggia	4		0,36%	1	3
	Sede Borgo Incoronata	Borgo Incoronata - 71122 Foggia	2		0,18%		2
	Sede Sprecacenera	Via Sprecacenera, 71121 Foggia	4		0,36%		4
TOTALI			1.122		174	948	

Tabella 1 Riepilogo degli indirizzi delle sedi di AMIU PUGLIA nelle città di Bari e Foggia con indicazione della numerosità delle risorse operanti

## 2. PARTE INFORMATIVA E DI ANALISI

In questa sezione del documento sono raccolte tutte le informazioni ed i dati relativi alle esigenze di mobilità del personale le condizioni strutturali aziendali, l'offerta di trasporto sul territorio nonché le risorse disponibili per l'attuazione delle possibili misure utili a migliorare la mobilità del personale.

### 2.1 ANALISI DELLE CONDIZIONI STRUTTURALI DELL'AZIENDA

Per quanto concerne le condizioni strutturali aziendali, tutte le sedi di AMIU PUGLIA, ad eccezione della sede centrale di Bari, non dispongono di un parcheggio aziendale a disposizione dei dipendenti né di posti riservati alle biciclette o ai motocicli.

La sola sede centrale di Bari dispone di un parcheggio aziendale con una disponibilità di spazio inferiore a quello necessario a contenere tutte le autovetture mediamente usate dai dipendenti per raggiungere la sede.

	Sedi	Parcheggio aziendale	Posti auto
BARI	Sede Centrale - Bari	SI	80
	Sede Via Caracciolo - Bari	NO	-
	Sede Via Martin L. King - Bari	NO	-
	Sede Carbonara/Ceglie	NO	-
	Sede Via Guglielmo Oberdan - Bari	NO	-
	Sede Via della Felicità - Bari	NO	-
FOGGIA	Sede Via Carlo Baffi - Foggia	NO	-
	Sede Via Fratelli Biondi - Foggia	NO	-
	Sede Via Marasco - Foggia	NO	-
	Sede Corso del Mezzogiorno - Foggia	NO	-
	Sede Passo Breccioso	NO	-
	Sede Kennedy	NO	-
	Sede Borgo Incoronata	NO	-
	Sede Spreacenera	NO	-

Tabella 2 Condizioni strutturali aziendali

Per quanto riguarda l'utilizzo della bicicletta, nessuna delle sedi AMIU è dotata di stalli per le biciclette interni all'area aziendale in prossimità degli ingressi. Alcune sedi, invece, presentano stalli comunali posizionati in prossimità, all'esterno dell'azienda, il cui uso risente dell'annoso problema dell'incidenza di furti.

## 2.2 ANALISI DELL'OFFERTA DI TRASPORTO PUBBLICO

I servizi di trasporto pubblico disponibili e utilizzabili dai dipendenti nell'ambito dei loro spostamenti casa-lavoro sono stati analizzati per le diverse sedi aziendali.

### 2.2.1 Città di Bari

#### 2.2.1.1 Progetto Muvt

**M.U.V.T (Mobilità Urbana Veloce e Tecnologica)** è un programma finalizzato alla gestione della domanda di mobilità sostenibile su tutto il territorio cittadino. Si compone di una serie di azioni integrate che hanno come obiettivo comune quello di favorire il passaggio dei cittadini verso forme di mobilità più sostenibili, quali il trasporto pubblico locale, la bicicletta, il carpooling e il bike sharing.

Attraverso questo programma integrato si punta a intervenire sulle modalità di spostamento nel tragitto casa – scuola, scuola – lavoro, coinvolgendo tutte le fasce d'età della popolazione.

Il progetto prevede:

- la creazione della piattaforma MUVT che permetterà la gestione di tutti i piani di spostamento casa-scuola e casa-lavoro del territorio e al contempo di tracciare tutte le abitudini degli utenti del sistema che vorranno accedere ai meccanismi di premialità previsti dall'Amministrazione e ai servizi offerti dalla piattaforma (carpooling, gaming, info-mobilità, corsi di formazione/assistenza tecnica per mobility managers);
- l'implementazione di strumenti per la gestione della domanda di mobilità per il rilascio di buoni di mobilità per gli spostamenti casa-lavoro, premi e facilitazioni a disposizione delle scuole;
- la realizzazione di percorsi ciclabili, zone 30 e dispositivi di sicurezza per favorire gli spostamenti casa-scuola e casa-lavoro con la bicicletta o attraverso progetti di Piedibus e Bicibus.

#### 2.2.1.2 Trasporto pubblico locale

Il servizio di trasporto pubblico locale della città di Bari è gestito da AMTAB, azienda di trasporto pubblico locale che gestisce numerose linee i cui programmi sono consultabili al sito <http://ro.autobus.it/TP/amtab/lines.aspx>.

Linee di TPL	
01	Linea 01: P.zza Moro - S.Spirito Lido Lucciola
02/	Linea 02/: Via Di Maratona - Via Conenna
02	Linea 02: Via Di Maratona - CS. Polivalente
03	Linea 03 P.zza Moro - Ospedale S. Paolo
04	Linea 04 Piazza Moro- Ceglie, Ist. Agronomico
06	Linea 06: Via Di Maratona - Via Camillo Rosalba
07	Linea 07: P.zza Moro - Viale Jacobini AMTAB
09	Linea 09: P.zza G.Cesare, Policlinico - CS. Polivalente

Linee di TPL	
10	Linea 10: Via Camillo Rosalba - CS. Polivalente
11/	Linea 11/: P.zza Moro - Via Crispi Loseto
11	Linea 11: P.zza Moro - Via Crispi Loseto
12/	Linea 12/: P.zza Moro - Via Fenicia Torre a Mare
12	Linea 12: P.zza Moro - Via Fenicia Torre a Mare
13	Linea 13: P.zza Moro - Via Dalfino S. Paolo
14	Linea 14: CS. Polivalente - Via Degli Oleandri Z.I.
16	Linea 16: P.zza Moro - Viale Ferrari Aeroporto



Linee di TPL	
19	Linea 19: P.zza Moro - Via Della Lealta', San Pio
20	Linea 20 Piazza Moro - Parco Adria
21	Linea 21: P.zza Moro - Via Madonna delle Grazie, ang. Via Fanelli
22	Linea 22: Via di Maratona - Via Torre di Mizzo, Stazione Mungivacca
23	Linea 23: Circolare P.zza Moro - Sede Regione Puglia (via Gentile)
25	Linea 25: P.zza Luigi di Savoia - Via Degli Oleandri Z.I.
27	Linea 27: Via di Maratona - Via Camillo Rosalba
30	Linea 30: Via Don Nuzzi, Loseto - Via Delle Margherite Z.I.
33	Linea 33: v.le Jacobini - Via della Lealtà (San Pio)
35	Linea 35: Circolare Carrassi - Policlinico.
42	Linea 42: Via Di Maratona - Park&Ride PanePomodoro

Linee di TPL	
50	Linea 50 - P.zza Moro - Porto - P.zza Moro
53	Linea 53: Piazza Moro - Via De Blasi
61	Linea 61: Via della Lealtà - Via delle Margherite Z.I.
71	Linea 71: Piazza Moro - Ipercoop S. Caterina
CPJ	Linea CPJ - CS. Polivalente, Circolare Polo Tecnico/Japigia
D	Linea D -Via Giulio Petroni, Circolare Poggiofranco-Centro Città
A	Navetta A: Park & Ride: Vittorio Veneto
AB	Navetta AB: C.so Vitt. Veneto, P&R Quasimodo - P&R Pane e Pomodoro
B	Navetta B: Park & Ride Pane e Pomodoro
C	Navetta C: Park & Ride largo 2 Giugno
E	Navetta E: Park & Ride Polipark
H	Navetta H

Le linee urbane coprono l'intero territorio cittadino e permettono di raggiungere tutte le sedi aziendali ma risultano poco utilizzabili per i lavoratori che svolgono il servizio mattutino e iniziano a lavorare alle ore 05.00 o per il servizio notturno che termina alle ore 04.30.

### 2.2.1.3 Treni

Le linee ferroviarie hanno una fermata in zona industriale che richiede, per il raggiungimento della sede di Via Fuzio, l'uso combinato della bicicletta.

Anche in questo caso, un limite di utilizzabilità del mezzo è dettato dalle fasce orarie di servizio che interessano il maggior numero dei dipendenti addetti ai servizi operativi.

### 2.2.1.4 Biciclette, monopattini, car e scooter sharing

L'amministrazione cittadina sta investendo molto sulla diffusione di mezzi in sharing che permettono di muoversi nell'ambito del centro urbano e di raggiungere tutte le sedi decentrate di AMIU Puglia.

La sede di AMIU meno raggiungibile attraverso i mezzi attualmente disponibili in sharing è quella della zona industriale anche se nel corso del 2024 sono state realizzate piste ciclabili in tutta l'area industriale che consentono una viabilità più sicura per i ciclisti.

La diffusione di car e scooter in sharing, promossa dall'Amministrazione Comunale per il prossimo futuro potrebbe permettere di allargare la platea dei dipendenti che scelgono i mezzi in sharing.

## 2.2.2 Città di Foggia

### 2.2.2.1 Trasporto pubblico locale

Il servizio di trasporto pubblico locale è gestito da ATAF (<http://www.ataf.fg.it/>) che copre un'area complessiva di 507 kmq ed opera sul territorio del Comune di Foggia con 754 fermate e attraverso:

- 22 linee urbane feriali;



- 8 linee urbane festive;
- 5 linee notturne (feriali/urbane);
- 8 linee suburbane feriali;
- 3 linee suburbane festive;
- 1 linea urbana per Cimitero (bisettimanale feriale);
- 1 linea suburbana feriale per Zona Industriale.

Le linee urbane coprono l'intero territorio cittadino e permettono di raggiungere tutte le sedi aziendali ma risultano poco utilizzabili per i lavoratori che svolgono il servizio mattutino e iniziano a lavorare alle ore 05.00 o per il servizio notturno che termina alle ore 04.30.

#### 2.2.2.2 Biciclette, monopattini, car e scooter sharing

L'amministrazione Comunale di Foggia promuove ed incentiva l'uso della bicicletta con l'operazione **"Foggia in Bici, più pedali, più guadagni"**, che mira a promuovere l'utilizzo della bicicletta in città e la crescita della microeconomia urbana. Il progetto è finanziato con decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri, grazie ai fondi previsti nel programma "Da Periferia a Periferia", bando per riqualificazione urbana e la sicurezza delle periferie: un servizio pensato per disincentivare l'uso della macchina a beneficio della bicicletta, per cui può essere utilizzato dai cittadini e da coloro che, pur non avendo la residenza a Foggia, si recano in città per motivi di studio e di lavoro.

Sono stati candidati a finanziamento PNRR progetti per la realizzazione di nuove piste ciclabili in modo da ampliare il numero di km percorribili in bici.

Nella città di Foggia sono presenti anche quattro postazioni di **bike sharing**:

- ❖ Stazione, Piazza Vittorio Veneto
- ❖ Via Telesforo – Provincia
- ❖ Parcheggio Ginetto, centro storico
- ❖ Corso Manfredi, Vigili Urbani (200 metri dal terminal intermodale)

#### 2.2.3 Offerta di Trasporto Aziendale

Attualmente il parco auto di AMIU PUGLIA è composto principalmente dai veicoli utilizzati per l'esecuzione dei servizi di raccolta e spazzamento ma si compone anche di veicoli destinati allo spostamento dei dipendenti deputati ad attività di controllo.

Tutti i suddetti veicoli sono endotermici, scelta legata all'assenza di una infrastruttura per il caricamento di veicoli elettrici. Per buona parte dei veicoli è stata scelta la doppia alimentazione in combinato con il metano.

VEICOLI - BARI			
Targa	Fabbrica/Tipo	Alimentazione	SEDE
GN742KX	FIAT PANDA	FIAT PANDA VAN HYBRID	CARBONARA CEGLIE LOSETO
GN644LC	FIAT PANDA	FIAT PANDA VAN HYBRID	VIA DELLA FELICITÀ
GN648LC	FIAT PANDA	FIAT PANDA VAN HYBRID	VIA M.L.KING
GN654LC	FIAT PANDA	FIAT PANDA VAN HYBRID	VIA M.L.KING
GN715RX	FIAT PANDA	FIAT PANDA GPL	VIA M.L.KING
GN746KX	FIAT PANDA	FIAT PANDA VAN HYBRID	VIA OBERDAN

VEICOLI - BARI			
Targa	Fabbrica/Tipo	Alimentazione	SEDE
GN631LC	FIAT PANDA	FIAT PANDA VAN HYBRID	VIA OBERDAN
GN639LC	FIAT PANDA	FIAT PANDA VAN HYBRID	VIA CARACCILOLO
DY717TK	FIAT PANDA	BENZINA	VIA CARACCILOLO
GN783RX	FIAT PANDA	FIAT PANDA GPL	VIA CARACCILOLO
EV221XM	HYUNDAI I10 BI-FUEL	BENZINA + GPL	ZONA INDUSTRIALE
FB591GN	FIAT PANDA	BENZINA	ZONA INDUSTRIALE
FC637PM	VOLKSWAGEN PASSAT	GASOLIO	ZONA INDUSTRIALE
FW901ZC	FIAT PANDA	BENZINA + METANO	ZONA INDUSTRIALE
FW997ZC	FIAT PANDA	BENZINA + METANO	ZONA INDUSTRIALE
GN754KX	FIAT PANDA	FIAT PANDA VAN HYBRID	ZONA INDUSTRIALE
GN615LC	FIAT 500 X	HYBRID	ZONA INDUSTRIALE
GN638LC	FIAT PANDA	FIAT PANDA VAN HYBRID	ZONA INDUSTRIALE
GN643LC	FIAT PANDA	FIAT PANDA VAN HYBRID	ZONA INDUSTRIALE
GN702RX	FIAT PANDA	FIAT PANDA GPL	ZONA INDUSTRIALE
GN705RX	FIAT PANDA	FIAT PANDA GPL	ZONA INDUSTRIALE
GN709RX	FIAT PANDA	FIAT PANDA GPL	ZONA INDUSTRIALE
GN715RX	FIAT PANDA	FIAT PANDA GPL	ZONA INDUSTRIALE
GN729RX	FIAT PANDA	FIAT PANDA GPL	ZONA INDUSTRIALE
GN732RX	FIAT PANDA	FIAT PANDA GPL	ZONA INDUSTRIALE
GN788RX	FIAT PANDA	FIAT PANDA GPL	ZONA INDUSTRIALE
GN142RY	FIAT PANDA	FIAT PANDA GPL	ZONA INDUSTRIALE
GN510WK	FIAT PANDA	FIAT PANDA GPL	ZONA INDUSTRIALE

VEICOLI - FOGGIA			
targa	Fabbrica/Tipo	ALIMENTAZIONE	SEDE
FF263LH	FIAT PANDA NATURAL POWER	BENZIANA + METANO	PASSO BRECCIOSO
CN426AG	FIAT 600	BENZINA	SERVIZI SPECIALI
FB440GN	FIAT PANDA	BENZINA	VIA BAFFI
EV222XM	HYUNDAI I10 BI-FUEL	BENZINA + GPL	CORSO DEL MEZZOGIORNO
FB398GN	FIAT PANDA	BENZINA	CORSO DEL MEZZOGIORNO
EP182ZB	FIAT BRAVO	BENZINA + METANO	CORSO DEL MEZZOGIORNO
BR745YJ	FIAT 600	BENZINA	CORSO DEL MEZZOGIORNO
FX822MS	FIAT PANDA	BENZINA + METANO	CORSO DEL MEZZOGIORNO
FW409ZJ	FIAT PANDA	BENZINA	CORSO DEL MEZZOGIORNO
GB 348TT	FIAT PANDA	BENZINA + METANO	CORSO DEL MEZZOGIORNO
CN414AG	FIAT 600	BENZINA	CORSO DEL MEZZOGIORNO
FW410ZJ	FIAT PANDA	BENZINA	CORSO DEL MEZZOGIORNO
FF266LH	FIAT PANDA NATURAL POWER	BENZIANA + METANO	CORSO DEL MEZZOGIORNO
FF272LH	FIAT PANDA NATURAL POWER	BENZIANA + METANO	CORSO DEL MEZZOGIORNO
FW887ZH	FIAT PANDA	BENZINA + METANO	CORSO DEL MEZZOGIORNO
FF267LH	FIAT PANDA NATURAL POWER	BENZIANA + METANO	CORSO DEL MEZZOGIORNO
FX823MS	FIAT PANDA	BENZINA + METANO	VIA BIONDI
FX820MS	FIAT PANDA	BENZINA + METANO	VIA MARASCO
EP182ZB	FIAT BRAVO	BENZINA + METANO	ZONA INDUSTRIALE
DG949HN	ALFA ROMEO 159	BENZINA + METANO	CORSO DEL MEZZOGIORNO
EV222XM	JCB24H54CM3002965	BENZINA + METANO	CORSO DEL MEZZOGIORNO
FB398GN	FIAT PANDA	BENZINA + METANO	CORSO DEL MEZZOGIORNO
FB440GN	FIAT PANDA	BENZINA + METANO	CORSO DEL MEZZOGIORNO

### 2.3 ANALISI DEGLI SPOSTAMENTI CASA-LAVORO – MOBILITY SURVEY

Allo scopo di giungere a una conoscenza dettagliata delle abitudini di spostamento e delle preferenze in tema di mobilità delle risorse impegnate in AMIU PUGLIA si è voluto effettuare una fase di raccolta e analisi di informazioni.

L'analisi è avvenuta attraverso la compilazione di una *survey* su piattaforma aziendale, con lo scopo di raccogliere le informazioni sulle *abitudini* e sulle *esigenze di mobilità* del personale, al fine di ricostruire il quadro degli spostamenti casa lavoro.

Le tempistiche di completamento della *Mobility survey* sono state di circa 20 giorni lavorativi, durante i quali le risorse coinvolte hanno avuto la possibilità di esprimere le proprie preferenze ed abitudini di spostamento e condividere eventuali feedback in merito ad iniziative future di mobilità.

La Survey è stata strutturata considerando quattro aree tematiche:

1. **Anagrafica:** inquadramento dei destinatari ed analisi delle zone di residenza e delle loro sedi di appartenenza;
2. **Attività lavorativa:** analisi della tipologia di contratto, della presenza in sede o da remoto e degli orari di lavoro;
3. **Spostamento casa-lavoro:** analisi delle abitudini sulle modalità di trasporto per raggiungere la sede di lavoro;
4. **Propensione al cambiamento:** valutazione ed analisi delle preferenze su mezzi di trasporto alternativi a quelli abituali ed eventuali proposte di iniziative future in tema di mobilità.

La Survey è stata condivisa attraverso l'APP Zconnect con tutto il personale presente in azienda alla data del 01.10.2025, pari a **1.122 persone**, 111 delle quali hanno provveduto al suo completamento.

**Si è ottenuto, pertanto, un tasso di risposta inferiore al 10%, segno di una ridotta partecipazione all'indagine, in riduzione rispetto al dato registrato nel 2024, che evidenzia la necessità di un'azione di maggior coinvolgimento e motivazione del personale al fine di poter avere un riscontro più dettagliato possibile.**

	Sedi:	Numero di dipendenti:	Questionari completati:	Percentuale Completati:
BARI	Sede Centrale	640	66	10,31%
	Sede Via Caracciolo	57	5	8,77%
	Sede Via Martin L. King	40	3	7,50%
	Sede Carbonara/Ceglie	16	1	6,25%
	Sede Via Guglielmo Oberdan	43	3	6,98%
	Sede Via della Felicità	25	1	4,00%
FOGGIA	Sede Via Carlo Baffi	19	0	0,00%
	Sede Via Fratelli Biondi	22	2	9,09%
	Sede Via Marasco	32	2	6,25%
	Sede Corso del Mezzogiorno	186	25	13,44%
	Sede Passo Breccioso	32	1	3,13%
	Sede Kennedy	4	1	25,00%
	Sede Borgo Incoronata	2	1	50,00%
	Sede Sprecacenera	4	0	0,00%
	<b>TOTALE</b>	<b>1.122</b>	<b>111</b>	<b>9,89%</b>

### 2.3.1 Anagrafica

L'analisi dei dati anagrafici rivenienti dalla survey fornisce l'immagine di un'azienda che ha un'età media superiore ai 45 anni, in fase di "ringiovanimento" rispetto agli anni precedenti grazie alle assunzioni degli ultimi anni, e in cui le donne rappresentano una percentuale contenuta sulla totalità dei dipendenti.

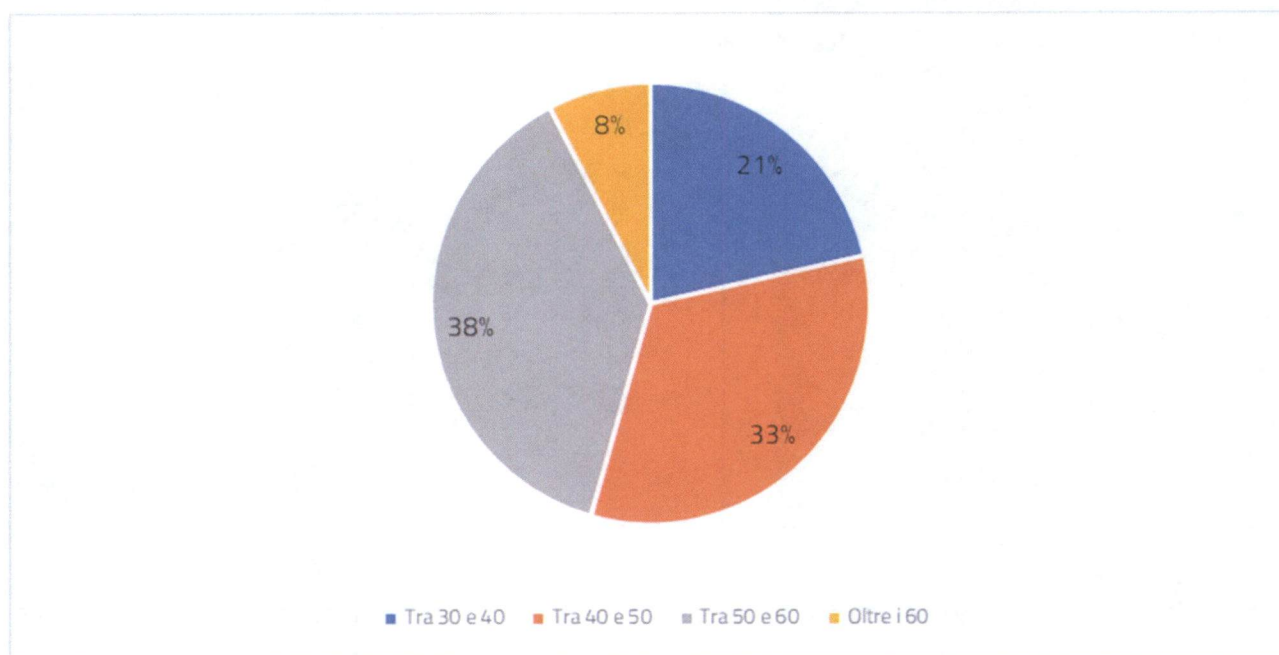
La quasi totalità dei rispondenti risiede nella provincia in cui lavora ed in particolar modo, i dipendenti afferenti alle sedi periferiche di Bari e Foggia, principalmente adibiti ad attività di spazzamento manuale, risiedono nei pressi delle stesse.

Nella survey è stata indagata anche la necessità di fornire assistenza negli spostamenti ad uno o più componente del nucleo familiare, cosa che risulta determinante nella scelta del mezzo di trasporto ideale per gli spostamenti casa lavoro.

Nei paragrafi successivi sono riportati i dati anagrafici emersi dalla survey suddivisi tra le città di Bari e Foggia.

#### 2.3.1.1 Sedi città di Bari

I rispondenti della città di Bari sono prevalentemente uomini, coerentemente con la composizione dei dipendenti aziendali ed hanno prevalentemente un'età media tra i 50 e i 60 anni.

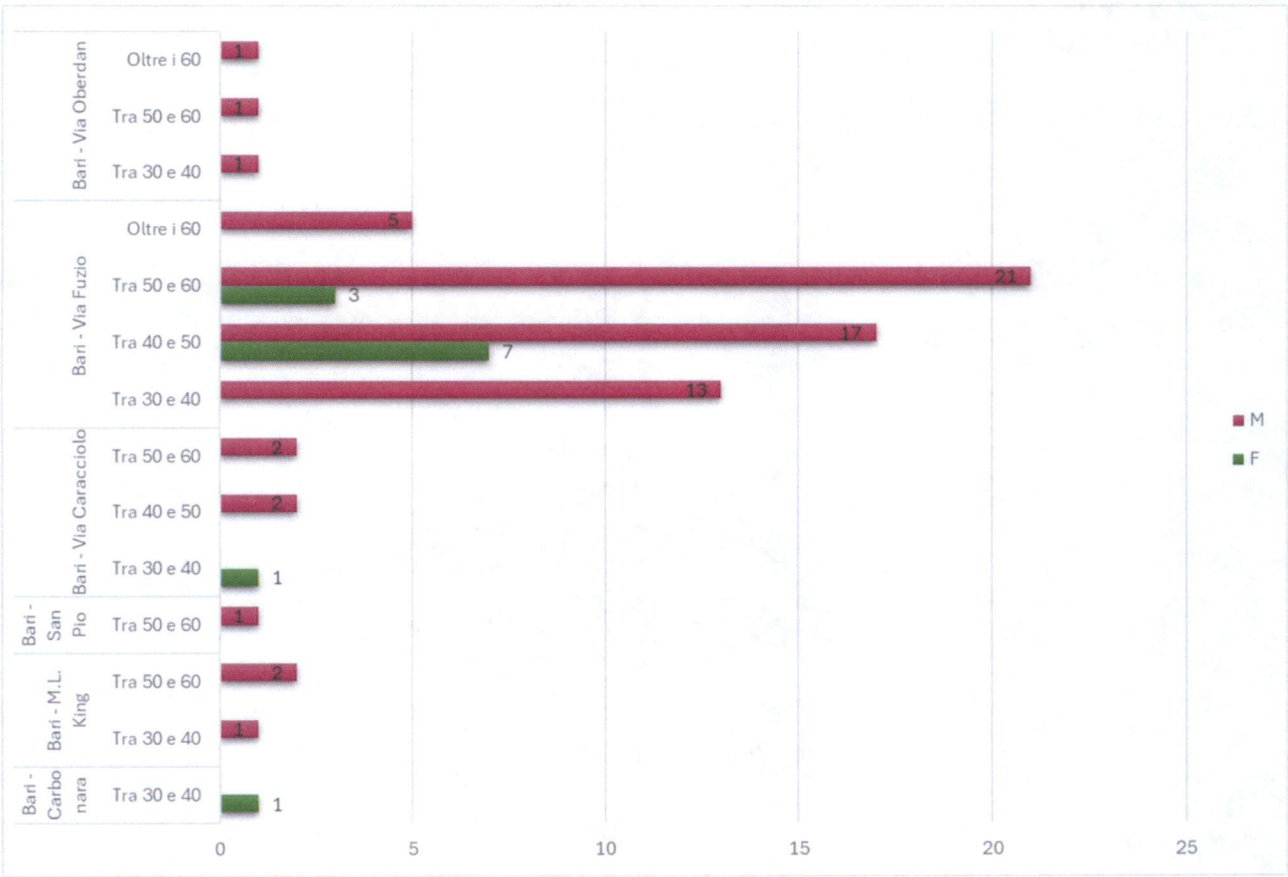


Fascia di età	F	M	Totale
Tra 30 e 40	2	15	17
Tra 40 e 50	7	19	26
Tra 50 e 60	3	27	30
Oltre i 60		6	6
<b>Totale</b>	<b>12</b>	<b>67</b>	<b>79</b>



Sedi:	Numero di dipendenti:	Donne	Uomini	Risposte di Donne	% di risposta popolazione femminile	Risposte di Uomini	% di risposta popolazione maschile
Sede Centrale	640	106	534	10	9,43%	56	10,49%
Sede Via Caracciolo	57	10	47	1	10,00%	4	8,51%
Sede Via Martin L. King	40	9	31	0	0,00%	3	9,68%
Sede Carbonara/Ceglie	16	4	12	1	25,00%	0	0,00%
Sede Via Guglielmo Oberdan	43	2	41	0	0,00%	3	7,32%
Sede Via della Felicità	25	2	23	0	0,00%	1	4,35%

Tabella 3 Genere dei rispondenti alla survey



La maggior parte dei rispondenti risiede nella provincia di Bari, prevalentemente nel capoluogo. Si rileva, in particolare, che i dipendenti afferenti alle sedi periferiche risiedono nell’ambito urbano, nelle vicinanze della sede di lavoro.

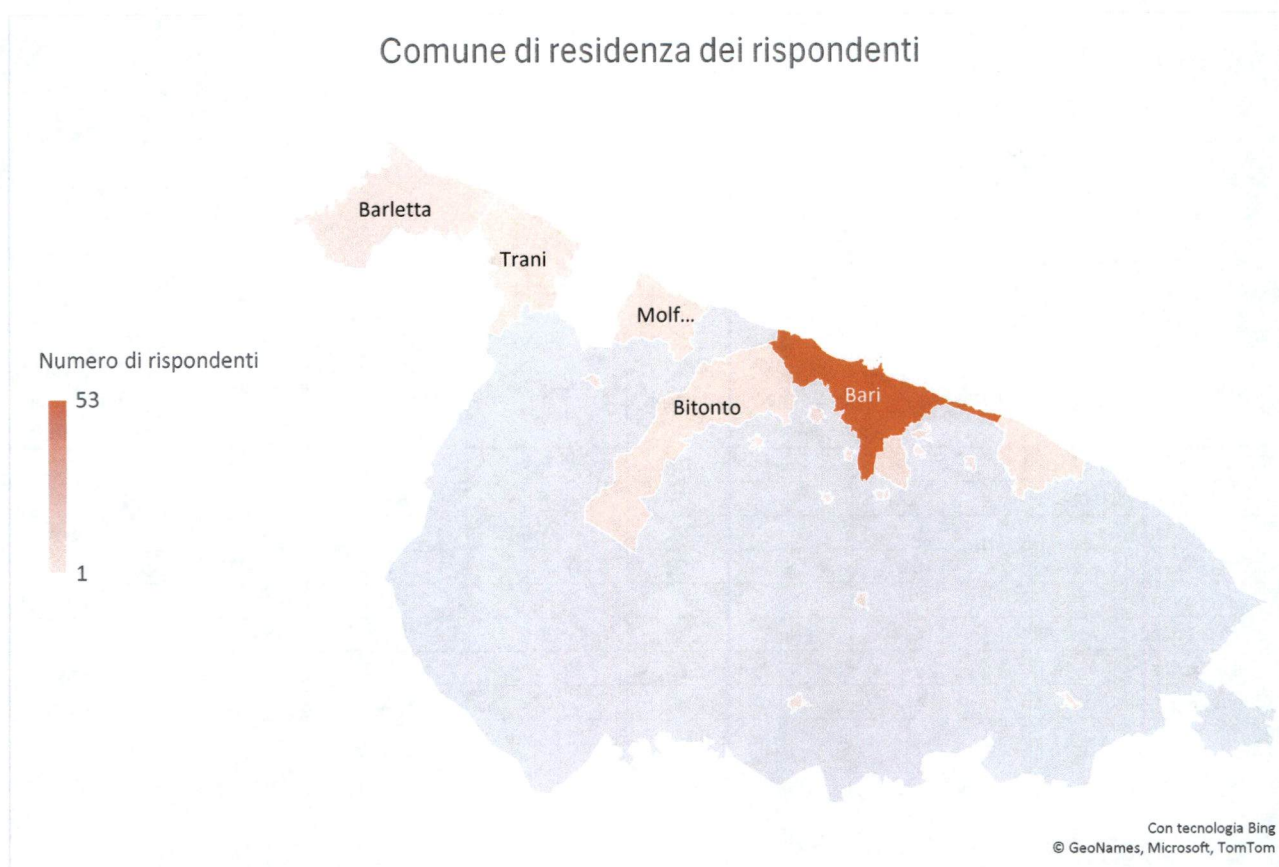
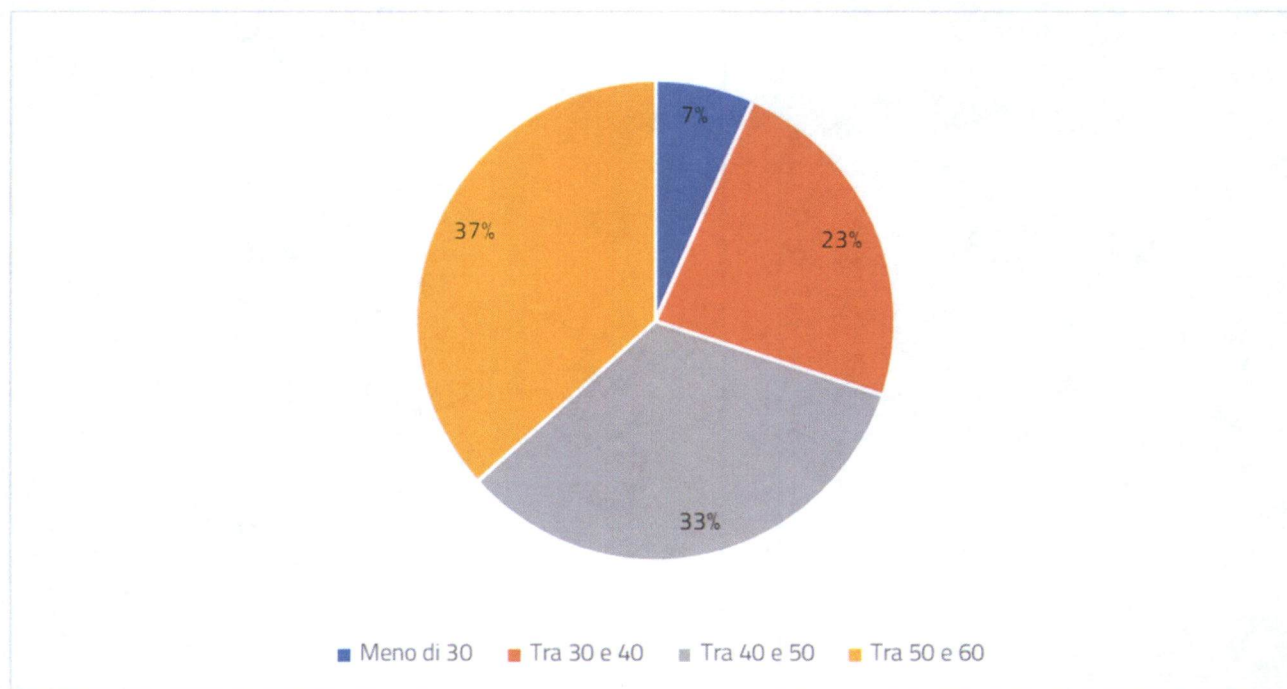


Figura 1 Rispondenti filiali di Bari

### 2.3.1.2 Sedi città di Foggia

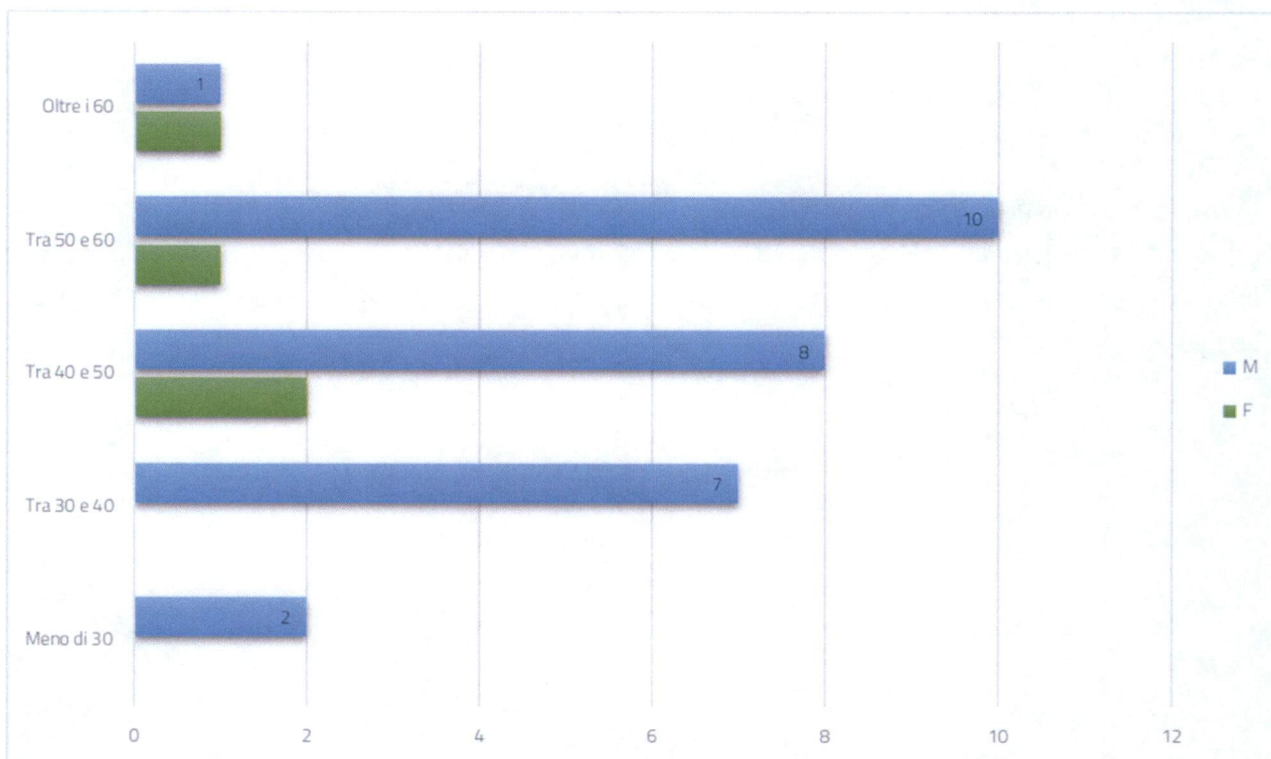
I rispondenti delle sedi di Foggia mostrano una buona percentuale di partecipazione delle donne in proporzione al numero di donne stesse presenti in azienda. Tutti i rispondenti risiedono nella provincia di Foggia.



Fascia di età	F	M	Totale
Meno di 30		2	2
Tra 30 e 40		7	7
Tra 40 e 50	2	8	10
Tra 50 e 60	1	10	11
Oltre i 60	1	1	2
<b>Totale</b>	<b>4</b>	<b>28</b>	<b>32</b>

Sedi:	Numero di dipendenti:	Donne	Uomini	Risposte di Donne	% di risposta popolazione femminile	Risposte di Uomini	% di risposta popolazione maschile
Sede Via Carlo Baffi	19	4	15	0	0,00%	0	0,00%
Sede Via Fratelli Biondi	22	6	16	1	16,67%	1	6,25%
Sede Via Marasco	32	6	26	1	16,67%	1	3,85%
Sede Corso del Mezzogiorno	186	23	163	2	8,70%	23	14,11%
Sede Passo Breccioso	32	1	31	0	0,00%	1	3,23%
Sede Kennedy	4	1	3	0	0,00%	1	33,33%
Sede Borgo Incoronata	2	0	2	0	0,00%	1	50,00%
Sede Sprecacenera	4	0	4	0	0,00%	0	0,00%

Tabella 4 Genere dei rispondenti alla survey





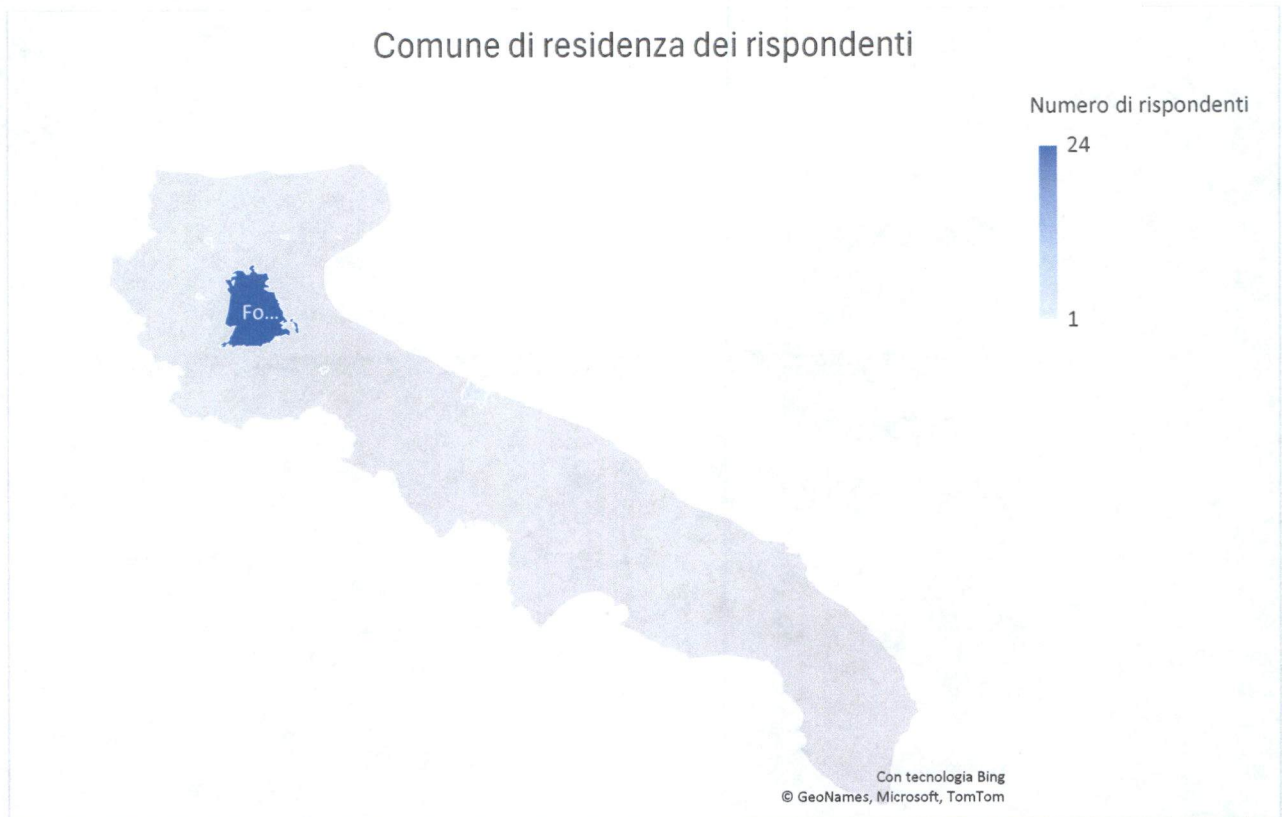


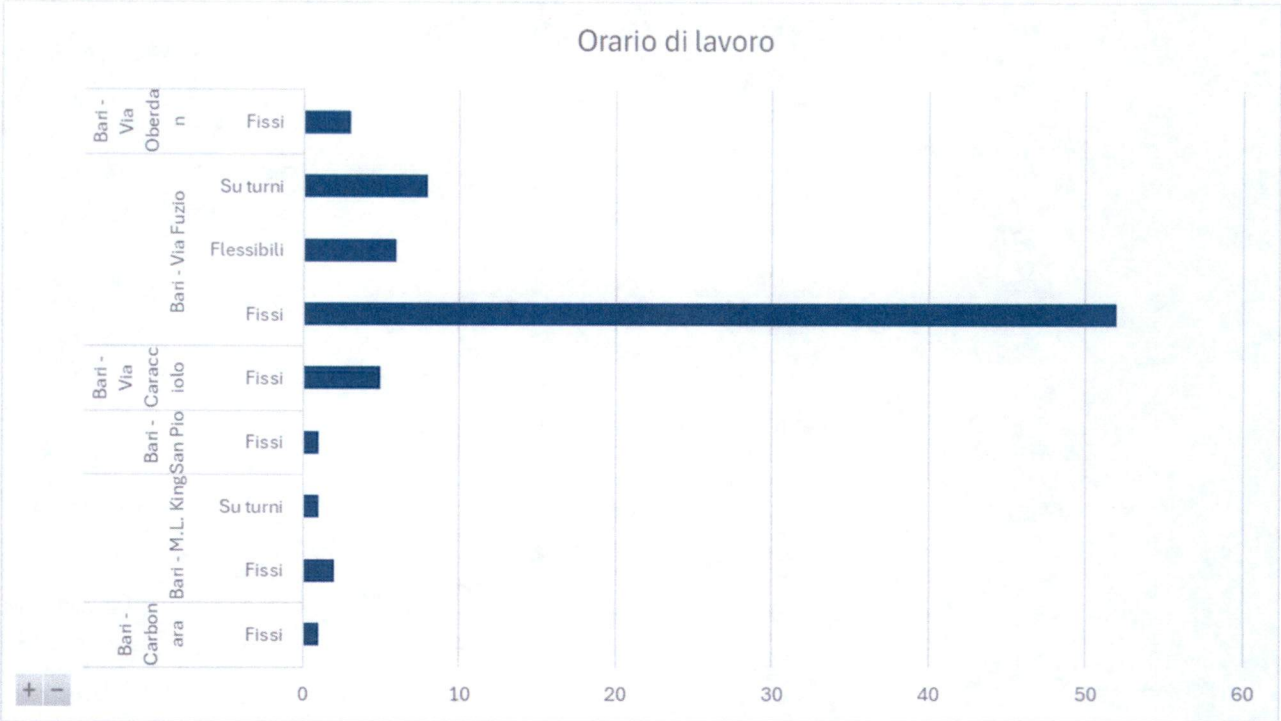
Figura 2 Rispondenti filiali di Foggia

### 2.3.2 Attività lavorativa

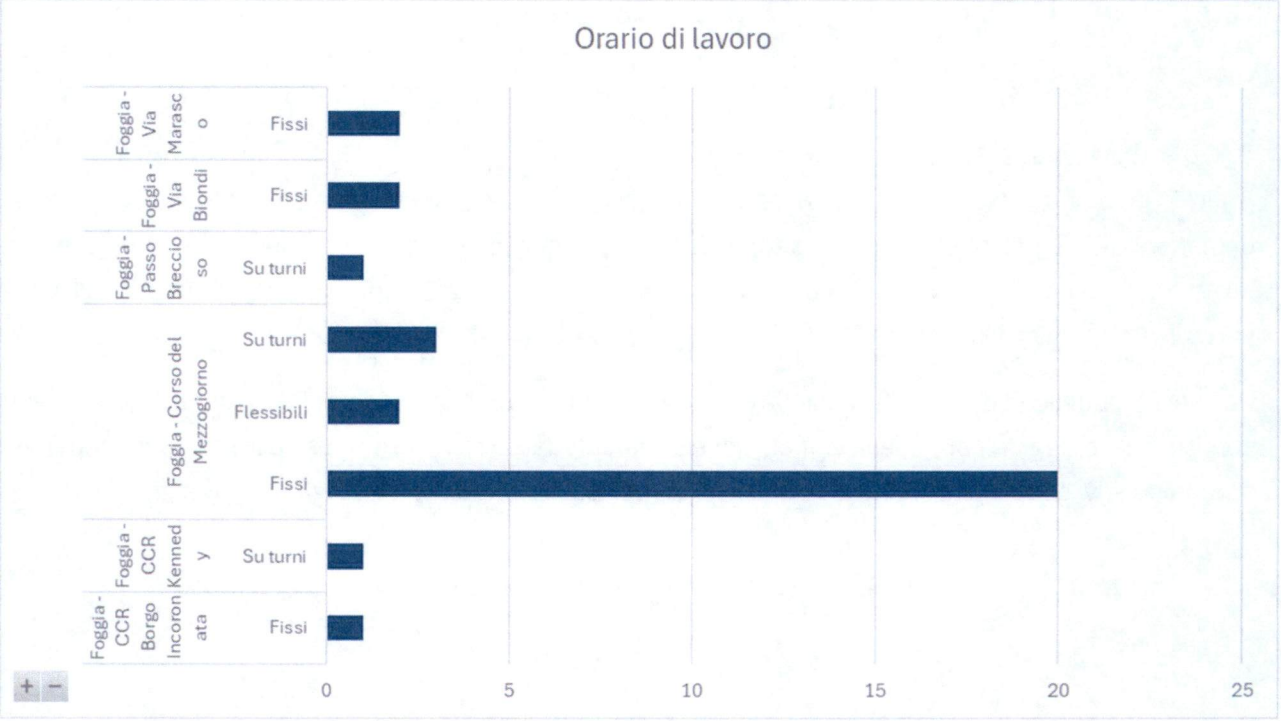
AMIU PUGLIA è un'azienda che svolge servizi pubblici essenziali per 7 giorni a settimana ad alta intensità di manodopera e pertanto, sia per le sedi di Bari che per quelle di Foggia i dati dei rispondenti forniscono un quadro analogo di personale con inquadramento da impiegato/operaio con contratto full-time o part/time per 6 giorni a settimana.

Per nessuna delle sedi, data la tipologia di attività svolta, è previsto lo smart working e i turni di lavoro sono per la maggior parte della popolazione aziendale fissi o su turni, flessibili solo per i dipendenti amministrativi concentrati nella sede di Via Fuzio per Bari e Corso del Mezzogiorno a Foggia.

2.3.2.1 Bari



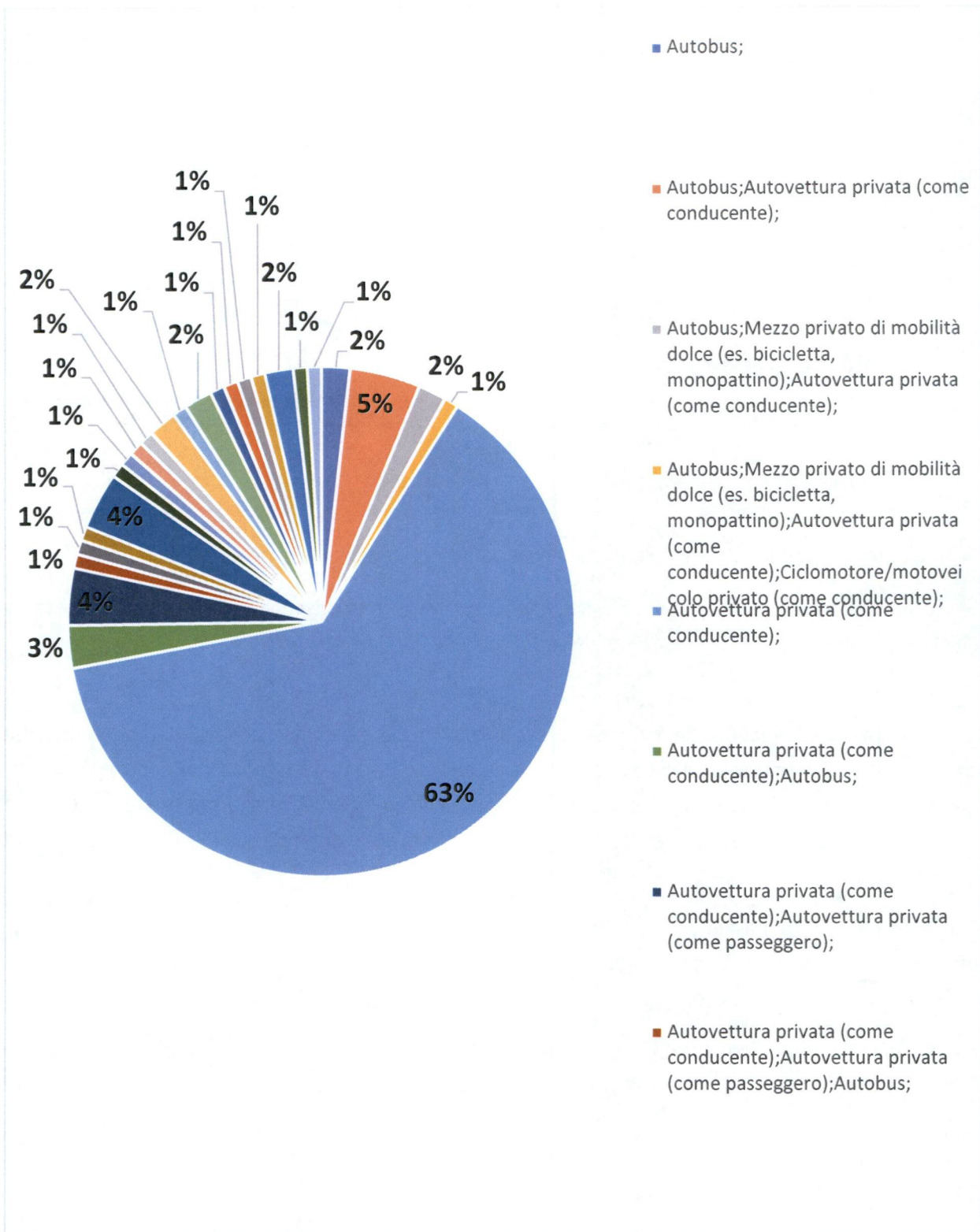
2.3.2.2 Foggia



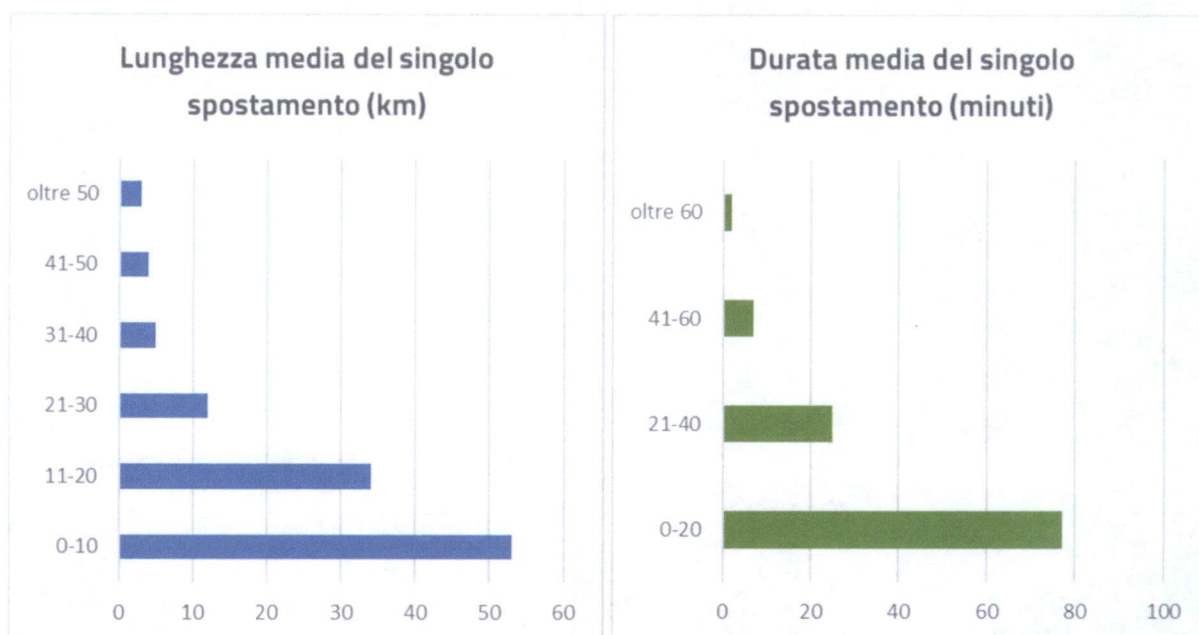
2.3.3 Spostamenti casa lavoro

L'analisi condotta a livello aziendale mostra un larghissimo uso esclusivo dell'auto privata, scelta come mezzo per gli spostamenti dall' **63% dei rispondenti** su base aziendale.

Lo *spostamento medio* percorso dai rispondenti è compreso tra poche centinaia di metri e 10 km e richiede *un tempo medio di percorrenza* compreso entro i 20 minuti. Entrambi i dati variano molto in base alle diverse sedi aziendali.







Si analizzano di seguito i dati rivenienti dall'analisi condotta per singola sede aziendale.

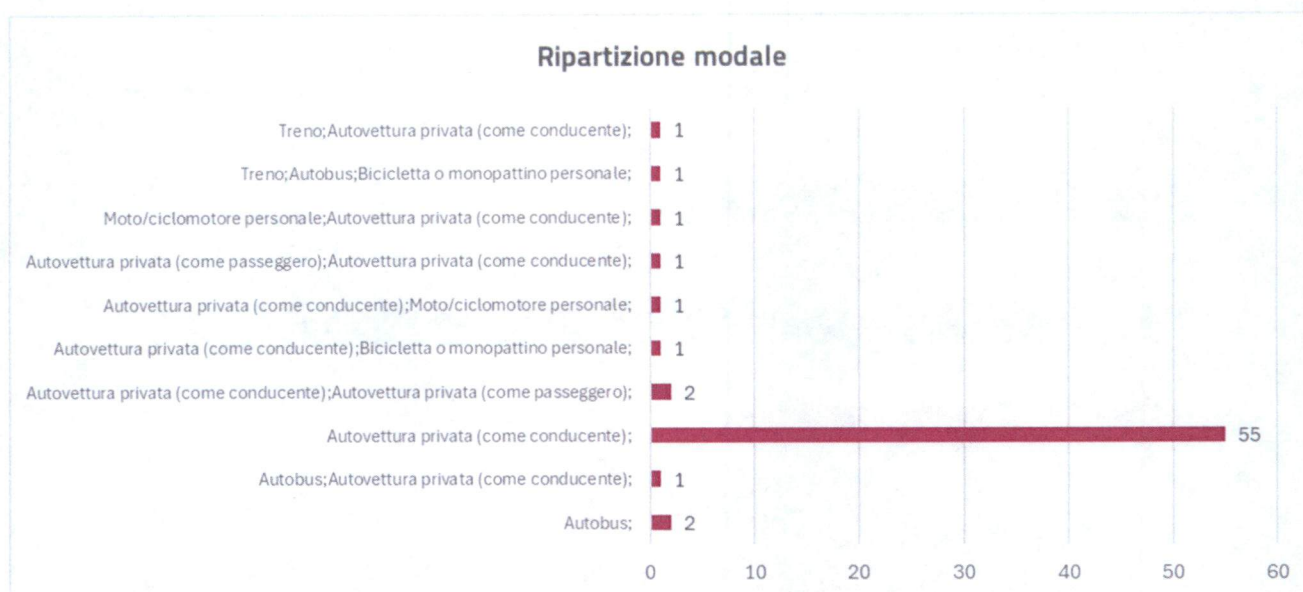
Si precisa che, analizzata la numerosità dei dipendenti presenti in ciascuna sede, si è scelto di analizzare solo le sedi con una popolazione aziendale superiore a 100.

#### 2.3.3.1 Bari Centrale – Zona Industriale

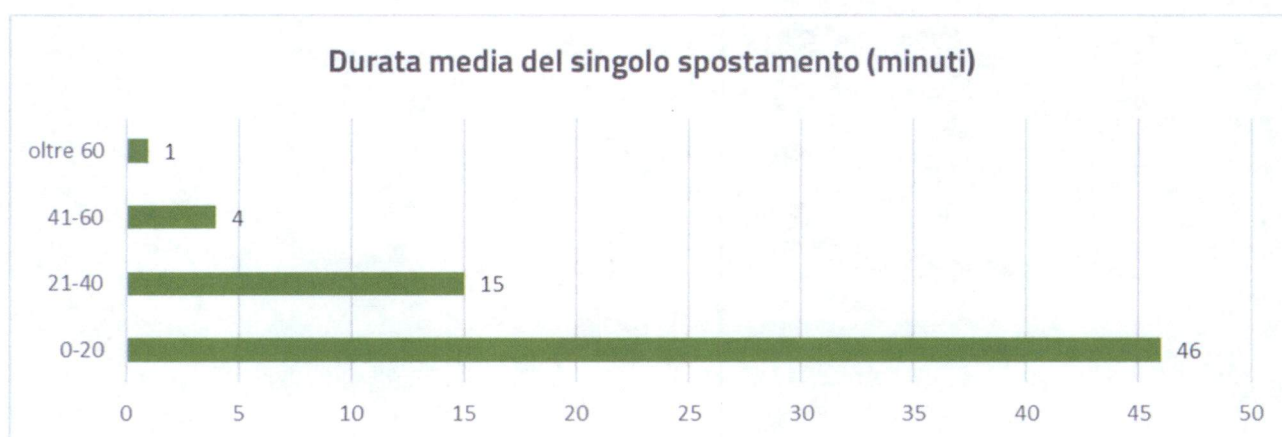
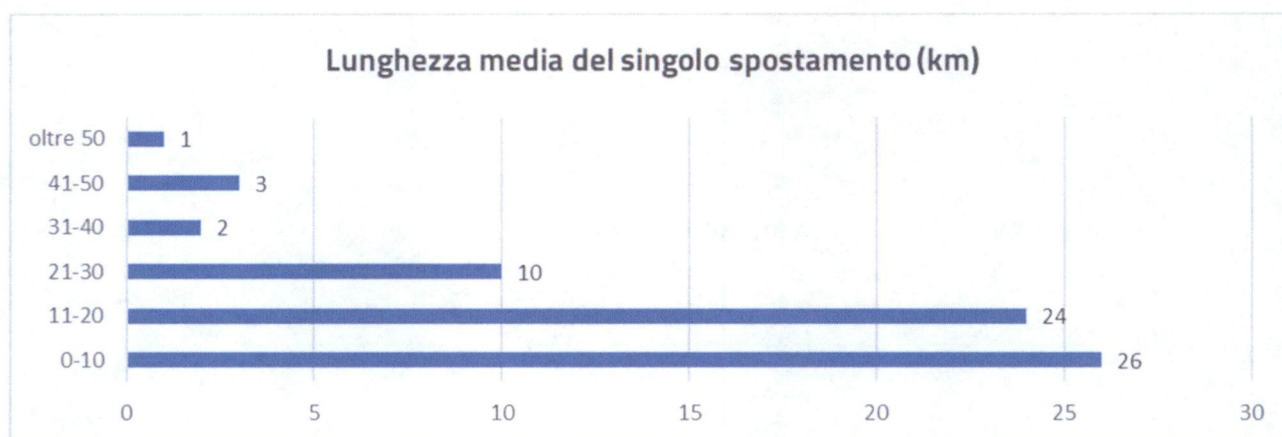
Gli spostamenti casa lavoro dei dipendenti in servizio presso la sede centrale di Bari sono fortemente condizionati dalla posizione della sede in zona industriale, ad una distanza dal centro cittadino che permette tempi di percorrenza in auto contenuti con possibilità di parcheggiare gratuitamente l'autovettura e servita e turni di lavoro che per la prevalenza sono organizzati nelle prime ore del mattino e di notte.

Il mezzo di trasporto utilizzato in maniera esclusiva dall'83% dei rispondenti è l'auto privata, cui si somma un altro 5% in alternativa ad altri mezzi di trasporto (pubblici o privati), mentre il 3% utilizza il carpooling come conducente o passeggero.

La bicicletta tradizionale e il monopattino sono scelti dai rispondenti che abitano più vicini alla sede di lavoro e che hanno pertanto tempi di percorrenza ridotti.

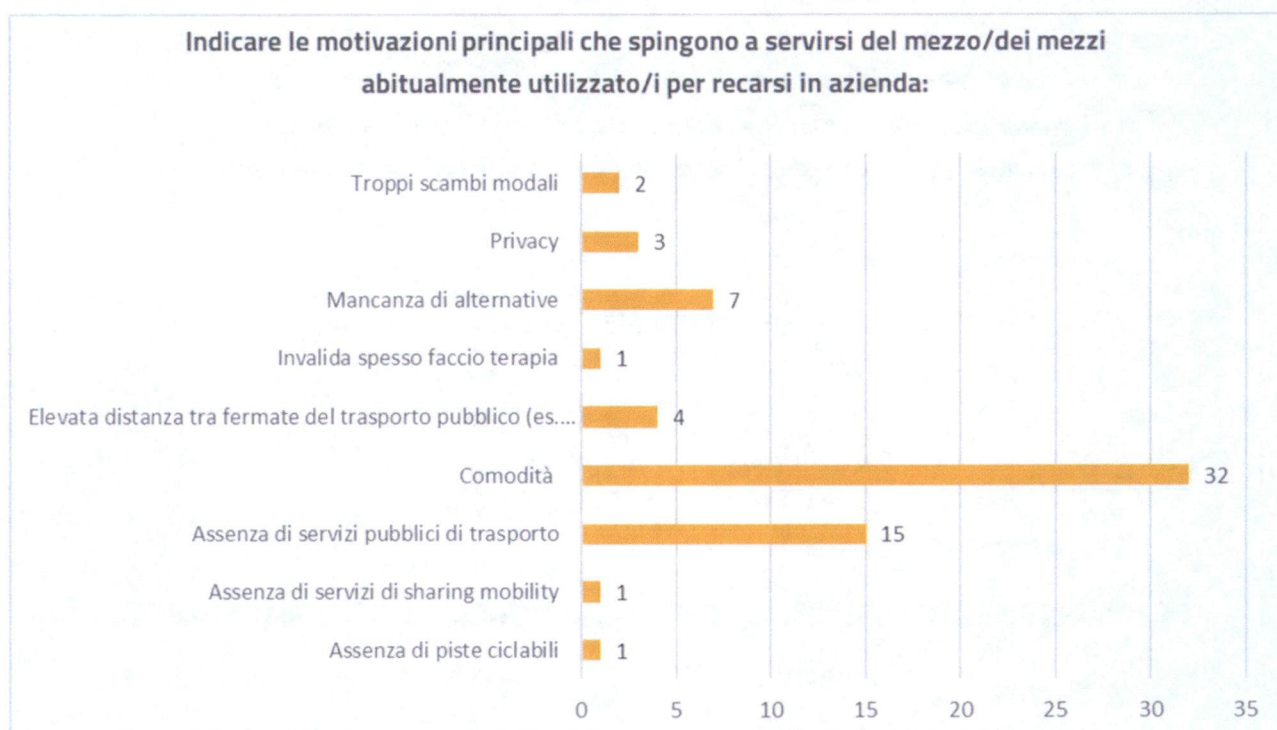
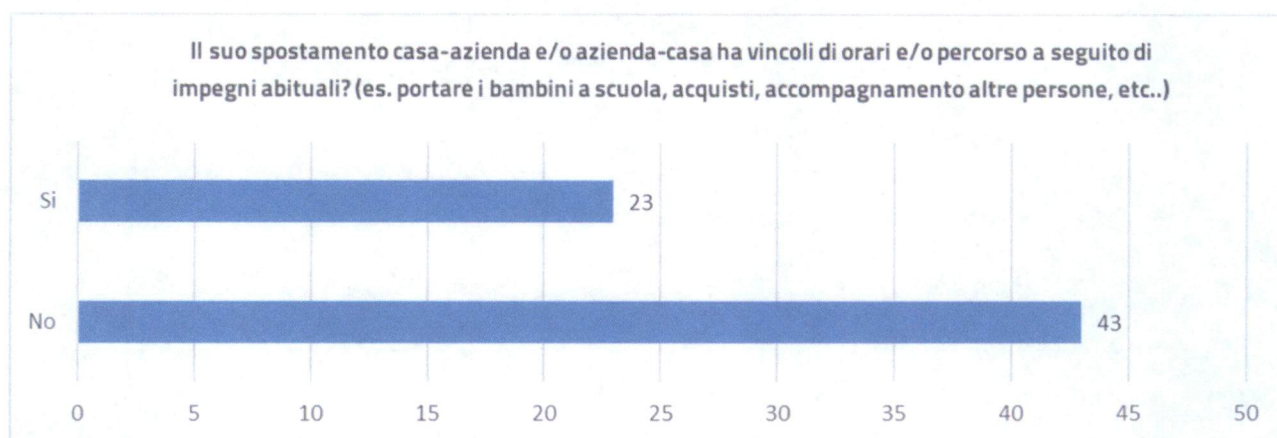


Il 39% dei rispondenti ha dichiarato di percorrere meno di 10 km per singolo spostamento ed il 70% ha tempi di percorrenza inferiore a 20 minuti.



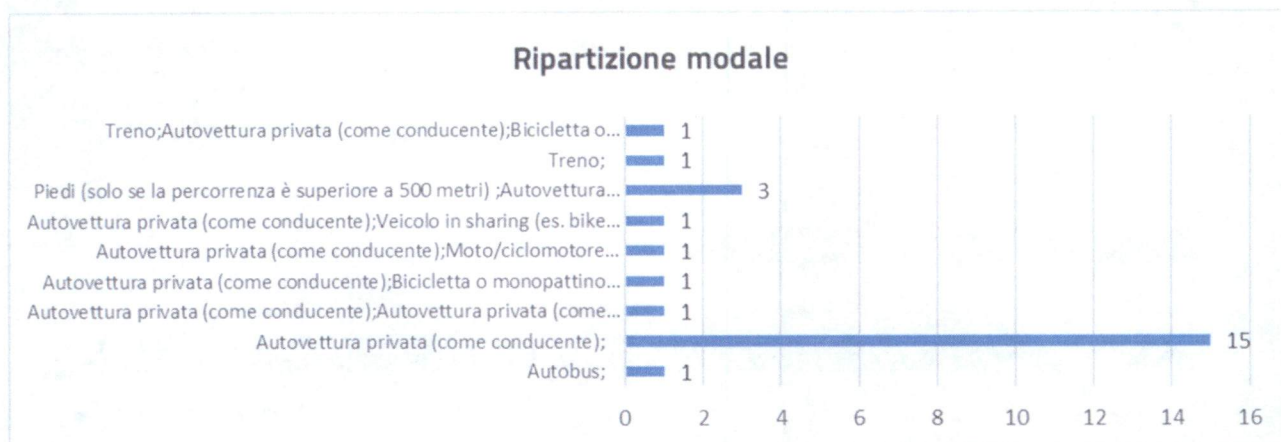
Abbiamo inoltre chiesto ai dipendenti se nel loro trasporto casa-lavoro sono interessati da altri impegni familiari o incontrano delle criticità.



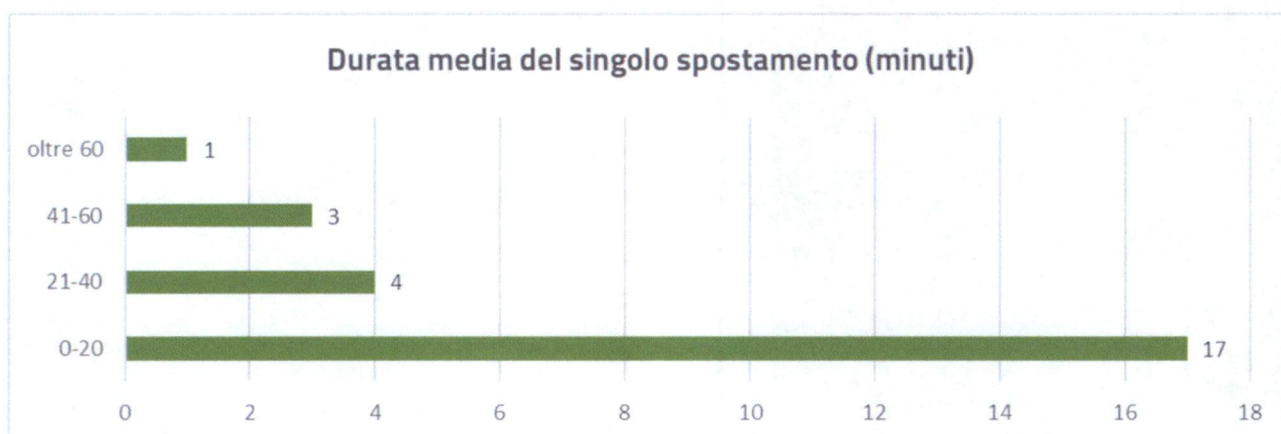


### 2.3.3.2 Foggia – Corso del Mezzogiorno

La sede di Corso del Mezzogiorno è la più popolosa delle sedi di AMIU PUGLIA nella città di Foggia e si trova in area urbana, su una delle strade di accesso al centro urbano.



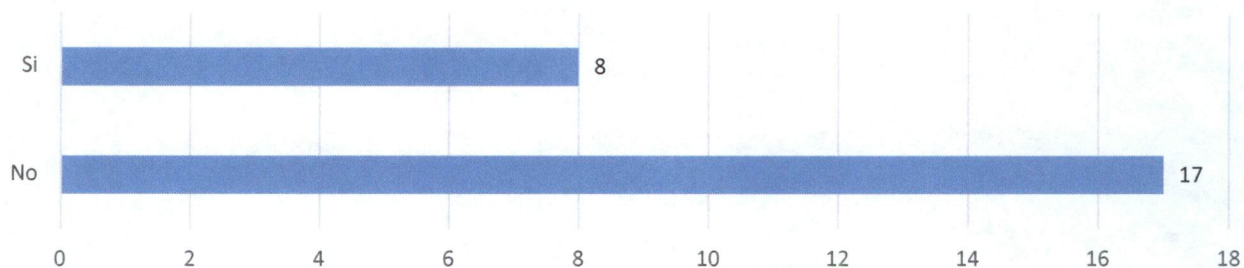
Il 64% dei rispondenti afferenti la sede utilizzano l'auto privata con una lunghezza dello spostamento entro i 10 km e tempi di percorrenza sotto i 20 minuti.



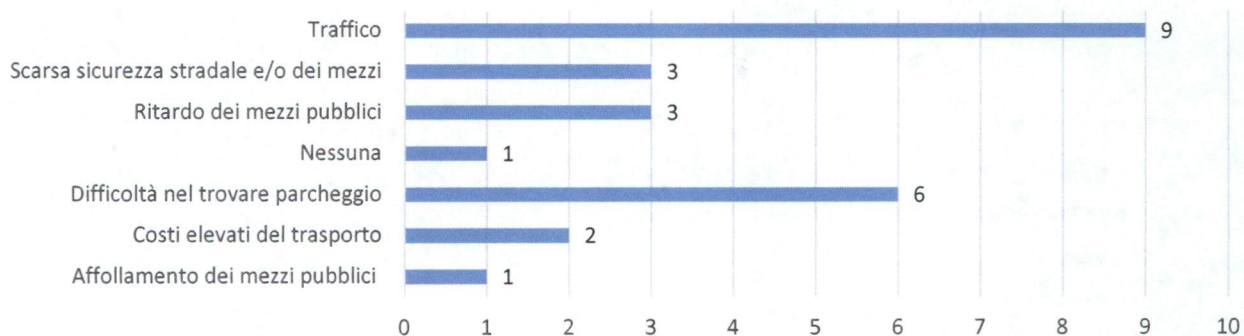
Abbiamo inoltre chiesto ai dipendenti se nel loro trasporto casa-lavoro sono interessati da altri impegni familiari o incontrano delle criticità.



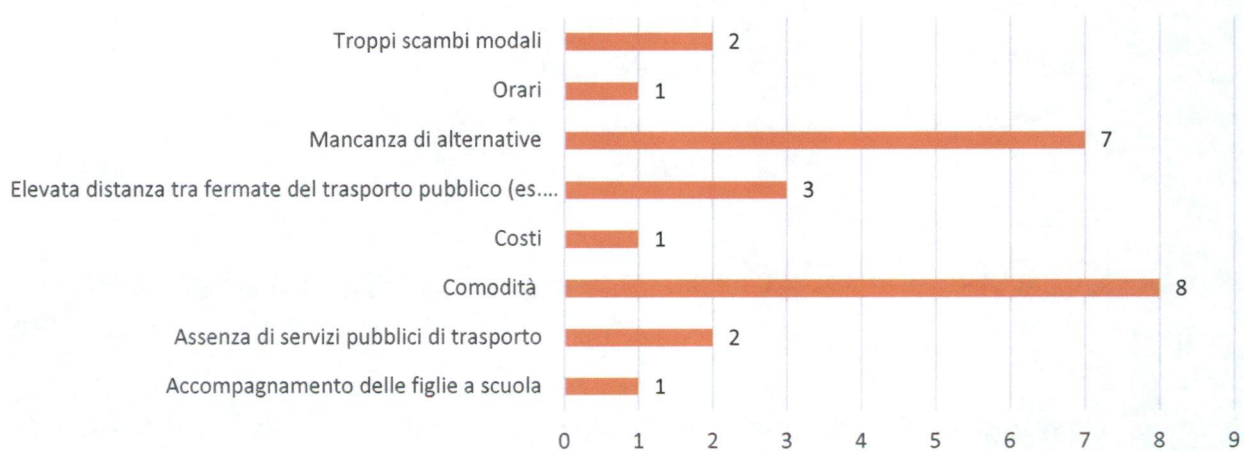
**Il suo spostamento casa-azienda e/o azienda-casa ha vincoli di orari e/o percorso a seguito di impegni abituali? (es. portare i bambini a scuola, acquisti, accompagnamento altre persone, etc..)**



**Se lo spostamento casa-lavoro presenta delle criticità indichi quali:**



**Indicare le motivazioni principali che spingono a servirsi del mezzo/dei mezzi abitualmente utilizzato/i per recarsi in azienda:**



## 2.4 ANALISI DELLA PROPENSIONE AL CAMBIAMENTO NEGLI SPOSTAMENTI CASA-LAVORO

La survey ha analizzato la propensione al cambiamento dei rispondenti raccogliendo risposte su:

- disponibilità all'uso di mezzi alternativi di spostamento;
- giudizio su alternative di viaggio proposte;
- intenzionalità del cambiamento.

Il quadro che emerge dall'analisi dei dati raccolti, come per gli scorsi anni, è di **scarsa propensione al cambiamento** della modalità di raggiungimento della sede di lavoro in cui l'autovettura privata rimane la scelta principale e il possibile risparmio o accesso ad incentivi rimane l'unica leva al cambiamento accettata.

### 2.4.1 Preferenze di viaggio/propensione al cambiamento e valutazione delle alternative

Nella survey sono state sottoposte domande per indagare la propensione al cambiamento verso forme di trasporto più sostenibili e disponibili a livello cittadino e per valutare quali sono le alternative che avrebbero maggiore successo.

L'automobile è il mezzo utilizzato dalla maggior parte dei rispondenti che è intenzionato a mantenerne l'uso anche in futuro, ad eccezione di piccole percentuali che hanno dichiarato di poter valutare l'uso di mezzi di viaggio alternativi. In questo caso, l'eterogeneità del contesto urbano in cui le diverse sedi aziendali di AMIU PUGLIA sono collocate ha determinato un diverso giudizio delle alternative di trasporto: per le sedi centrali è emersa apertura rispetto all'uso della bici o dei mezzi in sharing, mentre per le sedi più decentrate c'è più interesse verso il TPL se legato ad incentivi economici.

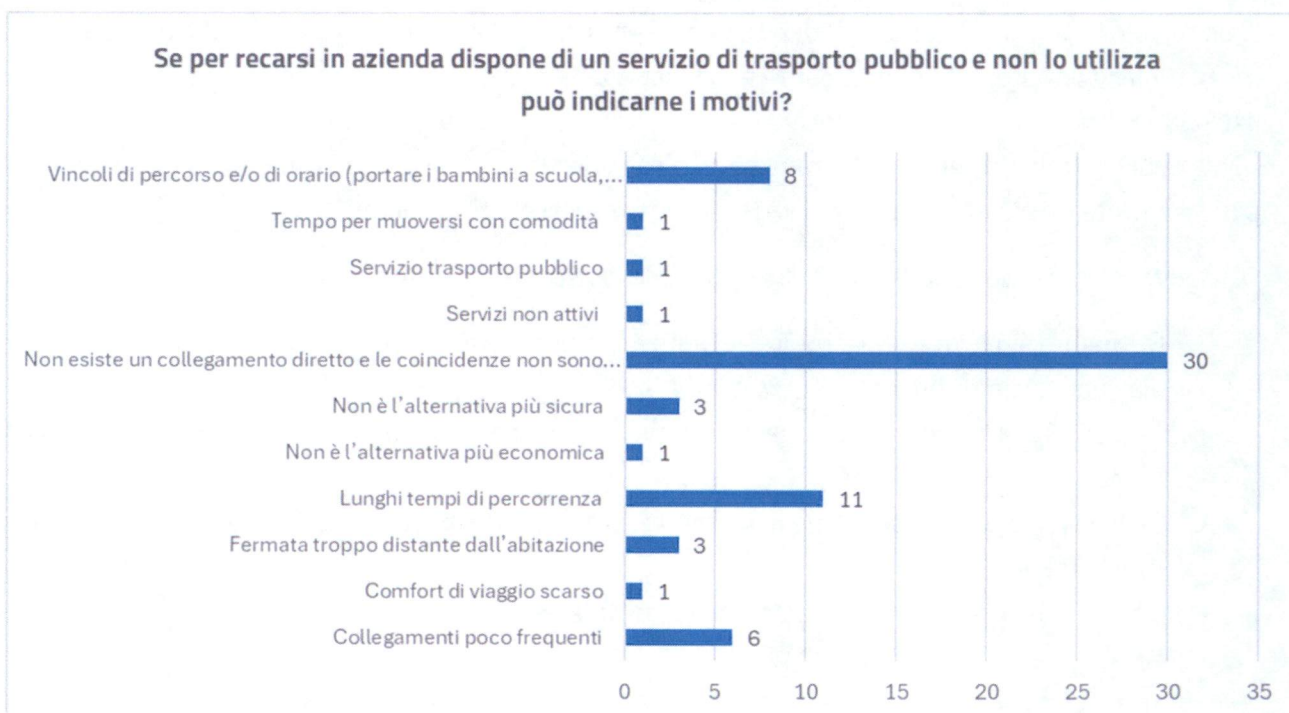
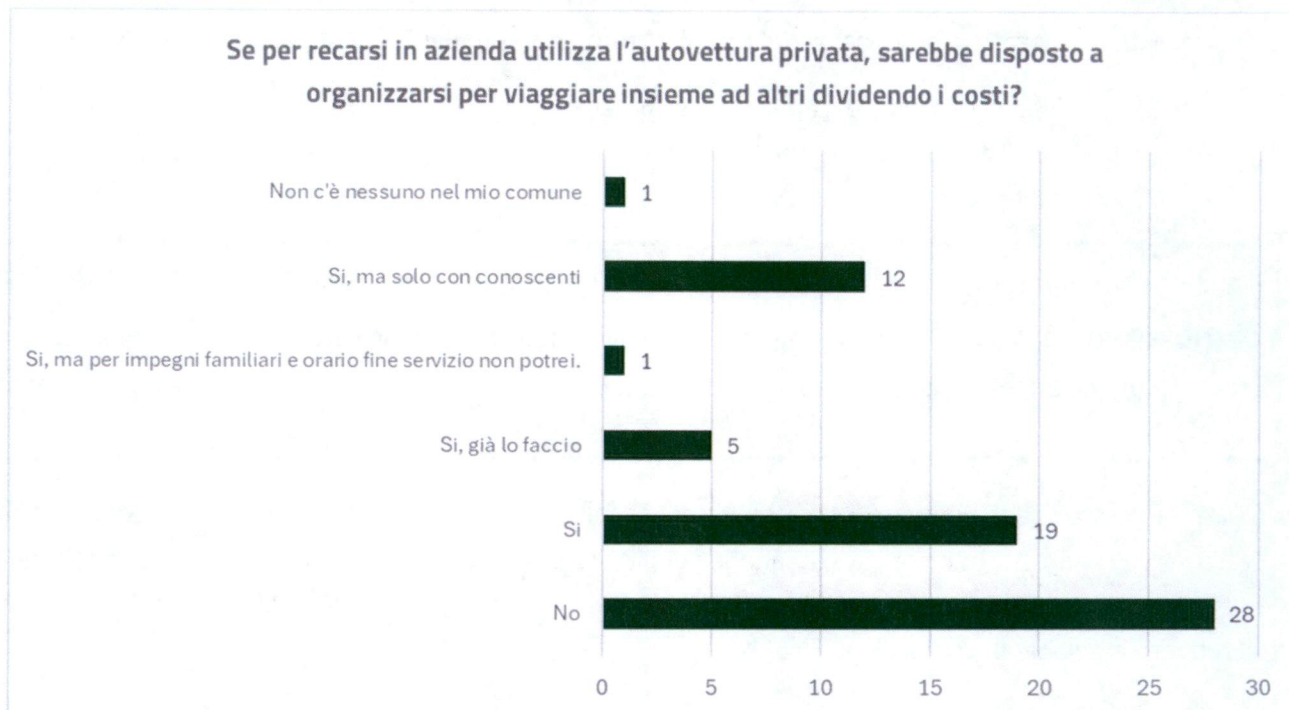
Di seguito le domande poste e grafici di riepilogo delle risposte raccolte.

- Se per recarsi in azienda utilizza l'autovettura privata, sarebbe disposto a organizzarsi per viaggiare insieme ad altri dividendo i costi?
- Se per recarsi in azienda dispone di un servizio di trasporto pubblico e non lo utilizza può indicarne i motivi?
- Se venissero promosse forme di trasporto alternative al mezzo privato per recarsi a lavoro quali sceglierebbe?
- Se non svolge smart working sarebbe disposto a farlo?

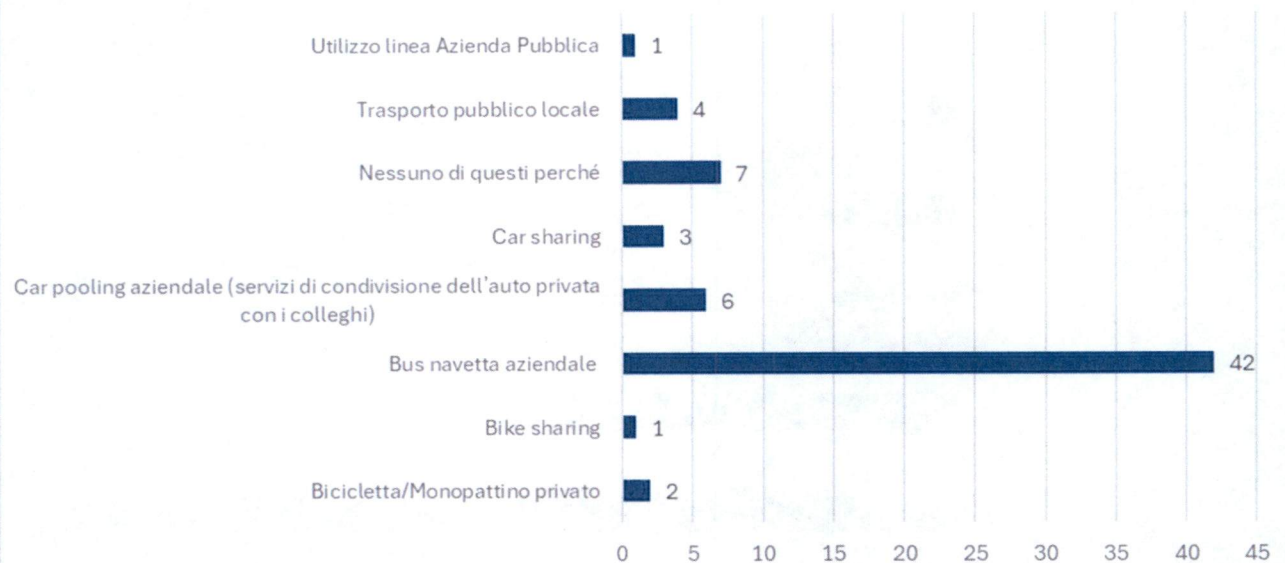
Le risposte confermano il quadro descritto in precedenza di scarsa propensione al cambiamento.

La valutazione di alternative di viaggio è legata alla comodità e alla condivisione del mezzo con conoscenti, infatti, l'ipotesi di navetta aziendale è quella che ha avuto il maggior numero di consensi.

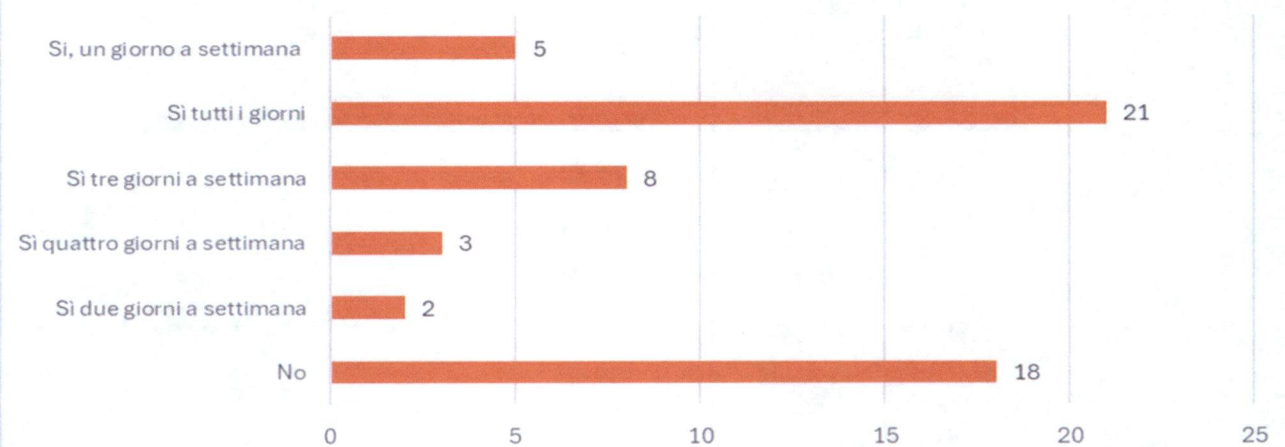
2.4.1.1 Bari Via Fuzio



**Se venissero promosse forme di trasporto alternative al mezzo privato per recarsi a lavoro quali sceglierebbe?**

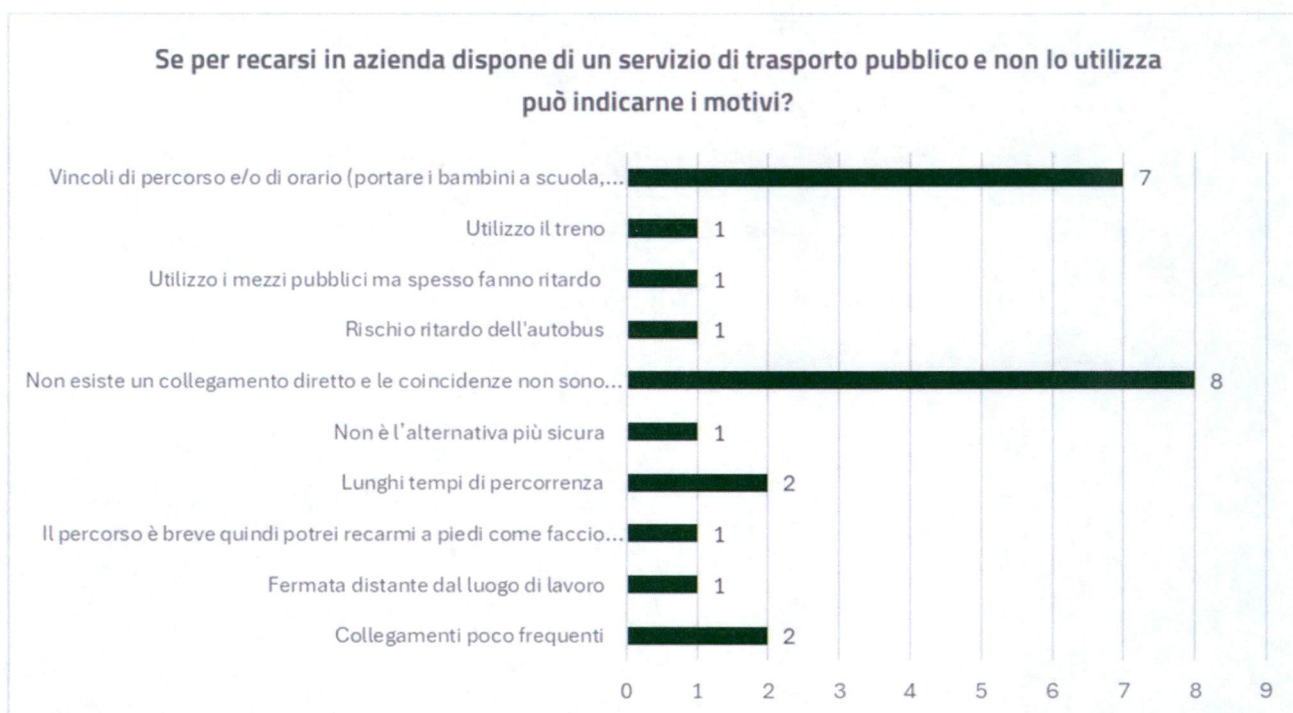
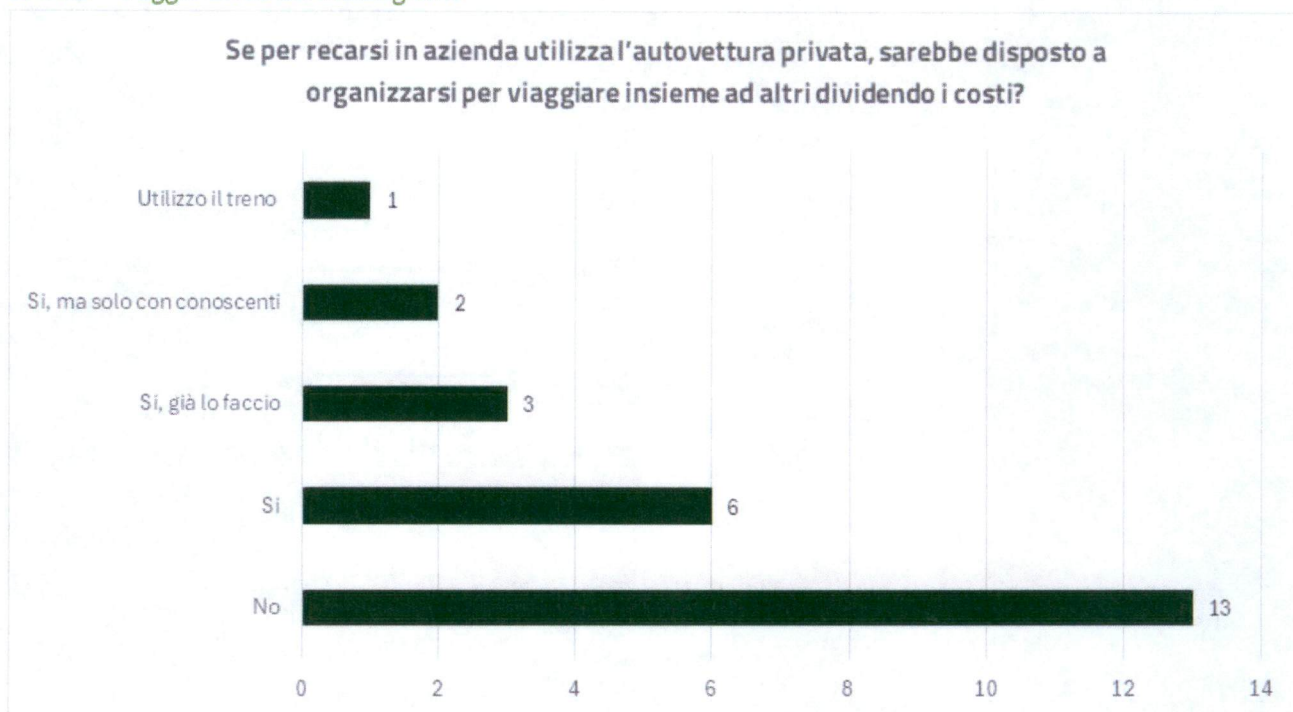


**Se non svolge smart working sarebbe disposto a farlo?**

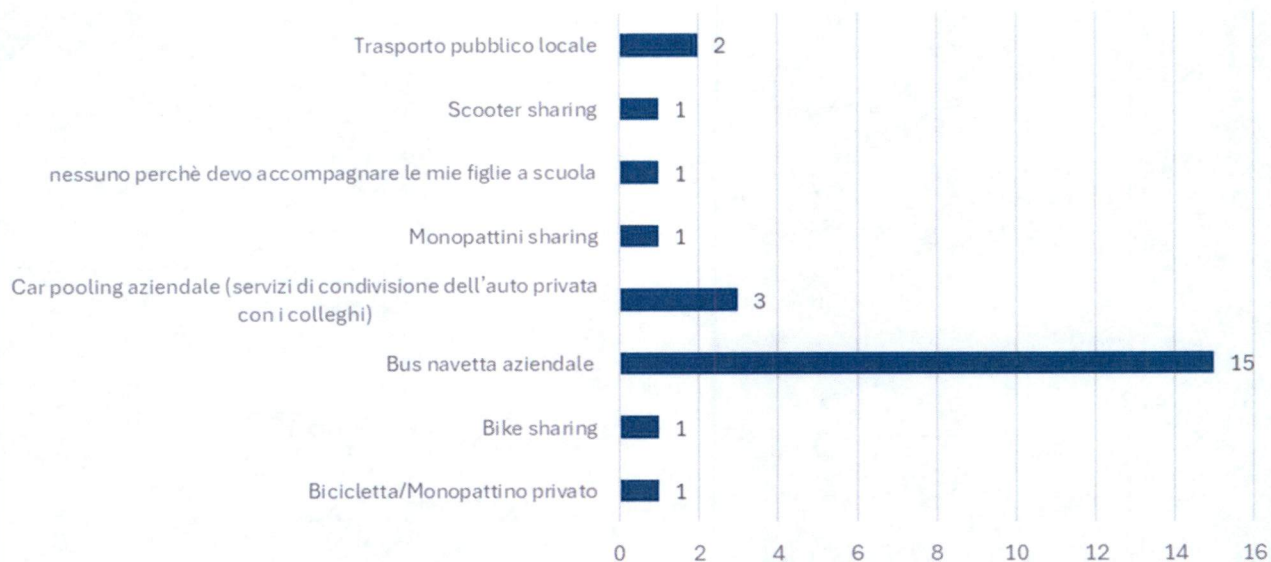




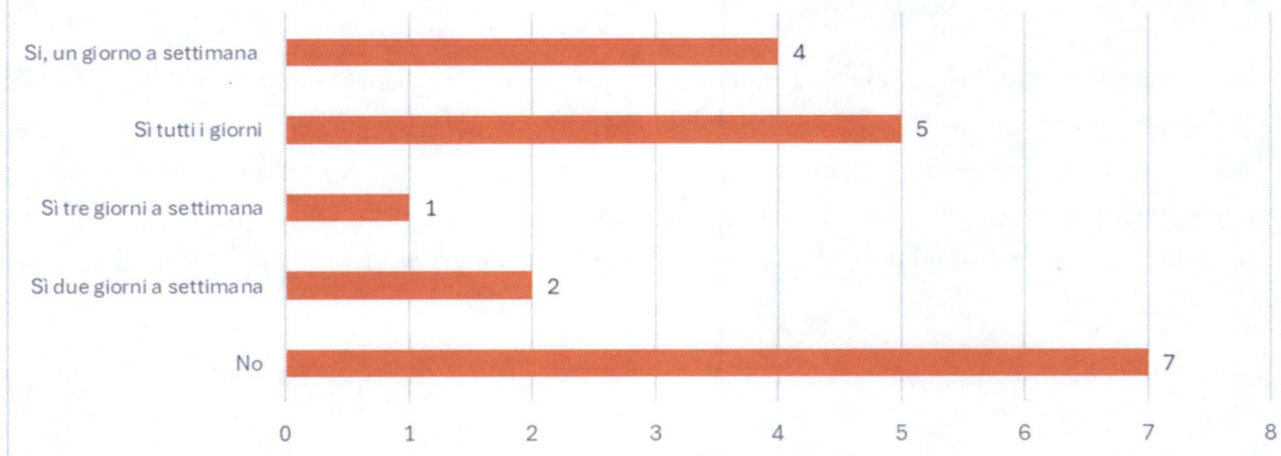
2.4.1.2 Foggia Corso del Mezzogiorno



**Se venissero promosse forme di trasporto alternative al mezzo privato per recarsi a lavoro quali sceglierebbe?**



**Se non svolge smart working sarebbe disposto a farlo?**





## 3. PARTE PROGETTUALE

### 3.1 PROGETTAZIONE DELLE MISURE

Il Ministero della Transizione Ecologica ha divulgato le Linee guida per la redazione e l'implementazione dei Piani degli Spostamenti Casa-Lavoro (PSCL) per supportare i Mobility Manager nell'attività di redazione ed integrazione del documento all'interno del corpus normativo aziendale.

Le iniziative, che ogni PSCL propone, possono essere categorizzate secondo **5 Assi** designati dal MITE (*Disincentivare l'uso dell'auto privata, Favorire l'uso del trasporto pubblico, Favorire la mobilità ciclabile e la micromobilità, Ridurre la domanda di mobilità, Ulteriori misure*) e devono scaturire dall'incrocio tra la domanda di trasporto analizzata attraverso il questionario ai dipendenti e l'offerta di servizi aziendali e pubblici, tenendo opportunamente in conto la propensione al cambiamento dichiarata dai dipendenti nonché le risorse aziendali disponibili.

L'analisi dei dati raccolti e fin qui presentati consente di delineare **tre linee di intervento** potenzialmente efficaci per gestire in maniera più adeguata la mobilità dei dipendenti, orientandoli verso forme di trasporto compatibili con i principi della mobilità sostenibile:

- ❖ **Mezzi di trasporto alternativi all'auto privata:** area riferita alle iniziative che sostengono e incentivano l'utilizzo del trasporto pubblico urbano o altre forme di mobilità sostenibile;
- ❖ **Policy green:** area relativa a politiche aziendali volte a migliorare l'ambiente e ridurre gli impatti dovuti all'inquinamento;
- ❖ **Corporate benefit:** area relativa all'erogazione di servizi e convenzioni ad un prezzo agevolato.

#### 3.1.1 Mezzi di trasporto alternativi all'auto privata

##### Trasporto pubblico locale

L'analisi dello status attuale delle linee di Trasporto Pubblico Locale (TPL) con fermata nei pressi delle diverse sedi di AMIU ha evidenziato un buon livello del servizio, a cui però non corrisponde un equivalente utilizzo da parte dei dipendenti.

Effettivamente i collegamenti con le sedi periferiche, in particolare Bari Z.I. non esaudiscono il fabbisogno dei dipendenti, mentre le sedi centrali appaiono servite in modo adeguato (eccettuata forse la copertura degli orari dei turnisti che potrebbe anch'essa essere migliore).

Le principali motivazioni che ostacolano l'uso del TPL appaiono essere legate all'aumento dei tempi di spostamento, alla perdita di autonomia e al costo ritenuto non troppo concorrenziale rispetto all'utilizzo dell'auto privata.

Rispetto a quest'ultimo punto AMIU PUGLIA intende, in collaborazione con le aziende che gestiscono il servizio di trasporto pubblico locale, offrire ai propri dipendenti la possibilità di acquistare abbonamenti a tariffe agevolate.

Pertanto, un obiettivo aziendale sarà senz'altro quello di **incentivare la sottoscrizione di nuovi abbonamenti** e il rinnovo di quelli già in corso mediante un sostegno economico, da reperirsi principalmente nell'ambito di accordi con i gestori del TPL e i Comune di Bari e Foggia (bandi, contributi pubblici).

In aggiunta a ciò, si intendono avviare interlocuzioni, per il tramite del Mobility Manager di Area, con altre aziende presenti in zona industriale di Bari, sede di lavoro più importante per numero di operatori che la raggiungono quotidianamente, per incrementare il numero di corse di collegamento della zona industriale con la città.

### **Utilizzo della bicicletta**

L'utilizzabilità della bicicletta quale principale mezzo di trasporto è strettamente connessa con la localizzazione della sede aziendale.

La rete di piste ciclabili fruibili sia nella città di Bari che nella città di Foggia ha un buon livello di capillarità ma non è omogenea su tutto il territorio ed è totalmente assente nei tratti viari di collegamento con la zona industriale e la periferia.

E' stata realizzata una nuova pista ciclabile nei pressi della sede di Via Fuzio che potrebbe incentivare l'uso della bicicletta in futuro ma che allo stato risulta scarsamente utilizzata per questioni di illuminazione e sicurezza dei tratti di collegamento con la città.

L'utilizzo della bicicletta è limitatamente diffuso alle sole sedi centrali e si cercherà di incrementarlo ulteriormente mediante i seguenti orientamenti:

- **stalli di sosta per biciclette:** compatibilmente con le risorse economiche disponibili l'obiettivo consisterà nell'installazione di rastrelliere all'interno delle sedi aziendali in aree video sorvegliate e/o ad accesso controllato, considerando che il problema dei furti appare molto sentito tra i dipendenti.
- **segnaletica orizzontale:** compatibilmente con le risorse economiche disponibili l'obiettivo consisterà nella predisposizione di segnaletica orizzontale dedicata all'accesso al parcheggio aziendale ed alla sosta delle biciclette;
- **abbonamenti agevolati bike sharing:** compatibilmente con le risorse disponibili l'obiettivo consisterà nel promuovere l'utilizzo della bicicletta per gli spostamenti casa-lavoro attraverso l'agevolazione all'utilizzo del bike sharing, la cui offerta appare di buona qualità nella città di Foggia ed è di prossima implementazione per la città di Bari;

### **Car-pooling**

AMIU PUGLIA intende promuovere la pratica del car-pooling aderendo ad uno dei siti web per lo sharing delle autovetture in cui tutti i dipendenti potranno registrarsi per proporre o ricercare la condivisione di un veicolo privato per lo spostamento casa-lavoro, creando così equipaggi di car-pooling.

A tal fine si valuterà la possibilità di concedere una quota di parcheggi interni alle sedi ai dipendenti che utilizzeranno questa modalità di trasporto.

#### **3.1.2 Policy green**

### **Attività di informazione e sensibilizzazione**

Il tema della sensibilizzazione alle tematiche della mobilità sostenibile rimane strategico e il Mobility Manager aziendale intende perseguirlo programmando a livello aziendale alcune campagne di informazione mirate alla sensibilizzazione alle tematiche della sostenibilità ambientale e della mobilità, utilizzando gli strumenti comunicativi aziendali usuali e specifici supporti comunicativi di volta in volta individuati.

Tra le iniziative di comunicazione individuate ci sono le «**Pillole di sostenibilità**», ovvero una serie di best practices da condividere all'interno di corsi di formazione relativi a tematiche di sostenibilità e benessere.

Tra le proposte descritte nell'ambito del PSCL c'è l'installazione di **stalli per biciclette in aree aziendali o in parcheggi custoditi**, per favorire il ricorso alla micromobilità; al fine di stimolare i dipendenti a ricorrere a questo tipo di mobilità, ed in generale a modalità di trasporto sostenibili, potranno essere utilizzati **strumenti tecnologici (app, piattaforme)** che possano segnalare alle risorse le proprie abitudini in materia di mobilità. In tale ambito risulta strategica la collaborazione con i Mobility Manager d'area e le amministrazioni comunali per l'individuazione di strumenti condivisi.

### **Flotta aziendale green**

Per tutti gli spostamenti dei dipendenti su territorio cittadino, AMIU PUGLIA sta progressivamente passando da una flotta veicolare con motore a combustione interna a macchine bi-fuel.

Nel corso degli ultimi anni molte delle macchine per gli spostamenti aziendali e per l'esecuzione dei servizi sono state sostituite con autovetture nuove bifuel e full elettric.

#### **3.1.3 Corporate benefit**

Le iniziative, che corrispondono alla terza area di intervento, hanno l'obiettivo di offrire ai dipendenti delle agevolazioni economiche in tema di mobilità: l'analisi dei dati della survey, infatti, fa emergere un'attenzione dei dipendenti ad eventuali agevolazioni economiche concesse in caso di svolta verso una mobilità più sostenibile.

Per incentivare invece l'utilizzo di mezzi di trasporto sostenibili, tra le iniziative di "corporate benefit" in fase di valutazione, oltre agli accordi per sconti sugli abbonamenti di TPL e di sharing mobility, c'è l'individuazione di un partner che offra sconti per il noleggio o l'acquisto di scooter o di biciclette elettriche.

Tra le iniziative che potrebbero essere implementate nel prossimo futuro, infatti, AMIU PUGLIA ha individuato l'installazione di colonnine di ricarica per mezzi elettrici.

### 3.2 DEFINIZIONE DEI BENEFICI CONSEGUIBILI CON L'ATTUAZIONE DELLE MISURE

Dall'attuazione delle iniziative presenti e future, AMIU PUGLIA prevede di raggiungere gli **obiettivi prefissati** in termini di riduzione delle emissioni e migliore gestione degli spostamenti del proprio personale nelle province di Bari e Foggia.

Il progressivo raggiungimento di tali obiettivi determina benefici per le persone, l'azienda stessa e l'ecosistema di riferimento.

Per le **persone**, i benefici individuati fanno riferimento a:

- Riduzione dei tempi di spostamento casa-lavoro;
- Riduzione dei costi di trasporto;
- Incremento del comfort di viaggio e dell'autonomia negli spostamenti;
- Incremento delle alternative di modalità di spostamento.

Per AMIU PUGLIA, l'ottimizzazione della gestione della mobilità può avere un impatto su:

maggiore efficienza nell'arrivo delle risorse in ufficio al fine di organizzare al meglio il lavoro;

possibilità di rafforzamento dell'immagine aziendale grazie all'ampia disponibilità di servizi offerti, in linea con l'impegno verso la riduzione degli impatti ambientali.

Per l'**ecosistema**, ovvero considerando l'impatto sulle città di Bari e Foggia, le modalità di spostamento del personale dipendente hanno un impatto su:

- riduzione delle emissioni inquinanti nell'ambiente circostante;
- riduzione della congestione da traffico veicolare grazie alle iniziative incentrate sulla micromobilità e sul ricorso al trasporto pubblico locale

### 3.3 PROGRAMMA DI IMPLEMENTAZIONE

AMIU PUGLIA, al fine di raggiungere gli obiettivi prefissati in termini di riduzione delle emissioni e di dare maggiore diffusione alle iniziative progettuali precedentemente segnalate, si proporrà di:

#### **Favorire l'uso del trasporto pubblico**

Sottoscrivere nuovi accordi per convenzioni per l'acquisto di abbonamenti a prezzi agevolati con le aziende di TPL.

#### **Favorire la Mobilità Ciclabile e la Micromobilità**

- Realizzare stalli per biciclette presso le sedi;
- realizzazione di segnaletica orizzontale e corsie preferenziali per accesso e stallo nelle rastrelliere per biciclette;
- sottoscrivere e pubblicizzare convenzioni con aziende di bikesharing e micromobilità condivisa al fine di fornire servizi a prezzi agevolati;
- sottoscrivere e pubblicizzare convenzioni con aziende per l'acquisto di biciclette, biciclette elettriche e a pedalata assistita a prezzi agevolati;
- colonnine per la ricarica elettrica.

#### **Ulteriori misure**

Sensibilizzare il personale sui temi della mobilità sostenibile;

Rilevare sistematicamente le abitudini di mobilità attraverso una "Mobility survey" periodica.

## 4. PROGRAMMA DI MONITORAGGIO

Il Piano Spostamenti Casa-Lavoro, in base alle disposizioni della normativa vigente, sarà rivisto ed aggiornato con **cadenza annuale**. Dopo avere adottato le misure previste, infatti, è opportuno valutare i risultati raggiunti e se necessario apportare delle modifiche.

Il **piano di monitoraggio** adottato da AMIU PUGLIA ha come **obiettivi**:

- La **valutazione dell'efficacia** delle iniziative realizzate, avendo cura di evidenziare i potenziali vantaggi e benefici per il personale e la collettività circostante;
- L'**individuazione di eventuali aree di miglioramento** per quelle iniziative che possono risultare di difficile attuazione o non riscontrare un livello di gradimento sufficiente da parte del personale di AMIU PUGLIA.

Per la messa a regime del piano, saranno predisposte opportune **attività di monitoraggio** che permetteranno di verificare l'efficacia complessiva della strategia, **indicatori** che rappresentino i parametri per l'analisi delle dimensioni ed infine **strumenti** che consentano di rilevare le informazioni che alimentano gli indicatori del monitoraggio.

La principale *attività di monitoraggio* sarà la mappatura del piano di **realizzazione delle iniziative**, in termini di loro numerosità, di livello di attuazione e di rispetto delle tempistiche previste dal piano.

Fra gli *indicatori* saranno identificati innanzitutto quelli **trasversali**. Oltre allo status di realizzazione collegato al monitoraggio delle iniziative, saranno presi in considerazione il livello di gradimento/soddisfazione dell'iniziativa tramite specifiche survey e il livello di efficacia comunicativa: quest'ultima potrà essere monitorata tramite **indicatori specifici** per canale adottato o il tasso di partecipazione agli eventi.

Esempi di attività previste in questa fase riguardano:

- Lo **stato di avanzamento periodico** degli interventi che saranno definiti;
- **Questionari** inviati a tutte le risorse interne incaricate della realizzazione/attuazione delle iniziative;
- **Incontri e interviste** con utenti interni ed esterni (es. focus group, workshop, ...);
- **Analytics su intranet o altri social media aziendali** accessibili al personale.

Gli *strumenti* proposti per la rilevazione delle informazioni che alimentano il piano di monitoraggio possono essere:

- L'erogazione di periodiche survey di indagine dei livelli di soddisfazione delle risorse rispetto alle iniziative e ai servizi offerti da AMIU PUGLIA;
- L'individuazione di nuovi obiettivi di breve periodo in linea con la mission aziendale;
- La possibilità di dare visibilità alle attività svolte anche sul territorio e con gli enti pubblici;
- L'individuazione di eventuali nuove iniziative.