

AMIU PUGLIA S.p.A.
UNITA' OPERATIVA DI BARI

AVVISO PER LA SELEZIONE INTERNA, PER TITOLI ED ESAMI, PER IL CONFERIMENTO DELLA QUALIFICA DI IMPIEGATO AMMINISTRATIVO DI LIVELLO B1, TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO CCNL DEI SERVIZI AMBIENTALI, CON FUNZIONI DI CAPO UFFICIO PRESSO LA DIREZIONE APPALTI E CONTRATTI, UNITA' OPERATIVA DI BARI

In esecuzione della delibera del CdA n. 27/2026 adottata nella seduta del 28.01.2026 è indetto Avviso di selezione interna, per titoli ed esami, per il conferimento della qualifica di impiegato amministrativo di livello B1, trattamento giuridico ed economico Ccnl dei Servizi Ambientali, con funzioni di capo ufficio presso la direzione Appalti e Contratti, Unità Operativa di Bari.

Art. 1 – AVVISO E CONTENUTO DELLA SELEZIONE

1. Il presente avviso verrà pubblicato sul sito dell'Azienda (www.amiupuglia.it) *nella sezione "Società Trasparente" sottosezione "Selezione del Personale".*
2. Oggetto della selezione interna è la copertura della posizione organizzativa di "Capo Ufficio Area AA.CC. impiegato amministrativo, Livello B1.
3. Le funzioni di collaborazione con il Responsabile di livello superiore, da svolgere in piena autonomia, sono connesse al ruolo da ricoprire che, a titolo non esaustivo, attengono principalmente a:
 - Gestisce la parte operativa della procedura di gara, e delle verifiche dei requisiti sino alla fase integrativa dell'efficacia, si interfaccia con altri uffici anche dei Fornitori, per il recupero di dati e informazioni utili all'espletamento di tali pratiche.
 - Appronta tutta la documentazione necessaria alla gestione amministrativa della fase contrattuale, di competenza del capo settore.
 - Aggiorna costantemente scadenziari, registri e data base controllando e riferendo in merito a scadenze e adempimenti operativi.
 - Si occupa della gestione, conservazione degli atti di ciascun procedimento avendo cura della completezza degli stessi e della loro corretta archiviazione.
 - Si occupa dell'estensione delle lettere e comunicazioni nei procedimenti, precedentemente concordate con i preposti, e cura il rispetto dei tempi e dei modi di esplicazione della procedura disciplinari attivate.
 - Effettua il supporto ai Rup per procedure sottosoglia.
 - Si occupa delle spese economali, ove individuato quale Economo;
 - Svolge la funzione di Rup, compatibilmente con la normativa ed i regolamenti aziendali.
 - Ogni altra attività prevista dal livello di inquadramento del CCNL, anche se non espressamente richiamata

- Ogni altra attività prevista dai livelli di inquadramento inferiore e/o a supporto delle funzioni gerarchicamente superiori e sottordine se necessario al funzionamento dell'Area.

Il trattamento economico fondamentale è costituito dal trattamento stipendiale tabellare, previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di lavoro per i Servizi ambientali.

Art. 2 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

- a) Status di dipendente a tempo indeterminato di Amiu Puglia Spa con inquadramento minimo al livello C1 della classificazione di cui CCNL vigente.
- b) Diploma di **Laurea triennale in materie giuridiche/economiche** o equipollenti

ovvero

Possesso del **Diploma Scuola media Superiore** (quinquennale) unitamente a comprovata qualificazione ed **esperienza professionale, almeno quinquennale** in procedure d'appalto, affidamenti e contrattuali in genere

- c) Insussistenza di sanzioni disciplinari superiori ad un giorno di sospensione negli ultimi due anni a partire dalla data di scadenza del presente Avviso.
- d) Insussistenza di carichi pendenti e condanne penali, come previsto dal punto 5 lett. f) del Regolamento per il reclutamento del Personale AMIU Puglia SpA approvato dall'Assemblea dei Soci il 13.05.2025.

La mancanza anche di uno solo dei suddetti requisiti, da possedersi alla data di scadenza del presente avviso, comporterà l'esclusione dalla selezione.

Art. 3 – PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Gli interessati dovranno presentare la seguente documentazione nelle forme di autocertificazione di cui agli artt. 46 e 47 del DPR n° 445 del 28.12.2000 e secondo quanto successivamente specificato:

- a) domanda di partecipazione;
- b) curriculum vitae contenente i dati generali, i titoli professionali e di studio, gli incarichi svolti e le esperienze maturate;
- c) elenco titoli posseduti pertinenti alla selezione ed utili alla valutazione.

Il candidato deve presentare la **domanda di partecipazione entro e non oltre il 15° (quindicesimo) giorno dalla pubblicazione dell'Avviso sul sito web aziendale.**

Le domande di partecipazione alla selezione, corredate da tutta la documentazione richiesta, dovranno essere indirizzate al Presidente del Consiglio di Amministrazione di Amiu Puglia Spa, Via Francesco Fuzio, sn Z.I. 70123 Bari e inoltrate mediante una delle seguenti modalità:

a) A mezzo posta elettronica certificata (P.E.C.) all'indirizzo *segreteria.amiu@legalmail.it*, riportante nell'oggetto la dicitura << *Avviso di selezione interna, per titoli ed esami, per il conferimento della qualifica di impiegato amministrativo di livello B1, trattamento giuridico ed economico Ccnl dei Servizi Ambientali, con funzioni di capo ufficio presso la direzione Appalti e Contratti, Unità Operativa di Bari.*>>. La validità della trasmissione e della ricezione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata, rispettivamente, dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna.

b) Consegna a mano presso l'Ufficio Protocollo dell'Amiu Puglia Spa, Via Francesco Fuzio, Z.I. 70123 Bari, dal lunedì al venerdì dalle ore 09:00 alle ore 13:00.

In questo ultimo caso, le domande devono riportare sulla busta chiusa il mittente nonché la dicitura, a pena di esclusione, <<*Avviso di selezione interna, per titoli ed esami, per il conferimento della qualifica di impiegato amministrativo di livello B1, trattamento giuridico ed economico Ccnl dei Servizi Ambientali, con funzioni di capo ufficio presso la direzione Appalti e Contratti, Unità Operativa di Bari.*>>.

È esclusa ogni altra forma di presentazione o di trasmissione della domanda di partecipazione al concorso.

La data di spedizione della domanda è stabilita e comprovata dalla attestazione del sistema in caso di posta elettronica certificata. La società non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato o, comunque, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore che comportino il ritardo nella presentazione della domanda rispetto ai termini previsti nel presente avviso, né altresì nel caso in cui i files siano inviati a mezzo posta elettronica certificata in maniera difforme da quanto richiesto nell'avviso o in formato illeggibile impedendo la visione ed il conseguente esame della documentazione.

Nella domanda, redatta in carta semplice e sottoscritta, il candidato dovrà dichiarare:

- a) nome, cognome, data e luogo di nascita;
- b) data di assunzione, matricola, qualifica, livello di inquadramento, area e unità operativa di appartenenza;
- c) titolo di studio posseduto (il candidato potrà allegare alla domanda di partecipazione copia del titolo di studio, oppure indicare l'istituto scolastico o universitario e l'anno di conseguimento; laddove la stessa sia già in possesso dell'Azienda il candidato dovrà indicarlo nella domanda) e relativa, eventuale esperienza professionale se richiesta.
- d) di non aver subito provvedimenti disciplinari di cui al punto 2 -c) del presente Avviso;
- e) di non avere carichi pendenti o condanne penali di cui al punto 2- d) del presente Avviso;
- f) il possesso di eventuali titoli utili all'assegnazione di punteggio (alla domanda dovrà essere allegata copia conforme delle attestazioni comprovanti il possesso dei titoli; in caso di indisponibilità della copia, il candidato, che comunque ne autocertifica il

possesso, dovrà impegnarsi ad esibirlo prima dell'eventuale inquadramento nella posizione organizzativa di cui al presente Avviso).

IL CANDIDATO DOVRÀ:

- **obbligatoriamente sottoscrivere la domanda secondo quanto previsto in materia di autocertificazione dalla Dpr 445/2000, allegando alla stessa copia del documento di riconoscimento in corso di validità;**
- **autorizzare la Società al trattamento dei dati contenuti nella domanda di partecipazione e nei documenti allegati alla stessa nel rispetto del D. Lgs.vo n.196 del 30.06.2003, come integrato dal Regolamento UE n.679/2016.**

Art. 4 – COMMISSIONE GIUDICATRICE

Le candidature pervenute secondo le modalità suindicate saranno esaminate, da un'apposita Commissione, per verificare preliminarmente il possesso dei requisiti di ammissibilità alla selezione sulla base di quanto dichiarato dai candidati.

La Commissione Giudicatrice della selezione sarà composta da tre membri dotati di comprovata professionalità, designati tra i dipendenti o soggetti esterni di provata capacità e specifica esperienza.

La Commissione è nominata dal Presidente del Consiglio di Amministrazione.

Della Commissione non possono fare parte i componenti del Consiglio di Amministrazione né coloro che ricoprono, o abbiano ricoperto, negli ultimi tre anni, cariche politiche presso il Comune di Bari o di Foggia o che siano rappresentanti di partito, sindacali o designati dalle Confederazioni e Organizzazioni Sindacali in genere o associazioni professionali. Non può far parte della Commissione altresì chi abbia un rapporto di parentela o affinità entro il quarto grado con i singoli candidati.

All'atto dell'Insediamento della Commissione, conosciuti gli elenchi dei partecipanti alla selezione, i membri dovranno sottoscrivere una dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, attestante l'assenza di cause di incompatibilità e/o di conflitto di interessi con l'incarico ricevuto nonché le altre condizioni enunciate nell'art. 12 del vigente Regolamento per il reclutamento del personale così come previsto dalle disposizioni normative e/o regolamentari vigenti. Nel caso venissero accertate cause di incompatibilità in capo ad un membro della Commissione, lo stesso verrà revocato con atto del Presidente del Consiglio di Amministrazione.

Nella prima seduta utile la Commissione può determinare eventuali sub criteri di valutazione nell'ambito dei parametri fissati dal presente avviso

La Commissione provvede all'esame delle candidature dei titoli e all'espletamento delle prove stabilite nell'avviso di convocazione.

La modalità di espletamento delle prove è disciplinata negli articoli che seguono.

I giudizi della Commissione devono essere motivati e risultare da apposito verbale.

La Commissione di valutazione opera con la presenza di tutti i suoi membri e può avvalersi di un segretario, da nominarsi tra i dipendenti della Società.

Art. 5 – CRITERI GENERALI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI

I 30 punti assegnati alla Commissione per la valutazione dei titoli vengono dalla stessa così ripartiti nell'ambito dei seguenti gruppi di titoli:

Gruppo I	Titoli di studio e culturali	punti 10
Gruppo II	Titoli professionali	punti 20

VALUTAZIONE DEI TITOLI DI STUDIO E CULTURALI

I complessivi 10 punti disponibili per la valutazione dei titoli di studio e culturali sono attribuiti come segue:

1) voto diploma di Laurea:

- a) da 90 a 105 - **1 punto**
- b) da 106 al 110 - **3 punti**
- c) 110 e lode - **4 punti**

o, in alternativa, senza possibilità di cumulo

2) voto diploma di scuola Superiore:

vecchio ordinamento

- a) fino a 45: **1 punto**;
- b) da 46 a 59: **3 punti**;
- c) 60/60: **4 punti**

nuovo ordinamento

- d) fino a 90: **1 punto**;
- e) da 91/ a 99: **3 punti**;
- f) 100: **4 punti**;

3) Possesso del patentino europeo per l'utilizzo di attrezzature informatiche: **4 punti**

4) Altri titoli comprovanti la frequenza di corsi informatici: **max 2 punti**.

VALUTAZIONE DELL'ESPERIENZA PROFESSIONALE E DEL CURRICULUM

Fatti salvi i Requisiti generali e professionali di ammissione, vengono ammessi a valutazione il servizio (svolto sia internamente che esternamente a Amiu Puglia) e l'esperienza professionale acquisita utili alle funzioni di cui all'art. 1, punto 3.

I complessivi 20 punti disponibili per la valutazione dell'esperienza professionale e del curriculum sono così attribuiti:

- a) esperienze lavorative di dipendenza (con incarichi attinenti al profilo professionale richiesto) e/o attività libero-professionali idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera in relazione alla posizione funzionale da ricoprire: **massimo 15 punti** (con attribuzione di 2 punti per ogni anno di esperienza maturata in funzioni analoghe).
L'esperienza di cui al presente punto non è cumulabile con quella conteggiata quale requisito di ammissione di cui al punto 2 lett.b).
- b) Tirocini e corsi di formazione e di aggiornamento professionale nelle materie di cui al presente avviso: **massimo 5 punti** (con attribuzione di 1 punto per ogni corso di formazione attinente alle materie oggetto della selezione)

Non possono essere presi in considerazione i titoli che non siano stati dichiarati ed autocertificati dai candidati nella domanda di partecipazione al concorso.

La valutazione dei titoli avverrà prima delle prove di cui ai successivi articoli. Il risultato di tale valutazione sarà reso noto agli interessati prima dell'effettuazione della prova orale, mediante pubblicazione sul sito istituzionale di AMIU Puglia S.p.A.

Art. 6 – PROVE D'ESAME

Le prove di esame si svolgeranno attraverso un **colloquio individuale**.

Verranno ammessi al colloquio i candidati che avranno ottenuto almeno 15 punti per i titoli e l'esperienza professionale.

Il **colloquio** sarà volto ad accertare il possesso delle competenze attinenti alle funzioni proprie della figura di impiegato di livello *B1* da ricoprire, come descritte nel presente avviso e, segnatamente, all'art. 1 comma 4 con particolare riferimento a:

- Conoscenza della normativa del Codice dei contratti pubblici e dei principi di diritto civile, di diritto amministrativo e di contabilità pubblica;
- Competenza operativa nell'utilizzo delle piattaforme digitali di negoziazione, MEPA, SIMOG, FVOE, etc;
- Conoscenza regolamenti interni e di settore;
- Conoscenza del CCNL di Settore;
- Capacità comunicativa, propositiva e di problem solving.
- Conoscenza dei principi normativi su privacy, anticorruzione e trasparenza
- Conoscenza degli elementi normativi in materia di igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro;

- Conoscenza C.C.N.L

Durante il colloquio potranno anche essere somministrati test con risposte sintetiche e/o richiesta la redazione di un breve elaborato coerente con l'attività richieste all'art.1 dell'avviso di selezione. Inoltre, potrà essere richiesto lo svolgimento di una breve prova pratica di tipo informatico.

Inoltre, il colloquio tenderà a valutare le competenze trasversali del candidato: abilità interpersonali, capacità comunicative, abilità di ricerca, *problem solving*, adattamento, motivazione.

Il punteggio massimo disponibile **per la prova orale è di 30 punti**. All'esito di ciascun colloquio la Commissione attribuirà il punteggio al candidato.

La Commissione effettuerà la determinazione dei criteri per l'attribuzione del punteggio suddetto prima dell'inizio dei colloqui.

Il colloquio si riterrà superato solo con una votazione minima di 21 punti

Art. 7 – GRADUATORIA FINALE E SUA VALIDITA'

Alla fine della selezione sarà stilata una graduatoria degli idonei che sarà pubblicata sul sito internet della Società (www.amiupuglia.it) nella sezione "Bandi e Concorsi"; il punteggio di ciascun candidato sarà espresso in **sessantesimi** e formato dalla somma del punteggio conseguito per i titoli formativi e professionali (max 30 punti) e quello conseguito per il colloquio d'esame (max 30 punti).

Sarà considerato vincitore della selezione, il candidato che, avendo conseguito il punteggio più elevato, si sarà collocato al primo posto della graduatoria degli idonei.

Qualora si verificassero casi di parità nel punteggio di graduatoria, sarà data la preferenza al candidato con maggiore anzianità di servizio ed in caso di ulteriore parità a quello con minore anzianità anagrafica.

Il vincitore della selezione, prima di essere adibito alla mansione, sarà sottoposto ad accertamenti sanitari, intesi a verificarne l'idoneità specifica alla mansione prevista per il posto da ricoprire; sarà, pertanto, adibito alla mansione solo se, in base al giudizio del Medico competente aziendale, risulterà fisicamente idoneo alla stessa.

Qualifica e livello: **Impiegato amministrativo di livello B1 da adibire all'Area Appalti e Contratti dell'Unità Operativa di Bari.**

Il trattamento economico è quello previsto per i lavoratori inquadrati nel livello B1 del C.C.N.L. dei Servizi Ambientali vigente.

Il vincitore sarà definitivamente inquadrato nella posizione organizzativa e nel livello previsto solo dopo il superamento di un periodo di prova di 60 giorni lavorativi.

La graduatoria di merito definitiva, unitamente alla nomina del vincitore, espletati gli accertamenti di legge in merito a quanto dichiarato da ciascun candidato, verrà approvata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione.

La graduatoria dei candidati valutati idonei avrà validità di 2 anni, a partire dalla data della sua pubblicazione, ed è facoltà della Società fare riferimento alla stessa in caso di mancata copertura della posizione offerta per rinuncia o forza maggiore da parte dei soggetti già selezionati o nel caso di necessità di personale, per la stessa area, avente caratteristiche simili a quelle per le quali la selezione è stata avviata (profilo professionale di cui alla declaratoria corrispondente al Livello professionale *B1*- Area Tecnica- amministrativa Ccnl vigente) Per ogni ulteriore precisazione ed informazione gli interessati possono rivolgersi al Servizio Personale dell'Unità Operativa di Bari.

Art. 8 – TRATTAMENTO DATI E NORME FINALI E DI RINVIO

Le comunicazioni e/o le convocazioni dei candidati alla presente procedura concorsuale avverranno unicamente attraverso comunicazioni scritte all'indirizzo postale o P.E.C. comunicato dal candidato.

Inoltre, l'AMIU PUGLIA garantisce ai candidati che il trattamento dei dati personali derivanti dalla partecipazione al presente concorso verrà svolto nel rispetto del D.Lgs. 30.6.2003 n. 196, come integrato dal Regolamento UE n. 2016/679.

L'eventuale rifiuto a fornire i dati personali richiesti determinerà la non ammissibilità del candidato alla selezione.

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati personali), si informano i partecipanti che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla presente procedura o comunque acquisiti a tal fine da Amiu Puglia Spa è finalizzato unicamente all'espletamento delle attività di selezione del personale ed avverrà a cura delle persone preposte al presente procedimento presso la sede di Amiu Puglia Spa, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi. Il conferimento di tali dati, eventualmente anche di natura giudiziaria, è necessario per verificare il possesso dei requisiti di partecipazione e la loro mancata indicazione può precludere tale verifica. La base giuridica che consente il trattamento di tali dati personali deriva dalla necessità di eseguire gli obblighi contrattuali o l'adozione di misure precontrattuali adottate su richiesta del partecipante, nonché da specifici obblighi di legge che regolamentano l'attività di Amiu Puglia Spa. I dati potranno essere comunicati ad altri concorrenti partecipanti alla selezione e che facciano richiesta di accesso agli atti nei limiti consentiti dalla legge n. 241/90.

I dati saranno trattati per tutto il tempo necessario per l'espletamento della procedura di selezione e, successivamente, saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa, nonché fino al tempo permesso dalla legge italiana a tutela degli interessi legittimi di Amiu Puglia Spa.

Ai partecipanti sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15-22 del Regolamento UE 2016/679, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge,

nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgendo le richieste al Responsabile della Protezione dei Dati all'indirizzo: rdp@amiupuglia.it.

L'AMIU Puglia S.p.a. garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro (ai sensi della Legge 125 del 10/04/1991, del D.lgs. n.198 del 11/04/2006 e del D.lgs. n. 5 del 25/01/2010); il posto si intende in ogni caso riferito a candidati appartenenti a ciascun genere, indipendentemente dalla terminologia utilizzata nel presente avviso.

Responsabile del procedimento di cui al presente Avviso è l'avv. Antonio Tatullo Dirigente dell' Area Personale di AMIU PUGLIA spa, ai sensi di quanto previsto dalla Legge n. 241/1990 e successive integrazioni e modificazioni.

Per quanto non disciplinato dal presente Avviso si fa riferimento alle norme di legge e contrattuali vigenti.

Bari, lì

Il Presidente
Ing. Antonella Lomoro